



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....
สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมา.....ต้นโชติกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
สังกัด โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.vc2566@gmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๒,๔๐๔ คน	๑,๙๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๔.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของการปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชน	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการกระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๑) โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี/บุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น 		-คณะกรรมการ HRC -คกก.บริหารรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่(MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมพิธีถวายพระพร และถวายพวงมาลา เทิดไท้องค์ราชันย์ องค์ราชินีและพระบรมวงศานุวงศ์ และพระบรมราชจักรีวงศ์ - ส่งเสริมอัตลักษณ์ อนุรักษ์ความเป็นไทยด้วยการสวมใส่ผ้าไทยและผ้าท้องถิ่น 	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์		-บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	<p>(๒) กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา และถวายเป็นพระราชกุศล ในพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน กิจกรรมสมาธิสร้างสุข</p>	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและซัดเกล้าจิตใจ		-บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๒) เผยแพร่ผู้กระทำความดี ผ่านทางเว็บไซต์รฟ./Line องค์กร/Facebook ของรฟ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนช่องทางในสื่อสาร - ประชาสัมพันธ์ - จำนวนครั้งในการเผยแพร่กิจกรรม/สื่อด้านคุณธรรมจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร 		<ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการบริหาร 	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกและกิจกรรมที่ทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากรการจัดการขยะ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อาทิเช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม , การจัดการขยะหรือการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ การอนุรักษ์พลังงาน , กิจกรรม ๕ ส , กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรม Green and Clean Hospital เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนปริมาณขยะภายในที่ สามารถนำไป Recycle - จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมในแต่ละกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความสำนึกและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน - บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของความพอเพียง - บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีความปลอดภัยเหมาะสมต่อการทำงาน 		<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย - บุคลากรทุกคนในรฟ. -กลุ่มงานบริหารทั่วไป 	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านทางหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการ ในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทาง เพศในการทำงาน และจัดคู่มือทำแนวทางการ ป้องกันการคุกคามทางเพศ	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงานและ รับผิดชอบหน้าที่ของ ตนเองอย่างถูกต้อง โปร่งใส		- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร	✓	✓	✓	✓
	(๒) สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-จำนวนช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	- องค์กรมีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก และเข้าถึงได้อย่าง สะดวก รวดเร็วและ เป็นความลับ		- ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>(๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส - จัดอบรมการควบคุมภายใน/จัดทำแผนการควบคุมภายในของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - รพ.วชิระภูเก็ต ผ่านเกณฑ์การประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนผู้เข้าอบรม - จำนวนหน่วยงาน ที่มีแผนควบคุมภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> - รพ.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรมีค่านิยม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 		<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ - กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป 	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ</p> <p>(๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตร/เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี ในการประชุม คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและ เผยแพร่/ประกาศผ่านสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนบุคลากรที่ทำความดี - จำนวนกิจกรรม/ เรื่องที่ได้รับคำชื่นชม 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร 		<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหารรพ. - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม (๑) กิจกรรมพิธีสงฆ์พระ และกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม		-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป -บุคลากรทุกคนในรพ. -กลุ่มงานเวชกรรมสังคม		✓			
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม ได้แก่ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - กิจกรรมเยี่ยมบ้านร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง - ลงพื้นที่คัดกรองโรคในชุมชน,สำรวจลูกน้ำยุงลายในชุมชน โรงเรียน	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีความอ่อนน้อม มีจิตสำนึกดี - บุคลากรมีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กรและสังคม		-บุคลากรทุกคนในรพ. -ก.การพยาบาล -คกก.บริหารรพ. - ก.เวชกรรมสังคม - ก.สุศึกษา	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อย ที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างระบบ</p> <p>(๑) จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- รายงานจำนวน ๒ ครั้ง/ปี ทุก รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงาน ภายใต้วงเวลาที่กำหนด</p>		<p>- คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรมรพ.</p>		✓		✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆรุมการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาสู่การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความน่าเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรับในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษา และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตนเอง</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>- บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม นโยบาย</p>	<p>- บุคลากรให้ความร่วมมือ กับองค์กร</p> <p>- ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม</p> <p>- ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับกระทำการทุจริตของ เจ้าหน้าที่</p>		<p>- ผู้บริหารรพ.</p> <p>- บุคลากรทุกคน ในรพ.</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ(Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบาย</p>	<p>-บุคลากรให้ความร่วมมือกับองค์กร</p> <p>-ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม</p> <p>-ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการจริยธรรมเจ้าหน้าที่และกรรมการเรียกสินบนจากบุคคลภายนอก</p>		<p>-ผู้บริหารรพ.</p> <p>-บุคลากรทุกคนในรพ.ที่เกี่ยวข้อง</p>	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๓๐๗ คน	๒,๔๐๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒,๓๐๗ คน	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒,๓๐๗ คน	๑ แห่ง ๒,๔๐๔ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) บุคลากรได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- ๓) องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔) องค์กรมีการพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรได้อย่างสอดคล้องและเหมาะสม
- ๕) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในการทำความดีและทำคุณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๖) บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดมีความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๗) บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม การมีจิตอาสาต่อสังคม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางปัทมา.....ตันโซติกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวีระศักดิ์.....หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘