



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต MOPH ITA ๒๐๒๖	- เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ทุกไตรมาส
๒	ประกาศเจตนาธรรมหรือค่านิยมของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๓	จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง	- เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และขจัดโอกาส การทุจริตในหน่วยงาน	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๓
๔	ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ในหน่วยงานราชการ - เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เฝ้ารับการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๕	ประกาศเจตนาธรรม นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น ในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์รวมออกกันได้	- คณะกรรมการ บริหาร รพ. - ทุกหน่วยงานในรพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๖	ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๗	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำความผิด	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒ - ๔
๘	เสริมสร้างระบบร้องเรียน/ช่องทางแจ้งเบาะแสที่โปร่งใส	- เพื่อจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย เป็นธรรม และปลอดภัย - เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อร้องเรียนและ ดำเนินการได้อย่างโปร่งใส	- เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต - ผู้มารับบริการ	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๙	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานป้องกัน การทุจริตต่อคณะกรรมการโรงพยาบาล	เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการโรงพยาบาลทราบ	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาสที่ ๔
๑๐	รายงานการเรียรและ การให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	เป็นการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรูปแบบต่างๆ	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๔

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตถธธณา โคตรมณี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรศ.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต