



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
รับที่..... 188
วันที่..... 7/ม.ค. 2568
เวลา..... 14:25 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร. ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖๗
ที่ ภก ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๖๖๖ วันที่ - ๖ ม.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ “ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะจัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้ จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้ตรวจสอบโครงการและเห็นชอบโครงการดังกล่าว โดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘ งบประมาณ ๓๙๑,๙๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๓. ข้อยกเว้นและกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดภูเก็ต ที่ ๑๒๙๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ หมวด ๓ ข้อ ๒ ลำดับที่ ๒๘ ข้อ ๓๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต มอบหมายให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต การอนุมัติโครงการในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต และหน่วยงานในสังกัด ภายในวงเงินไม่เกิน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน) และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตทราบ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงขออนุมัติจัดทำโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

๕. ข้อเสนอ

เรียน นพ.สจ.ภูเก็ต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

ได้ตรวจสอบโครงการ

เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ (แทน ผอ. ภูเก็ต)

โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง รพ.วชิระภูเก็ต

(นางกฤดาพร ทองตัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
- ๕ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

อนุมัติ

(นางศุภลักษณ์ คำรงค์เชื้อ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎ กพ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้รับการพัฒนาในกระบวนการ ๑. การปฐมนิเทศ ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน และมีการประเมินผลการพัฒนา ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี และสำนักงานกพ กำหนดให้ใช้หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ซึ่งจะประกอบด้วย ๓ ชุดกิจกรรม คือ ชุดกิจกรรมที่ ๑ ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ชุดกิจกรรมที่ ๒ คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และชุดกิจกรรมที่ ๓ ข้าราชการตามรอยธรรมราชา โดยใช้รูปแบบวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อต่อยอดจากกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของจังหวัดภูเก็ต ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดให้มีโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้ จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและยุทธศาสตร์ชาติ

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๓ People Excellence

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๗ บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- เพิ่มการผลิตแพทย์และบุคลากรสาธารณสุข สร้างเสริมคุณภาพชีวิต
ขวัญกำลังใจ ผลักดัน พรบ.กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรสาธารณสุข
อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากล

๕. กลวิธีดำเนินการ

๕.๑) เขียน เสนอและขออนุมัติโครงการ

๕.๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๓) ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง

๕.๔) ดำเนินการโครงการตามกิจกรรมที่กำหนด

๕.๕) ประเมินผล - สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงานผู้บริหาร

๖. วิธีดำเนินโครงการ การบรรยาย การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

๗. การประเมินผล

๗.๑) ผู้เข้ารับการอบรม จะต้องมียุทธศาสตร์การเรียนรู้ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมง
ตามที่กำหนดในหลักสูตร

๗.๒) วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

● แบบสะท้อนการเรียนรู้ (รายบุคคล)

● การนำเสนอสะท้อนผลการเรียนรู้ (รายกลุ่ม)

/๘. กลุ่มเป้า...

๘. กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖๕ คน
 - โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๕๑ คน
 - โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๗ คน
 - โรงพยาบาลปาดอง จำนวน ๖ คน
 - โรงพยาบาลคลอง จำนวน ๓ คน
 - สสจ.ภูเก็ต จำนวน ๓ คน
- ผู้บริหารและคณะทำงาน จำนวน ๓๕ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘ (๑๐ วัน)

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

- โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
- สถานที่สำคัญและสถานที่ราชการในจังหวัดภูเก็ต
- โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๑๑. งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๑,๙๐๐ บาท
(สามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือ ราคาต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน	๗๐	๗๕ คน	๑มือx๙ วัน	๔๗,๒๕๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๐	๗๕ คน	๒มือx๙ วัน	๔๐,๕๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน	๗๐	๑๐๐ คน	๑มือx๑ วัน	๗,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๐	๑๐๐ คน	๒มือx๑วัน	๖,๐๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร				
	- มีใบบุคลากรของรัฐ	๑,๒๐๐	๔ คน	๗ ชม.x ๔ วัน	๑๓๔,๔๐๐
	- บุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๒ คน	๗ ชม.x ๓ วัน	๒๕,๒๐๐
	- วิทยากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๒,๕๐๐	๒ คน	๗ ชม.x ๑ วัน	๓๕,๐๐๐
๓	- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร	๘,๐๐๐	๘ คน		๖๔,๐๐๐
๔	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	๑,๔๕๐	๘ คน	๑ คืน	๑๑,๖๐๐
๕	ค่าจัดสถานที่/พิธีเปิด-ปิด	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
๖	ค่าวัสดุ - อุปกรณ์	๕,๔๐๐			๕,๔๐๐
๗	ค่าจ้างเหมาจัดทำประกาศนียบัตรฯ				
	- ปกใหม่ใส่ใบประกาศนียบัตรฯ	๗๐	๖๕ คน		๔,๕๕๐
๘	ค่าจ้างเหมาจัดทำไวนิล	๕๐๐	๒ ชิ้น		๑,๐๐๐
รวม					๓๙๑,๙๐๐

หมายเหตุ ๑. ทุกรายการและทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่าย

๒. ค่าลงทะเบียน ๒๐ คนๆละ ๑,๔๐๐ บาท (โรงพยาบาลในจังหวัดภูเก็ต) เข้าบัญชีเงินบำรุง
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งและสัมพันธภาพที่ดีของผู้เข้ารับการอบรม

/๑๓. ตัวชี้วัด...

๑๓. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๑๓.๑) ร้อยละของผู้เข้ารับเข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐)
 ๑๓.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการฯ (มากกว่าร้อยละ ๙๐)

๑๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการ HRC โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....*รัชก จันสุข*.....
 (นางสาวรัชก จันสุข)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....*ปท*.....
 (นางปัทมา ตันโชติกุล)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....
 (นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ ปณณิเทศข้าราชการใหม่ จังหวัดภูเก็ต หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 งบประมาณ ๓๙๑,๙๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....
 (นางศุภลักษณ์ คำรงค์เชื้อ)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต