



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) จะดำเนินการ
คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) ในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย
การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่
22 มีนาคม 2567 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 15 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)	จำนวน 2 ตำแหน่ง
2. ตำแหน่งเภสัชกร	จำนวน 1 ตำแหน่ง
3. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	จำนวน 4 ตำแหน่ง
4. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน 7 ตำแหน่ง
5. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์	จำนวน 1 ตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 ดังนี้

2.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ (รวมทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
- ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตำแหน่งเภสัชกร

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็น
ว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไธยผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. 2526

2.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*	12 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	11 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	11 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	9 ปี

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

1. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว 1288 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ

2. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

2.1 การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

2.1.1 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

2.1.2 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณา นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่น่ามานับ

3. การสมัคร

3.1 ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับ การประเมินบุคคลฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ 11 ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจำหน่ายถึง กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี รหัสไปรษณีย์ 84000 ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ในวันและเวลาราชการ

3.2 เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน 6 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด พร้อมไฟล์เอกสาร PDF เรียงเอกสารตามลำดับ มาที่ E-mail : chroregion11@gmail.com)

- (1) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
- (2) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7)
- (3) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด
- (4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่ง)
- (5) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
- (6) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://rpho11.moph.go.th> และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

4. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูล ของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาอาจมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)
3. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)
4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)
5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

5. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ 15 มกราคม 2569

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 <https://rpho11.moph.go.th>)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะต้องส่งผลงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(นายธนรักษ์ พลิพัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้น

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568)**

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป หรือด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรมป้องกัน) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	รพช.	ลานสกา		118253	
2	ภูเก็ต	รพช.	ป่าตอง		123824	

2. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมการผลิต หรือด้านเภสัชกรรมคลินิก) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ชุมพร	รพท.	ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		129517	

3. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	รพศ.	มหาราชนครศรีธรรมราช		120715	
2	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		126829	

4. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		126955	
2	ภูเก็ต	รพศ.	วชิระภูเก็ต		124398	

๙

5. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) จำนวน 3 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	สสจ.	นครศรีธรรมราช		118082	
2	กระบี่	สสจ.	กระบี่		121316	
3	พังงา	สสจ.	พังงา		122388	

6. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) จำนวน 3 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	สสจ.	นครศรีธรรมราช		121367	
2	กระบี่	สสจ.	กระบี่		138470	
3	พังงา	สสจ.	พังงา		122390	

7. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารสาธารณสุข) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	สสจ.	สุราษฎร์ธานี		124654	

8. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		20058	

2