



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

 076 -361234 ต่อ 6506 -7



คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/บุคลากร/ประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑

ภาคผนวก

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption) ”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาเรียแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ภาพกิจกรรม



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๗ – มีนาคม ๖๘)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล MOPH ITA ๒๐๒๕	เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐	ระดับ ๕				
๒	ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - หน่วยงาน ใน รพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๘
๓	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	คณะกรรมการบริหาร รพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘
๔	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์รวมออกจากกันได้	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - หน่วยงาน ใน รพ.	๐.๐๐	✓				ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘
๕	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย	✓				- หัวข้อ เส้นทางชีวิตข้าราชการจะสะดุดหรือราบรื่น โดย...รองผอ.ฝ่ายการแพทย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๗ – มีนาคม ๖๘)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๘ - หัวข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร ทางการแพทย์ โดย อาจารย์เสมอ ภาพักดี ผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน) อดีตนิติกรชำนาญ การพิเศษ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๘
๖	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาส การทุจริตในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๐.๐๐		✓			
๗	รายงานการเรียไ้และการให้ หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในรูปแบบต่างๆ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน	๐.๐๐		✓			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๗ – มีนาคม ๖๘)				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การกระทำ ความผิดนัยของเจ้าหน้าที่ การเรียไบบริจาคการรับ ให้ของขวัญ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๐.๐๐		✓			
๙	จัดช่องทาง ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มารับบริการมีช่องทางที่จะ ร้องเรียน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ รายใดรายหนึ่งเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ สามารถสะท้อนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่	- งานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน - งานศูนย์คุณภาพ - งานสุขภาพจิตจิตัล	- เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต - ผู้มารับบริการ	๐.๐๐	✓				

ภาคผนวก



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล MOPH ITA ๒๐๒๕	- เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	-	ทุกไตรมาส	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๒	ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - หน่วยงานใน รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๓	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการบริหาร รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๔	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์รวมออกจากกันได้	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - หน่วยงานใน รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๕	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม วิชาชีพ กฏหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต	๓๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒-๔	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร รพ.	-	ไตรมาส ๒-๔	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๗	รายงานการเรียไธและการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่างๆ	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน	-	ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๘	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การกระทำความผิดนัยของเจ้าหน้าที่ การเรียไธบริจาค การรับให้ของขวัญ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	- เจ้าหน้าที่รพ.วชิระภูเก็ต	-	ไตรมาส ๑ - ๒	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๙	จัดช่องทาง ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสด เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มารับบริการมีช่องทางที่จะร้องเรียน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ รายใดรายหนึ่ง - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการสามารถสะท้อนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่รพ.วชิระภูเก็ต - ผู้มารับบริการ	-	ทุกไตรมาส	- งานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - งานศูนย์คุณภาพ - งานสุขภาพดิจิทัล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตธนา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางพทมา ตันโชติกุล)
รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักค้ำประกัน ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่ทอดหนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบโปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption: TAC)

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกันกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่องทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ทุกคนว่า โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูก และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption: TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีระศักดิ์ หล่องทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย

งดการให้และรับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

N  **GIFT
POLICY**

TAG
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นพ.วีระศักดิ์ หล่อทองคำ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



ภาพกิจกรรม

หัวข้อ เส้นทางชีวิตข้าราชการจะสะดุดหรือราบรื่น โดย...รองผอ.ฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





ภาพกิจกรรม

หัวข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการแพทย์ โดย อาจารย์เสมอ กาฬภักดี ผู้เชี่ยวชาญ
ทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน) อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





