

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหาร/ประธานชมรมฯ ให้นโยบาย

มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งในสถาบันครอบครัว โดยส่งเสริมแนวคิด “เติมพลังรักในวันหยุด”

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญ การทำกิจกรรมร่วมกันในวันหยุดกับครอบครัว
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความรักและความอบอุ่นในครอบครัว
- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรและสมาชิกในครอบครัวมีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกันในวันหยุด เกิดการสื่อสารและสร้างความเข้าใจอันดีภายในครอบครัว

๒. วิธีดำเนินงาน

- ส่งเสริมและเผยแพร่แนวทางการทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันหยุด เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน การออกกำลังกาย การทำกิจกรรมจิตอาสา การทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกับบุตร หรือการดูแลบิดามารดาและผู้สูงอายุในครอบครัว
- ส่งเสริมให้หน่วยงานพิจารณาการจัดตารางการปฏิบัติงานและการมอบหมายงานอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจให้บริการผู้ป่วยโดยตรง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถหยุดวันอาทิตย์ได้ตามความเหมาะสม
- สำหรับบุคลากรที่มีภารกิจจำเป็นต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์ ให้ส่งเสริมการใช้วันหยุดอื่นที่ตรงกับตารางเวรหรือวันหยุดของบุคลากรเป็นโอกาสในการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว

๓. ผลการดำเนินงาน

- องค์กรให้ความสำคัญกับบุคลากร ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรที่ใส่ใจถึงความเป็นอยู่และการดำเนินชีวิตของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- องค์กรได้มีการปรับลดการทำงานในวันอาทิตย์ได้สำหรับหน่วยงานบางส่วนที่ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย

๔. ผลการประเมิน

- บุคลากรส่วนใหญ่ยังคงให้ความสำคัญและการทำกิจกรรมกับครอบครัวในวันหยุด
- บุคลากรโดยส่วนใหญ่เป็นคนต่างจังหวัด ประกอบกับภาระหน้าที่การปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน ไม่สะดวกในการเดินทางกลับบ้านไปหาครอบครัวที่ต่างจังหวัด
- ปัจจุบันมีเทคโนโลยีด้านการสื่อสารที่ทันสมัย สามารถติดต่อหรือพบปะพูดคุยกับครอบครัวผ่านทางอุปกรณ์สื่อสารหรือผ่านทางแอปพลิเคชันต่างๆ ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรส่วนหนึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด ประกอบกับระยะทางและระยะเวลาในการเดินทาง ทำให้ไม่สามารถเดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อใช้เวลาร่วมกับครอบครัวได้ทุกวันหยุด
- ด้วยภาระงานด้านบริการของสถานพยาบาลและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานบริการอย่างต่อเนื่อง จึงมีบุคลากรบางกลุ่มที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการตามระบบเวร เพื่อให้สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารจัดการเวลาและการสร้างเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว เพื่อเป็นแนวทางและแรงบันดาลใจให้บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามบริบทของตนเอง
- ส่งเสริมกิจกรรมที่บุคลากรสามารถทำร่วมกับครอบครัวได้โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณสูง เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน การออกกำลังกาย การทำกิจกรรมจิตอาสา หรือการทำบุญตักบาตร

๗. สรุป

นโยบายนี้ช่วยส่งเสริมและเน้นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว และทำให้สะท้อนถึงองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร และเน้นให้บุคลากรให้ความสำคัญครอบครัว
