



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมุ่งมั่นบริหารจัดการกำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ และธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานตาม หลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้:

๑. หลักคุณธรรม (Merit - based)

๑.๑ โปร่งใสและยุติธรรม ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการรับโอนย้ายบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรมและความเท่าเทียม ตรวจสอบได้ตามระเบียบที่กำหนด

๑.๒ ยึดมั่นจริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละ โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด

๒. หลักสมรรถนะ (Competency - based)

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๒ วัฒนธรรมการเรียนรู้ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การจัดการความรู้ (KM) และปลูกฝังค่านิยมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติจริงทั่วทั้งองค์กร

๓. หลักผลงาน (Performance - based)

๓.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในทุกระดับ โดยยึดเป้าหมายที่ได้ตกลงกันไว้ (Performance Agreement) เพื่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดแก่โรงพยาบาล

๓.๒ ยกย่องคนเก่ง ใช้ระบบการให้รางวัลและสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมและเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๔.๑ มอบหมายงานตามความเชี่ยวชาญ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจนตามตำแหน่งงาน (Job Description) สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และข้อกำหนดตามกฎหมาย

๔.๒ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมืออาชีพ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

๕.๑ ปลอดภัยและเป็นสุข พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในทุกมิติ

๕.๒ ความผูกพันและความก้าวหน้า สร้างความผูกพันต่อองค์กรผ่านการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 ก.พ. 2569

(นายวีระศักดิ์ ทล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต