



รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

การดำเนินงานดังกล่าวมุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และบริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน บุคลากร และประชาชนผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงาน และเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑

ภาคผนวก

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption) ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๘ - มีนาคม ๖๙)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต MOPH ITA ๒๐๒๖	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐		✓			
๒	ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๘ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์
๓	จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง	เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริต ในหน่วยงาน	- คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต - คณะกรรมการบริหาร รพ.	- คกก.บริหาร รพ. - หน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	๐.๐๐		✓			
๔	ประกาศมาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน่วยงานราชการ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ไม่ยอมรับการทุจริต	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐		✓			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๘ – มีนาคม ๖๙)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						๑	๒	๓	๔	
๕	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์รวม ออกจากกันได้	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	-คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงาน ในรพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๘ ณ ห้องประชุม ราชพฤกษ์
๖	ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๘ ณ ห้องประชุม ราชพฤกษ์
๗	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม รักษาวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำความผิด	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความ รับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงานโครงการ	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๒๕,๓๘๙		✓			ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๖ ม.ค.๖๙ ณ ห้องประชุม ฉัตรฟ้า
๘	เสริมสร้างระบบร้องเรียน/ ช่องทางแจ้งเบาะแสที่โปร่งใส	- เพื่อจัดให้มีช่องทางร้องเรียน ที่เข้าถึงง่าย เป็นธรรม และปลอดภัย - เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อ ร้องเรียนและดำเนินการ ได้อย่างโปร่งใส	- กลุ่มงานนิติกร - งานรับเรื่อง ร้องเรียน	- เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต - ผู้มารับบริการ	๐.๐๐	✓				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๘ - มีนาคม ๖๙)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานแผนป้องกัน การทุจริตต่อคณะกรรมการ โรงพยาบาล	เพื่อรายงานผลความก้าวหน้า ในการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการโรงพยาบาลทราบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐		✓			
๑๐	รายงานการเรียไ้และ การให้ หรือการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เป็นการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในรูปแบบต่างๆ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐		✓			



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต MOPH ITA ๒๐๒๖	- เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ทุกไตรมาส
๒	ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๓	จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง	- เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาส การทุจริตในหน่วยงาน	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๓
๔	ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ในหน่วยงานราชการ - เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๕	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น ในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์รวมออกจากกันได้	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๖	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒

ร.ร.	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๗	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำความผิด	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒ - ๔
๘	เสริมสร้างระบบร้องเรียน/ช่องทางแจ้งเบาะแสที่โปร่งใส	- เพื่อจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย เป็นธรรม และปลอดภัย - เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อร้องเรียนและ ดำเนินการได้อย่างโปร่งใส	- เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต - ผู้มารับบริการ	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๙	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานแผนป้องกัน การทุจริตต่อคณะกรรมการโรงพยาบาล	เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการโรงพยาบาลทราบ	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาสที่ ๔
๑๐	รายงานการเรียไรรและการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรูปแบบต่างๆ	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๔

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตตะณา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักค้ำประกัน ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความขยันขันแข็งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นึกประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption: TAC)

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือ ดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใด ที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



ZERO TOLERANCE

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

