




โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
WACHIRAPHAKDEE HOSPITAL


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล MOPH ITA ๒๐๒๕	- เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน - เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.วชิระภูเก็ต - คณะกรรมการ บริหาร รพ. - หน่วยงาน ใน รพ.	-	ทุกไตรมาส	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๒	ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๓	ประกาศเจตนาธรรมป้องกันการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น ในองค์กร ปุสกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์รวมออกจากรากันได้	คณะกรรมการ บริหาร รพ. - คณะกรรมการ บริหาร รพ. - หน่วยงาน ใน รพ.	-	ไตรมาส ๑ - ๒	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต
๔	ประกาศเจตนาธรรม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำความผิด	เจ้าหน้าที่ รพ. วชิระภูเก็ต	๓๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒-๔	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อป้องกัน สกัดกัน ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหาร รพ. ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน	-	ไตรมาส ๒-๔	คณะทำงาน ITA รพ. วัชรวิภา
๗	รายงานการเฝ้าระวังและการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่างๆ	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน	-	ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๘	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การกระทำความผิดนัยของเจ้าหน้าที่ การเรียกรับบริการ การรับใช้ของขวัญ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	- เจ้าหน้าที่ รพ. วัชรวิภา	-	ไตรมาส ๑ - ๒	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๙	จัดช่องทาง ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวัชรวิภา	- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มารับบริการมีช่องทางที่จะร้องเรียน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้รับบริการ รายใดรายหนึ่ง - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการสามารถสะท้อน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ รพ. วัชรวิภา - ผู้มารับบริการ	-	ทุกไตรมาส	- งานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - งานศูนย์คุณภาพ - งานสุจริตจิตพิสัย

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นางสาวนันทฉณา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ต้นโชติกุล)
รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัชรวิภา