บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร (๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖
ที่ ภก ๐๐๓๓.๒๐๒/HRD **วันที่** ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ด้วย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้เข้าร่วมเป็นหน่วยรับตรวจประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพประจำปีของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้วางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ภายหลัง โดยเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขออนุญาตประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางปทมา ตันโชติกลุ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ความเห็นผู้อำนวยการ
☑ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....

.....

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ ๒๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
งบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
Link ภายนอก : -
หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้พิจารณารับรอง
(นางสาวสุนิสา นิระมล)	(นางปทมา ตันโชติกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.
วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	**ผู้อนุมัติรับรอง**
(นายวุฒิชัย ช่างคิด)	(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕	(ผู้อำนวยการ/ผู้แทน)
	วันที่ ๒๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต **หน่วยงาน** โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางปทมา ตันโชติกุล **โทรศัพท์** ๐๗๖ – ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒,๓๐๑ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๖๑๐ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โครงการคุณธรรมนำใจไทยเทิดไท้องค์ราชันย์และองค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล
- โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต
- โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางศาสนา
- โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- โครงการองค์กรแห่งความสุข
- โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑) บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

๒) บุคลากรมีจิตสำนึกถึงค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม

๓) บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๔) บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

๕) บุคลากรมีจิตสำนึกดี รู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

๖) บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

๗) องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐

๘) องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม

๙) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๑๐) บุคลากรตระหนักในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๑) บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๑๒) องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑ . โครงการคุณธรรมนำใจไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ องค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล - เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล - การส่งเสริมความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง/ผ้าบาติก - ออกหน่วยแพทย์อาสาราชทัณฑ์ปันสุข	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อสืบสานยึดถือปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม	ทุกหน่วยงานในองค์กร	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ -ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรให้ความร่วมมือกับองค์กร		←	—	—	→	
๒. โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น - ปลูกฝังจิตสำนึกที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต - เพื่อเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล - คณะกรรมการ HRC	- จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง - บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม		←	—	—	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆและในโอกาสมหามงคล - โรงทาน - กิจกรรมเสียงธรรมนำใจ - ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า - กิจกรรมนั่งสมาธิสร้างสุข	- เพื่อสนับสนุนบุคลากรพ.ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม -เพื่อสร้างสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกันในองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล - คณะกรรมการ HRC - ฝ่ายบริหารทั่วไป	- ร้อยละของความสุขด้านจิตวิญญาณดี - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป - บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรมีสติกับปัจจุบัน นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		←	—	—	→	
๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - การจัดการขยะ -การนำสิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า -การอนุรักษ์พลังงาน -การปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	- เพื่อส่งเสริมแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	- คณะกรรมการ ๕ส - คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน - ทุกหน่วยงานในองค์กร	- จำนวนขยะ Recycle เพิ่มขึ้น - จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-บุคลากรให้ความสนใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน - บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของความพอเพียงประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความสามัคคีและสำนึกรักองค์กร		←	—	—	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศพยาบาลใหม่ - พฤติกรรมบริการที่ดี - กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ - อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ - อบรมทักษะผู้บริหาร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจรรยาบรรณวิชาชีพ - เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดการพัฒนางานต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม	- บุคลากรมีสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการและเพื่อนร่วมงาน - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร - บุคลากรมีการปรับตัวและเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ -บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม		←	—	—	→	
๖. โครงการองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรม ๘ Happy	- เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน - เพื่อสร้างเสริมให้องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละของความสุขบุคลากร	- บุคลากรมีความคิดในด้านบวก สามารถดำเนินชีวิต และมีกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ผู้มารับบริการและองค์กร		←	—	—	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ITA - การควบคุมภายใน	- เพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลได้มีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมถึงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ -กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	- รพ.ชัยภูมิเก็ตผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ - รพ.มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังทุกหน่วยงาน	- รพ.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรของรพ.ชัยภูมิเก็ต มีค่านิยม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		←	—	—	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - จิตอาสาภายในโรงพยาบาล - จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสมหามงคล	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม - เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล - ทุกหน่วยงานในรพ.	- จำนวนบุคลากร/หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	- บุคลากรของรพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของสังคม - บุคลากรมีความอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึกดีอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม		←	—	—	→	

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน
(นางปทมา ตันโชติกุล)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ .....ผู้อนุมัติแผน
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร (๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖
ที่ ภก ๐๐๓๓.๒๐๒/HRD **วันที่** ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ด้วย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้เข้าร่วมเป็นหน่วยรับตรวจประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพประจำปีของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้วางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ภายหลัง โดยเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขออนุญาตประกาศคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางปทมา ตันโชติกลุ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ความเห็นผู้อำนวยการ
☑ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

.....

.....

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ ๒๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วัน/เดือน/ปี : ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : คำสั่งโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
Link ภายนอก : -
หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้พิจารณารับรอง
(นางสาวสุนิสา นิระมล)	(นางปทมา ตันโชติกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.
วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	**ผู้อนุมัติรับรอง**
(นายวุฒิชัย ช่างคิด)	(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ ๒๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕	(ผู้อำนวยการ/ผู้แทน)
	วันที่ ๒๒ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งโรงพยาบาลชิระภูเก็ต
ที่ ๓๕๗/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชิระภูเก็ต

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชิระภูเก็ต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชิระภูเก็ต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางปทมา	ตันโชติกุล	ประธาน
๑.๒ นางสาวสุพัตรา	ธรรมธิษฐาน	รองประธาน
๑.๓ นางสมใจ	วิธรีสกุล	คณะทำงาน
๑.๔ นางสุพรทิพย์	ธนาโรจน์กุล	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวจรุงศรี	ประทุม	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวพิทยาภรณ์	นวลสีทอง	คณะทำงาน
๑.๗ นางวราภรณ์	โมรัษเฐียร	คณะทำงาน
๑.๘ นางทัศน์วรรณ	ธรรมานุภาพ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวธันยารัศมิ์	ประทุมสุวรรณ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวสุนันทา	บิลอับดุลล่าห์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายชัยโรจน์	ประกอบกิจ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวสุนิสา	นิระมล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวชนดล	มากจันทร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชิระภูเก็ต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชิระภูเก็ตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต