



VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้ ทักษะ ชีตความสามารถของบุคลากรให้เหมาะสมกับการกิจสอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยมและเป้าหมายของโรงพยาบาล ส่งเสริมบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ชัดเจนโปร่งใส สร้างสรรค์ความผูกพันและทำงานอย่างมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน มอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ และข้อกำหนดในกฎหมาย สอดคล้องกับภาระงาน โครงสร้างองค์กร

๑.๒ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลทุกระดับ โดยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ขององค์กรและเป็นเป้าหมายที่ได้ตกลงกันไว้ในแผนตามมาตรฐานของแต่ละคน

๑.๓ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งและบรรจุบุคลากร รวมทั้งการรับย้าย/รับโอน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับการกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่ง มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒.๒ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การจัดการความรู้ ปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและมีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทุกหน่วยงานทั้งองค์กร

๓. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและปลอดภัยในการทำงาน

๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย เกิดสุขอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดี เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความผูกพัน รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๓.๒ จัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพันในองค์กร และยกย่องเชิดชูความดี เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจที่จะสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดี

๔. ส่งเสริมให้บุคลากร มีความประพฤติที่ดีสำนึกในหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสียสละ มีจิตสาธารณะ โดยยึดหลักปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิรัชศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต