

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานในโรงพยาบาลให้สะอาด ปลอดภัย และมีความเป็นระเบียบ
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการรักษาความปลอดภัย และพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย ความรับผิดชอบ และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- จัดประชุมชี้แจงคณะทำงาน (รายละเอียดกิจกรรม แผนงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ)
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในที่ทำงาน
- ลงพื้นที่สำรวจความปลอดภัย
(ช่วงที่ ๑ เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ และช่วงที่ ๒ เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙)
- จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ความปลอดภัยในที่ทำงาน
- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์หน่วยงานในองค์กร
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (ENV) /
กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม ๒๕๖๙ - สิงหาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

งบประมาณ : ประมาณ ๒๕,๕๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย ช่วยยกระดับภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในหลักความปลอดภัย และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ลดความเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน เช่น การหกล้ม สารเคมี หรือการจัดเก็บอุปกรณ์ไม่เหมาะสม
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วม และความสุขในการทำงาน
- ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความสูญเสียจากความไม่เป็นระเบียบหรือสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- สถานที่ทำงานมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่และเอื้อต่อผู้รับบริการ
- เกิดความร่วมมือและความสามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และมีความสุขในการทำงาน