

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นรากฐานสำคัญของการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ และสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตในฐานะโรงพยาบาลศูนย์และหน่วยบริการสาธารณสุขหลักของจังหวัด มีภารกิจในการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และโปร่งใส บุคลากรทุกระดับจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงแนวทางป้องกันการ กระทำความผิดวินัยและการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) โดยเฉพาะ MOIT ๘ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้าง และพัฒนาจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย จึงได้จัดทำโครงการ “อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยของบุคลากร
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๔. เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA และบรรลุตัวชี้วัดตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๓ People Excellence

ประเด็นที่ ๔ Governance Excellence

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.๒๕๖๙ : ประเด็น ๕ บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

๕.๓ สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ

ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข

ให้มีสมรรถนะสูง และมีคุณภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีที่สมดุลระหว่างการ ทำงาน และชีวิตครอบครัว (Work life balance)

/นโยบาย...

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. เขียน เสนอและขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. จัดเตรียมการ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด
 - อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
๕. ประเมินผล สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผู้บริหาร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ตัวแทนบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตทุกหน่วยงาน

จำนวน ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๘. สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๙. งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวนเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคา ต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่บุคคลของรัฐ)	๑,๒๐๐ บาท	๑ คน	๗ ช.ม. x ๑ ครั้ง	๘,๔๐๐
๒	ค่าที่พักวิทยากร	๑,๖๐๐ บาท	๑ คน	๑ คืน	๑,๖๐๐
๓	ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	๘,๐๐๐ บาท	๑ คน	๑ ครั้ง	๘,๐๐๐
๔	ค่าอาหารกลางวัน	๗๐ บาท	๑๐๐ คน	๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง	๗,๐๐๐
๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๐ บาท	๑๐๐ คน	๒ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง	๖,๐๐๐
๖	ค่าวัสดุ - อุปกรณ์สำนักงาน	๓,๐๐๐ บาท	-	-	๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๓๔,๐๐๐

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการเพิ่มขึ้น
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย
๓. การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
๔. โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนและนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม (≥ร้อยละ ๘๐)
๒. บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้และความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการเพิ่มขึ้นจากการประเมินก่อน - หลังการอบรม (≥ร้อยละ ๘๐)
๓. โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ตามตัวชี้วัด MOIT ๘ (≥ร้อยละ ๙๔)

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนัตถะณา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ “อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙”
งบประมาณทั้งสิ้น ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....
(นายชัยภูมิ คงตระกูลทรัพย์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

แบบตรวจสอบความถูกต้องโครงการของหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดภูเก็ต

วันที่ตรวจสอบ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ สำหรับหน่วยงาน/กลุ่มงาน ผู้ขออนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย :

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งบประมาณดำเนินการ.....๓๔,๐๐๐.....บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

☒ อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน/แผนเงินบำรุง/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณในแผน.....๓๔,๐๐๐.....บาท

☐ ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน/แผนเงินบำรุง/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

เนื่องจาก.....

☒ โครงการมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามรูปแบบการเขียนโครงการ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตกำหนด

☒ โครงการมีความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ กิจกรรม งบประมาณ ประโยชน์ที่ได้รับ มีความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ได้รับ

☒ โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน/แผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดภูเก็ต/นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

☐ โครงการ ต้องปรับปรุงแก้ไข เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวนิตตะณา โคตรมณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๒ สำหรับกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

☒ ตรวจสอบแล้ว อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน/แผนเงินบำรุง/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

☐ ตรวจสอบแล้ว ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน/แผนเงินบำรุง/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ให้ดำเนินการ.....

☒ โครงการมีความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ กิจกรรม ประโยชน์ที่ได้รับ มีความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ได้รับ

☒ โครงการมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามรูปแบบการเขียนโครงการ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตกำหนด

☒ โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน/แผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดภูเก็ต/นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

☐ โครงการต้องปรับปรุงแก้ไข เห็นควรให้.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางกฤตพร ทองตัน)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ส่วนที่ ๓ สำหรับงานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

☒ ตรวจสอบแล้ว งบประมาณ/ค่าใช้จ่ายในโครงการ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

☐ ตรวจสอบแล้ว งบประมาณ/ค่าใช้จ่ายในโครงการ ไม่ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ให้ดำเนินการ.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางพิศพร ศรีทองคำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอาวุโส