

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม	ผลการควบคุม กำกับ ติดตาม	หมายเหตุ
๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ดำเนินการตามมาตรการนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำประกาศนโยบายและแจ้งเวียน ให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ส่งผลให้ บุคลากรมีความตระหนักและยึดถือแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริต ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และ ช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่พบรายงานการ กระทำความผิด	
๒. การป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำ และประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดให้มีการ ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดให้มีแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือยอมรับสินบนและผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้	ไม่พบรายงานการ กระทำความผิด	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม	ผลการควบคุม กำกับ ติดตาม	หมายเหตุ
		เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสม		
๓. การป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค พร้อมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยกำชับให้การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การรับบริจาคมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเรียกรับหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส สามารถป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคได้อย่างเหมาะสม	ไม่พบรายงานการ กระทำความผิด	
๔. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำและประกาศมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ครอบคลุม ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้ราชการ (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการการจัดทำโครงการ ผีกรอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา และ (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ	ไม่พบรายงานการ กระทำความผิด	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม	ผลการควบคุม กำกับ ติดตาม	หมายเหตุ
		พร้อมทั้งมีการควบคุม กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ผลการดำเนินงานพบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม		
๕.การจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ดำเนินการตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล โดยกำหนดให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเงินและทรัพย์สินเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่พบรายงานการ กระทำความผิด	