



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....  
สถานที่ตั้ง...๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมา...ตันโชติกุล...ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ  
สังกัด...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...กระทรวงสาธารณสุข...โทรศัพท์...๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔...โทร ๖๕๐๖-๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...hrd.vc2566@gmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๒,๕๐๓ คน	๑,๙๗๓ คน	๕,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๑.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ การทำบุญตักบาตร ทอดกฐิน/ ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน - กิจกรรมออกหน่วยจิตอาสา ได้แก่ หน่วย แพทย์อาสาเคลื่อนที่/ลงพื้นที่คัดกรองสุขภาพ ในชุมชน - กิจกรรมจิตอาสาโดยประชาชน เช่น การ ให้บริการตัดผมฟรี กิจกรรมร้องเพลงช่วง พักเที่ยงให้กับผู้ป่วยจากนักเรียน นักศึกษา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และนันทลักษณ์ ไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน		-บุคลากรทุกคนใน รพ.	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ - กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม, - กิจกรรมการจัดการขยะหรือการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ - กิจกรรม ๕ส , กิจกรรม Big Cleaning Day	- สัดส่วนปริมาณ ขยะภายในพื้นที่ สามารถนำไป Recycle - จำนวนหน่วยงาน/ บุคลากรที่ให้ความ ร่วมมือในการทำ กิจกรรมแต่ละ กิจกรรม	- บุคลากรมีความ ตระหนักในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของ องค์กร และเห็น คุณค่าของความ พอเพียง		-คณะกรรมการบริการ สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย -บุคลากรทุกคนในรพ. -กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบัน พระมหากษัตริย์ (๓) กิจกรรมแบ่งปันความสุข เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตในชุมชน เป็นการรับบริจาค เสื้อผ้าสิ่งของต่างๆที่ยังสภาพดี มาเปิดตลาด จำหน่าย เพื่อหารายได้มอบแก่เด็ก ผู้ป่วย และผู้สูงอายุ ในชุมชน รวมทั้งการแจกอาหาร และสิ่งของให้กับผู้มารับบริการ และผู้ป่วย	- จำนวนครั้ง ในกิจกรรมแพร่ กิจกรรมสื่อด้าน คุณธรรมจริยธรรม -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- องค์กรให้ ความสำคัญกับ กิจกรรมที่ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม - บุคลากรได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จนเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร - บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ รู้จัก แบ่งปัน และมี น้ำใจต่อผู้อื่น		-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการบริหาร รพ.	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ตัวอย่างที่ทำความดีและทำคุณประโยชน์ต่อ สังคมส่วนรวม อาทิเช่น - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำ ความดี/บุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ - ชำราชากรพลเรือนดีเด่น	- จำนวนบุคลากร ที่ได้การยกย่อง และได้รับการ คัดเลือกเป็น ต้นแบบในการ ทำความดี	- บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจส่งผล ต่อความผูกพันอัน องคฺกร - เป็นการส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร -เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการทำ ความดีและทำ คุณประโยชน์ ขององค์กร		-คณะกรรมการHRC -คณะกรรมการบริหาร รพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรทุกคน ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม นโยบาย	-บุคลากรให้ความ ร่วมมือกับองค์กรในการ ปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม -ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง ที่ดี ในการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสและมี คุณธรรม		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อาทิเช่น จัดอบรมต่อต้าน การทุจริตและความโปร่งใส และรายงานผลตามตัวชี้วัด ของ ITA จัดทำแผนการควบคุมภายในของหน่วยงาน	- รพ.วิระงูเฝ้า ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน เฉพาะ หลักฐานเชิง ประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรมีค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส และมีคุณธรรม - รพ.มีภาพลักษณ์ ที่ดี มีความ น่าเชื่อถือ		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ -กลุ่มงานบริหารทั่วไป  -	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่/ ข้าราชการใหม่/พยาบาลจบใหม่ การอบรม ทักษะผู้บริหาร อบรมพฤติกรรมบริการและการ สื่อสาร กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบ วิชาชีพทางด้านสาธารณสุข	- จำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับการ อบรม	- บุคลากรมีหลักธรรม มาภิบาลใน ปฏิบัติงานของ ตนเองและการ ปฏิบัติต่อส่วนรวม - เพื่อส่งเสริมความ สามัคคีและการ ทำงานเป็นทีมของ บุคลากร		-คณะกรรมการHRC -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๔๐๔ คน	๒,๕๐๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน	๑ แห่ง ๒,๕๐๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน	๑ แห่ง ๒,๕๐๓ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑) องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) องค์กรให้ความสำคัญกับบุคลากรในการส่งเสริมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างสอดคล้องและเหมาะสม
- ๓) บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๔) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำความดีและทำคุณประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม
- ๕) บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๖) บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีจิตอาสา การเอื้อเฟื้อต่อผู้มารับบริการและสังคม
- ๗) บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

*26/11*

(นางปัทมา...ตันโชติกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

*[Signature]*

(นายวิระศักดิ์...หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน