



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

สถานที่ตั้ง.....๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมา.....ตันโซติกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

สังกัด.....โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์.....๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrd.vcl๒๕๖๖@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๗๙,๕๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของการปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชน	- มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๙๒๓ คน	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการกระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) โครงการคนดีศรีวิชะภูเก็ต - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี/การบริการดี ๔๐ คน - บุคลากรดีเด่นสาขาพยาบาล ประคับประคองดีเด่น ระดับเงิน ๑ คน - บุคลากรศิษย์เก่าดีเด่น ๑ คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับ จังหวัดภูเก็ต ๑ คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๑ คน	- บุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี และเป็นบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล จำนวน ๔๔ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น		-คณะกรรมการ HRC -คกก.บริหารรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่(MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ - ร่วมพิธีถวายพระพร และถวายพวงมาลา เติบโตองค์กรฯ องค์กรฯ และพระบรมวงศานุวงศ์ และพระบรมราชจักรีวงศ์ - ส่งเสริมอัตลักษณ์ อนุรักษ์ความเป็นไทยด้วยการสวมใส่ผ้าไทยและผ้าท้องถิ่นในโรงพยาบาลและร่วมสนับสนุนงานท้องถิ่น จ.ภูเก็ต เช่น ร่วมมงาน Phuket Peranakan World Parade & Carnival กิจกรรมสงกรานต์ เคาบาย่า	- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒,๐๔๕ คน	-บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ - บุคลากรให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร		-บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ - การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา และถวายเป็นพระราชกุศลในพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล - ทอดกฐินอาคารวชิระบรรพต วัดเขารัง - ออกโรงทาน งานทอดกฐิน/งานทอดผ้าป่า/กิจกรรมมูทิตาจิตตสิกการะ ณ วัดเขาม่วง จ.พังงา - กิจกรรมสมาธิสร้างสุข - พิธีสมโภชน์/ทอดผ้าป่า อาคารรังสิรพ.วชิระภูเก็ต - กิจกรรมทำบุญตักบาตรของโรงพยาบาล - กิจกรรม RAMADA DELIVERY เลี้ยงอาหารละศีลอด(ศาสนาอิสลาม)	- มีบุคลากรและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ๓,๕๐๐ คน	- บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรมและขัดเกลาจิตใจ - บุคลากรและองค์กรเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา		-บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง (๒) เผยแพร่ผู้กระทำความดี ผ่านทาง เว็บไซต์รฟ./Line องค์กร/Facebook/ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย/บอร์ดประกาศ ของรฟ.	- มี ๕ ช่องทางใน การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ - มีการเผยแพร่ กิจกรรมสื่อด้าน คุณธรรมจริยธรรม มาแล้ว ๗๙ ครั้ง	- องค์กรให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ การ บริหาร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกและกิจกรรมที่ทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง อาทิเช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม , การจัดการขยะหรือการนำ สิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ การอนุรักษ์พลังงาน, กิจกรรม ๕ ส , กิจกรรม Big Cleaning Day ในโรงพยาบาลและหน่วยงาน ภายนอก อาทิเช่น วัด สวนสาธารณะ และ กิจกรรม Green and Clean Hospital และ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง	- มีปริมาณขยะ ภายในรฟที่สภาม นำไป Recycle ๗๙,๓๑๔ Kg - บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการทำ กิจกรรม ๒,๔๐๔ คน	- บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน - บุคลากรเกิดความตระหนัก ในคุณค่าของความพอเพียง - บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นไปตาม มาตรฐาน มีความปลอดภัย เหมาะสมต่อการทำงาน		- คณะกรรมการ การ บริการสิ่งแวดล้อม และความปลอดภ้ย - บุคลากรทุกคน ในรฟ. -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการความรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การบูรณิเทศบุคลากรใหม่/ ข้าราชการใหม่/พยาบาลจบใหม่ /อบรมการ สื่อสาร เพื่อลดความขัดแย้ง : Service mind เพื่อสมานฉันท์ /อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การรองรับสุขภาพดิจิทัล/จัดอบรมต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใส/ อบรมต่อต้านการทุจริตและความ โปร่งใส/อบรมขับเคลื่อนประเมินสมรรถนะพยาบาล วิชาชีพ	- บุคลากรที่ได้ เข้ารับการ อบรม ๙๔๙ คน	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้หลัก ธรรมาภิบาลใน ปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติต่อ ส่วนรวม	๖๗๙,๔๕๐	-คณะกรรมการการ HRC -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวการพัฒนาที่ ๔ ๑.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านทางหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดคู่มือทำแนวทางการป้องกันการคุกคามทางเพศ	- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๙๒๓ คน	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้องโปร่งใส		- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร	✓	✓	✓	✓
	(๒) สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๕ ช่องทางได้แก่ เว็บไซต์/โทรศัพท์/ facebook/line /ผู้บังคับบัญชา	- องค์กรมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นความลับ		- ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดอบรมต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส	-มีผู้เข้าอบรมการ ต่อต้านทุจริต ๑๐๐ คน	- รพ.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรมีค่านิยม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน - รพ.มีระบบการผ่านเกณฑ์ การประเมิน ความโปร่งใส ในการดำเนินงานเฉพาะ หลักฐานเชิงประจักษ์		-กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณงามความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตร/เงินรางวัล แก่บุคลากรที่ทำความดี ในการประชุม คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและ เผยแพร่/ประกาศผ่านสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล (๒) เผยแพร่/ประกาศเกียรติคุณผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เวทีความดี เว็บไซต์รพ. บอร์ดรพ. (๓) มีช่องทางในการรับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ	-บุคลากรที่ทำ ความดี ๔๔ คน - กิจกรรม/เรื่อง ที่ได้รับคำชื่นชม ๗๔ ครั้ง	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำคุณ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-คณะกรรมการ บริหารรพ. -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม (๑) กิจกรรมพิธีสงฆ์พระ และกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์/กิจกรรม ลอยกระทง /กิจกรรมก้าวสู่วันใหม่ สูงวัย อย่างมีค่า(กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ผู้สูง อายุ) / กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ในรพ.	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒,๔๐๔ คน	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน - บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม		-กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป -บุคลากรทุกคน ในรพ. -กลุ่มงานเวชกรรม สังคม		✓		
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม ได้แก่ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พื้นที่ ชุมชน /หมู่บ้าน /พอสว. /บริจาคโลหิตเนื่อง ในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเยี่ยมบ้านร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกที่เกี่ยวข้อง - ลงพื้นที่คัดกรองโรคในชุมชน,สำรวจ ลูกน้ำยุงลายในชุมชน โรงเรียน/ตรวจด้าน สุขาภิบาล อาหารปลอดภัย การैयाในห้อง พยาบาลโรงเรียน สวดทักในเทศกาลกินผัก คัดกรองมะเร็งเต้านม	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๙๐๐ คน	- บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีจิตสำนึกดี - บุคลากรมีจิตอาสาที่ดีต่อ องค์กรและสังคม		-บุคลากรทุกคนในรพ -ก.การพยาบาล -คกก.บริหารรพ. - ก.เวชกรรมสังคม - ก.สุขศึกษา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างระบบ (๑) จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	- รายงานจำนวน ๒ ครั้ง/ปี ทุก รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	- รายงานผลการดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด		- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมรพ.		✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหล่งต่างๆรวมการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาสู่การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความน่าเชื่อถือศรัทธาหรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตนเอง (๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบาย - ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่	- บุคลากรให้ความร่วมมือกับองค์กร - ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม		- ผู้บริหารรพ. - บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำ การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตาม ต้นแบบผู้นำ(Leadership Model) เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายงดการให้และ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม นโยบาย -ไม่พบข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับ กระทำการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	-บุคลากรให้ความร่วมมือ กับองค์กร -ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม -เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม		-ผู้บริหารรพ. -บุคลากรทุกคน ในรพ.ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๓๐๗ คน	๒,๔๐๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒,๓๐๗ คน	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านการประเมินไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านการประเมิน ไตรมาสสาม ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒,๓๐๗ คน	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ภูมิคุ้มกันชีวิต สอดคล้องตามมิติที่ ๑ (หลักธรรมทางศาสนา)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต ..จิตอาสา ..กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน - บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน - บุคลากรได้รับคัดเลือกพยาบาลประคับประคองดีเด่น ระดับเงิน จำนวน ๑ คน - มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรรพ.วชิระภูเก็ตที่มีจิตสำนึกดี กระทำดี มีจิตอาสา ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๔๐ คน - บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่นม.ราชภัฏภูเก็ต จำนวน ๑ คน
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติที่ ๑-๓ (หลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆทางพระพุทธศาสนา และถวายเป็นพระราชกุศลในพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล /ทอดกฐินอาคารวิริยะบรรพต วัดเขารัง/ ออกโรงทาน / กิจกรรมสมาธิสร้างสุข พิธีสมโภชน์/ทอดผ้าป่า อาคารรังสี รพ.วิชะภูเก็ท /ทำความสะอาดวัด จำนวน ๒,๕๐๐ คน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติที่ ๑-๓ (หลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้เข้าอบรมโครงการที่พัฒนาความรู้ ทักษะคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับองค์กร ผู้มารับบริการ การทำงานและการดำเนินในชีวิตประจำวัน อาทิเช่น การปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่/ข้าราชการบรรจุใหม่/พยาบาลเข้าใหม่/ อบรมการสื่อสาร เพื่อลดความขัดแย้ง : Service mind เพื่อสมานฉันท์ /อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการรองรับสุขภาพดิจิทัล /ศึกษาดูงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ต้นไม้ประดับ การนำสิ่งของเหลือใช้มา Recycle จำนวน ๑,๔๓๐ คน
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติที่ ๑-๓ (หลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล / กิจกรรมเยี่ยมบ้าน และออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชนตามสถานที่ต่างๆ และลงพื้นที่คัดกรองโรคในชุมชน,สำรวจลูกน้ำยุงลายในชุมชน โรงเรียน/ตรวจด้านสุขภาพ/คัดกรองมะเร็งเต้านม/ความดันโลหิต อาหารปลอดภัยจำนวน ๑,๙๐๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางปัทมา.....ตันโชติกุล)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ
(นายวีระศักดิ์.....หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘