

แบบรายงานผลการดำเนินงาน / โครงการ / กิจกรรม  
โครงการ อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัน/เดือน/ปี ที่ อนุมัติ

๑. กลุ่มเป้าหมาย : ตัวแทนบุคลากรในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน

**๒. ผลการดำเนินงาน**

**๒.๑ ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายและการมีส่วนร่วม** การดำเนินงานโครงการประสบความสำเร็จในการบูรณาการบุคลากรจากหลากหลายสายงาน เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น ๕๙ คน ประกอบด้วย:

- **สายวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข:** พยาบาลวิชาชีพ, เภสัชกร, นักเทคนิคการแพทย์, นักกายภาพบำบัด, นักโภชนาการ และนักวิชาการสาธารณสุข
- **สายงานบริหารและสนับสนุนวิชาการ:** นิติกร, นักจัดการงานทั่วไป, นักวิชาการพัสดุ, นักวิชาการสถิติ, นักวิชาการโสตทัศนศึกษา และพนักงานธุรการ

กลุ่มเป้าหมายครอบคลุมเกือบทุกสาขาวิชาชีพในโรงพยาบาล ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส และสร้างความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในบริบทที่แตกต่างกันอย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๒ การวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ (Learning Outcome)**

จากแบบประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre-test) และหลังการอบรม (Post-test) ของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน พบว่า ผลการประเมินก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐ และผลการประเมินหลังการอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐ แสดงว่าผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนความรู้ ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม เพิ่มขึ้น และร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

**๒.๓ การประเมินความพึงพอใจของโครงการ**

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการจัดอบรมโครงการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในด้านวิทยากรโดยรวม ร้อยละ ๙๖.๘ โดยมีความพึงพอใจมากที่สุด ในเรื่อง ความรู้ ความสามารถในการหัวข้อที่บรรยาย ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา เรื่อง การถ่ายทอด ชัดเจนและเข้าใจง่าย/จัดสื่อการสอน ได้เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๗.๘ และความพึงพอใจด้านทั่วไปโดยรวม ร้อยละ ๙๓.๐ ประเด็นที่มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๗.๘ รองลงมา ประเด็น โครงการมีความสอดคล้องต่อความต้องการของผู้รับการอบรม ร้อยละ ๙๔.๔

ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม ร้อยละ ๙๕.๒ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

**๒.๔ สรุปภาพรวมความสำเร็จเทียบกับตัวชี้วัด**

- **เชิงปริมาณ :** สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มภารกิจ
- **เชิงคุณภาพ :** ผลคะแนนที่เพิ่มขึ้นอย่างเด่นชัดเป็นตัวชี้วัดความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

☒ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ (เฉพาะในด้านจำนวนผู้เข้าร่วม)

๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนด)  
: ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๕๙.๐

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ

๒) จำนวนครั้งของการจัดอบรม/กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัย (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง)  
ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
: ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง

๓) ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่ผ่านการทดสอบความรู้หลังอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)  
: ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

ใช้จ่ายจากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๒๕,๓๘๙ บาท โดยมีรายการเบิกจ่าย ดังนี้ :

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร
๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร
๓. ค่าที่พักวิทยากร
๔. ค่าอาหาร

๕. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินโครงการ

☐ ไม่มี

☒ มี ปัญหา / อุปสรรค:

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายหลายท่าน ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าหอผู้ป่วย บางท่านติดราชการ และภารกิจอื่นๆ จึงไม่สามารถมาร่วมเข้ารับการอบรมได้ จึงทำให้กลุ่มเป้าหมายในครั้งนี้อาจไม่ครบตามที่กำหนดไว้

อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลได้มีแนวทางการแก้ไขปัญหา โดยการจัดทำคู่มือความรู้ด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย และบุคลากรที่สนใจ ได้นำไปศึกษา เรียนรู้ ด้วยตัวเองต่อไป