



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร.(๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖
ที่ ภก.๐๐๓๓.๒๐๒/HRD ๐๖๗) วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ด้วย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้เข้าร่วมเป็นหน่วยรับตรวจประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้วางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ภายหลัง โดยเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPIT) โดยการมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขออนุญาตประกาศแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางปัทมา ตันโชติกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ความเห็นผู้อำนวยการ

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

วันที่ ๑๔ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๖