



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....
สถานที่ตั้ง.....๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปัทมา.....ต้นโพธิ์กุล.....ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
สังกัด.....โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔.....โทร ๖๕๐๖-๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrd.vc2566@gmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๒,๓๖๗ คน	๑,๘๐๐ คน	๓,๕๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

รวม.....๕.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของการปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชน	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการกระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) โครงการคนดีศรีวิชะภูเก็ต - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี/บุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและส่งเสริมในการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น		-คณะกรรมการ HRC -กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๑)กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนช่องทาง ในสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ - มีการเผยแพร่ กิจกรรม/สื่อ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑๕ ครั้ง/ปี	- องค์กรให้ความสำคัญ กับ กิจกรรมที่ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการการ บริหาร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกและกิจกรรมที่ทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง อาทิเช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม , การจัดการขยะหรือการนำ สิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ การอนุรักษ์พลังงาน, กิจกรรม ๕ส , กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรม Green and Clean Hospital เป็นต้น	- จำนวนขยะ Recycle เพิ่มขึ้น - จำนวนบุคลากร ที่ให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรม ในแต่ละกิจกรรม	- บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน - บุคลากรเกิดความตระหนัก ในคุณค่าของความพอเพียง - บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นไปตาม มาตรฐาน มีความปลอดภัย เหมาะสมต่อการทำงาน		- คณะกรรมการการ บริการสิ่งแวดล้อม และความปลอดภ้ย รพ.วชิระภูเก็ต - บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการความรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่/ ข้าราชการใหม่/พยาบาลจบใหม่ การอบรมทักษะ ผู้บริหาร อบรมพฤติกรรมบริการและการสื่อสาร กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบ วิชาชีพทางด้านสาธารณสุข	- จำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับการ อบรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้หลัก ธรรมาภิบาลใน ปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติต่อ ส่วนรวม		-คณะกรรมการ HRC -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวการพัฒนาที่ ๔ ๑.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านทางหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน แลจะจัดคู่มือทำแนวทางการป้องกันการคุกคามทางเพศ (๒) สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม - มีช่องทางการรับเรื่อง อย่างน้อยจำนวน ๒ ช่องทาง	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้องโปร่งใส - มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นความลับ		- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- รพ.วิระกู่เกิดผ่านเกณฑ์การประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐	- รพ.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรมีค่านิยม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตร/เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี ในการประชุมคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและเผยแพร่/ประกาศผ่านสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ทำความดี	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำมาดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		-คณะกรรมการบริหารรพ. -กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน กิจกรรมสมาธิสร้างสุข	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน - บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม		-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ. -คณะกรรมการ บริหารรพ. -กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป -บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมคุณธรรมนำใจไทย เทิดไ องค์รัชสมัย องค์ราชินีและพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		-บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย และผ้าท้องถิ่น	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรเข้าใจและเรียนรู้ ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ ดีงาม - บุคลากรให้ควมร่วมมือ และปฏิบัติตาม จนเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร		-บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ได้แก่ การทำจิตอาสาภายในและภายนอก องค์กร ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่หรือ กิจกรรมเยี่ยมบ้านร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้อง	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีจิตอาสาที่ดีต่อ องค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึกใน การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม		-บุคลากรทุกคน ในรพ. -กลุ่มงานการ พยาบาล -คณะกรรมการ บริหารรพ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อย ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างระบบ (๑) จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	- รายงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	- รายงานผลการดำเนินงาน ภายในเวลาที่กำหนด		-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ.		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม – วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำ การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตาม ต้นแบบผู้นำ(Leadership Model) เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายงดการให้และ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข	- บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม นโยบาย	-บุคลากรให้ความร่วมมือ กับองค์กร -ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม		-ผู้บริหารรพ. -บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๗pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๕) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๓๐๑ คน	๒,๓๖๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒,๓๐๑ คน	๑ แห่ง ๒,๓๖๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒,๓๐๑ คน	๑ แห่ง ๒,๓๖๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน
- ๒) บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๓) บุคลากรได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๔) องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๕) องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรได้อย่างสอดคล้องและเหมาะสม
- ๖) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำความดีและทำคุณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๗) บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดมีความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางปัทมา.....ตันโซติกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวีระศักดิ์.....หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗