



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๑๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต...หน่วยงาน...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
 สถานที่ตั้ง...๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต...๘๓๐๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางปัทมา...ต้นโชติกุล...ตำแหน่ง...รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 สังกัด...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...โทรศัพท์...๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔...โทร ๖๕๐๖-๗
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...hrd.vc2566@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ	ในหน่วยงาน	และภาคีเครือข่าย	
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๒,๕๐๓ คน	๑,๙๗๓ คน	๕,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างจิตอาสาสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๗,๘๐๐.....บาท

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะอาด การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ การทำบุญตักบาตร ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน เวียนเทียน - กิจกรรมออกหน่วยจิตอาสา ได้แก่ หน่วยแพทย์อาสาเคลื่อนที่/ลงพื้นที่คัดกรองสุขภาพในชุมชน / ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ ฟรี (วัคซีนให้ฟรี/ใหญ่/คัดกรองสุขภาพ) สำหรับประชาชนคนไทย ทุกสิทธิการรักษา - กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี “บริจาคโลหิต” ถวายเป็นพระราชกุศล - กิจกรรมรณรงค์รับบริจาค เช่น กิจกรรมรณรงค์เพลงจากนักเรียน นักศึกษา ช่างพี่ชายใจดีผู้ป๋าย	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรและประชาชนทั่วไป ๒,๔๕๐ คน	บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และนำหลักธรรม ไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	-	-บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ - กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม, - กิจกรรมการจัดทำขยะหรือการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมเก็บขยะบริเวณชายหาดในพื้นที่สาธารณะ	- สัปดาห์รณรงค์ขยะภายในพื้นที่ สวมหน้ากาก Reycle เป็น ๖๗,๔๔๖ kg - บุคลากรที่นำครุภัณฑ์มาทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรม (๖๐๐ คน)	- บุคลากรมีความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์กร และเห็นคุณค่าของความปลอดภัย		-คณะกรรมการบริการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -บุคลากรทุกคนในรพ. -กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) หมายเหตุ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ (๓) กิจกรรมแบ่งปันความสุข เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชน เป็นกรรรับบริจาคเสื้อผ้าสิ่งของต่างๆที่ยังสภาพดี มาเปิดตลาดจำหน่าย เพื่อหารายได้มอบแก่เด็ก ผู้ป่วยและผู้สูงอายุ ในชุมชน รวมทั้งการแจกอาหารและสิ่งของให้กับผู้มารับบริการ และผู้ช่วย	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - จำนวนครั้งในภาคเผยแพร่กิจกรรมสื่อด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๓๘๐ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - องค์กรให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม - บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร		กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหาร รพ.	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิตวิญญาณบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างที่ทำความดีและทำคุณประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม อาทิเช่น - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี ๗ คน - บุคลากรได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ระดับโรงพยาบาล ๔ คน/ระดับสสจ. ๔ คน /ระดับจังหวัดภูเก็ต ๓ คน /ระดับประเทศ ๑ คน (๒) โรงพยาบาลได้รับเกียรติบัตรมีผลการประเมินชุมชนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคุณธรรมต้นแบบ (๓) บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นพลเมืองดีจังหวัดภูเก็ต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ คน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบในการทำความดี ๒๔ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจสูงตลอดความผูกพันในองค์กร - เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำความดีและทำคุณประโยชน์ขององค์กร		คณะกรรมการHRC คณะกรรมการบริหาร รพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรทุกคน ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตามนโยบาย	- บุคลากรมีความ ร่วมมือกันองค์กร ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม - ผู้บริหารเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส และมี คุณธรรม	✓	✓	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ - อบรมให้ความรู้ สร้างเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิด ความผิดวินัย : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	- รพ.วชิระภูเก็ตผ่าน เกณฑ์การประเมิน ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เฉพาะ หลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ - มีคนเข้าร่วมอบรม ๕๗ คน	- บุคลากรมีความ ในภาคปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส และมีคุณธรรม - รพ.มีภาพลักษณ์ ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ	✓	✓	✓	✓		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒,๔๐๔ คน	๒,๕๐๓ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๑ แห่ง	๑ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒,๔๐๔ คน	๒,๕๐๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑ แห่ง	๑ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒,๔๐๔ คน	๒,๕๐๓ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

- โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ulyongsejtukeyrtepuokkdtwlyngthkdwamteikwamprerayonhthoswrum
 สอดคล้องตามมิติที่ ๑.(หลักธรรมทางศาสนา)/สอดคล้องตงชนัคุณธรรม.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู
 ุสรุประ/ผลกรดำเนินงำนโครงการโดยสังเขป ได้แก่
- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน /ระดับ สสจ. จำนวน ๔ คน
 - บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓ คน / ระดับประเทศ ๑ คน
 - มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรพร.วชิระภูเก็ตที่มีจิตสำนึกดี กระทำดี มีจิตอาสา ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๗ คน
 - โรงพยาบาลได้รับเกียรติบัตรมีผลการประเมินชุมชนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
 - บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นพลเมืองดีจังหวัดภูเก็ต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและกฏกิริยธรรมทางพระพุทธศาสนา

สอดคล้องตามมิติที่ ๑...๓.(หลักธรรมทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องกับคุณธรรม. พอเพียง. วินัย.. สุจริต..จิตอาสา...กตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่

- การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา และถวายเป็นพระราชกุศล /ออกปฏิญาณการศรัทธาบรรพชา วัตรต่างๆ ออกโรงทาน/ทำความสะอาดวัด
- กิจกรรมออกหน่วยจิตอาสา ได้แก่ หน่วยแพทย์อาสาเคลื่อนที่/ลงพื้นที่คัดกรองสุขภาพในชุมชน / ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ ฟรี (วัคซีนไข้หวัดใหญ่/คัดกรองสุขภาพ) สำหรับประชาชนคนไทย ทุกสิทธิการรักษา
- กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี “บริจาคโลหิต” ถวายเป็นพระราชกุศล
- กิจกรรมดนตรีบำบัด เช่น กิจกรรมร้องเพลงจากนักเรียน นักศึกษา ช่วงพักเที่ยงให้กับผู้ป่วย

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม. จริยธรรม

สอดคล้องตามมิติที่ ๑...๓.(หลักธรรมทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องกับคุณธรรม. พอเพียง. วินัย.. สุจริต..จิตอาสา...กตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่

- โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ได้แก่ อบรมคุณนึ่งทศวรรษการบรรจุใหม่ /เทคนิคการบริหารจัดการ อภรณ์ /ทักษะการเจรจาโต้ตอบเพื่อพิทักษ์ทางกายและใจและการสื่อสารในสถานการณ์ความขัดแย้ง// หลักสูตรชินสาสมาธิ ๒ (สมาธิขณะใจตนเอง)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดำรง

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางปัทมา...ต้นโชติกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ

(นายวีระศักดิ์...หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน