

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ ให้กับหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ให้เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณสมบัติที่ถูกต้องและเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยจัดให้มีกระบวนการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา สร้างสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และเรียนรู้วัฒนธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยชุดฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนา ร่วมกัน ใช้หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เน้นการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักในหน้าที่ของข้าราชการ ให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น มีความพร้อมในการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ และการลงมือปฏิบัติจริง

ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้รับการเตรียมความพร้อมที่ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ฯ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดให้มีโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักขององค์กร กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เทคนิคการทำงาน เพื่อให้ได้คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน ให้มีการทำงานเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนความเห็นซึ่งกันและกัน รวมถึงเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานของแต่ละหน่วยงาน

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด นโยบายกระทรวงสาธารณสุขและยุทธศาสตร์ชาติ

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๓ People Excellence

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข : การแก้ปัญหา

ประเด็นที่ ๕ การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

- สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรสาธารณสุข อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากล

๕. กลวิธีดำเนินการ

๕.๑) เขียน เสนอและขออนุมัติโครงการ

๕.๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๓) ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง

๕.๔) จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่/เอกสารประกอบการอบรม

๕.๕) ดำเนินโครงการ ตามกำหนดที่วางไว้

๕.๖) ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๖. วิธีดำเนินโครงการ การบรรยาย การฝึกปฏิบัติงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

๗. การประเมินผล

๗.๑) ผู้เข้ารับการอบรม จะต้องมียุทธศาสตร์เวลาเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมง ตามที่กำหนดในหลักสูตร

๗.๒) วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

- แบบสะท้อนการเรียนรู้ (รายบุคคล)
- การนำเสนอสะท้อนผลการเรียนรู้ (รายกลุ่ม)

๘. กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ คน
 - โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๓๔ คน
 - โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๑๔ คน
 - โรงพยาบาลปาดัง จำนวน ๕ คน
 - โรงพยาบาลฉลอง จำนวน ๗ คน
- ผู้บริหารและคณะทำงาน จำนวน ๓๐ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๑๐ วัน)

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

- โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
- สถานที่สำคัญและสถานที่ราชการในจังหวัดภูเก็ต
- โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๑๑. งบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๔,๕๖๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ๓๗๘,๑๖๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)
- เงินค่าลงทะเบียน ๓๖,๔๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

(๒๖ คนๆ ละ ๑,๔๐๐ บาท : ใช้สำหรับเป็นค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม)

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือ ราคาต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (วัน)	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน	๗๐	๗๕ คน	๑ มื้อ x ๙ วัน	๔๗,๒๕๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๕	๗๕ คน	๒ มื้อ x ๙ วัน	๓๓,๗๕๐
	- ค่าอาหารกลางวัน (เอกชน)	๔๐๐	๙๐ คน	๑ มื้อ x ๑ วัน	๓๖,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เอกชน)	๕๐	๙๐ คน	๒ มื้อ x ๑ วัน	๙,๐๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร				
	- มิใช่บุคลากรของรัฐ	๑,๒๐๐	๔ คน	๗ ชม. x ๔ วัน	๑๓๔,๔๐๐
	- บุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๒ คน	๗ ชม. x ๓ วัน	๒๕,๒๐๐
	- วิทยากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๒,๕๐๐	๒ คน	๗ ชม. x ๑ วัน	๓๕,๐๐๐
๓	- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร	๘,๐๐๐	๘ คน		๖๔,๐๐๐
๔	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	๑,๔๕๐	๘ คน	๑ คืน	๑๑,๖๐๐
๕	ค่าจัดสถานที่/พิธีเปิด-ปิด	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
๗	ค่าจัดทำประกาศนียบัตรฯ				
	- ปกใหม่ใส่ประกาศ	๖๐	๖๐ เล่ม		๓,๖๐๐
	- ค่าน้ำหมึก	๕๔๐	๕ กล่อง		๒,๗๐๐
	- กระดาษโฟโต้	๓๓๐	๒ ริ่ม		๖๖๐
๘	ค่าไว้นิล	๗๐๐	๒ ผืน		๑,๔๐๐
รวม					๔๑๔,๕๖๐

หมายเหตุ ทุกรายการและทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลาและเป็นที่ยอมรับ ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑๓. ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๓.๑) ร้อยละของผู้เข้ารับเข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑๓.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการฯ (มากกว่าร้อยละ ๙๐)

๑๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการ HRC โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวรัชนก จันสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ ปณณิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๗
งบประมาณ ๔๑๔,๕๖๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายกุกศักดิ์ กุเกียรติกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล	
				ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๑	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๗	- การบรรยาย - ฝึกปฏิบัติ - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - จิตอาสา	- เงินบำรุง รพ. ภูเก็ต ๓๗๘,๑๖๐ บาท - เงินสนับสนุน จากโรงพยาบาลต่างๆ ๓๖,๔๐๐ บาท - รวมทั้งสิ้น ๔๑๔,๕๖๐ บาท	ประเด็นที่ ๓ People Excellence	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร สาธารณสุขอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากล

ตารางปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” จังหวัดภูเก็ต ประจำปี 2567

เวลา วันที่	07.45 - 08.00	08.00 - 08.30	08.30 – 11.30 น.	11.30 – 12.00 น.	12.00 - 13.00	13.00 - 14.00 น.	14.00 – 15.00 น.	15.00 – 16.30	18.00 - 20.00	
1 เม.ย.67	ลงทะเบียน	สวดมนต์ – เคารพธงชาติ	- ชี้แจงโครงการ - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย...อ.ถาวร เกียรติถาวรวงศ์ อ.เกียรติ เกียรติถาวรวงศ์	พิธีเปิด บรรยายพิเศษ หลักปฏิบัติในการ เป็นข้าราชการที่ดี โดย...ผู้อำนวยการ รพ.วชิระภูเก็ต	พักรับประทานอาหารกลางวัน	การพัฒนางานสู่ความสำเร็จ โดย...รองผอ.ฝ่ายการพยาบาล	สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดย...รองผอ.ฝ่ายบริหาร		ทบทวนบทเรียนและสรุปผลการเรียนรู้ด้วยตนเองประจำวัน	
2 เม.ย.67			การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม โดย...รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์	คุณลักษณะพื้นฐานของข้าราชการไทย ในศตวรรษหน้า โดย...รองผอ.กลุ่มภารกิจด้าน พรส.		รายงานตัวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	รายงานตัวต่อ นพ.สสจ.ภูเก็ต			
3 เม.ย.67			ทักษะการสื่อสารมนุษยสัมพันธ์ และการสร้างแรงจูงใจ โดย...อาจารย์ธีราภรณ์ ภูมิวิวัฒน์ และคณะฯ				การทำงานเป็นทีม โดย...อาจารย์ธีราภรณ์ ภูมิวิวัฒน์ และคณะฯ			
4 เม.ย.67			จิตอาสาของการเป็นข้าราชการที่ดี				ข้าราชการ คนมีคุณค่าของแผ่นดิน โดย... อาจารย์ นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์			
5 เม.ย.67			คนสาธารณสุขที่ทุกคนอยากเห็น โดย... อาจารย์ นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์				คนสาธารณสุขที่ทุกคนอยากเห็น โดย... อาจารย์ นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์			
6 เม.ย.67			เรียนรู้การปฏิบัติงานในพื้นที่				เรียนรู้การปฏิบัติงานในพื้นที่			
7 เม.ย.67			เรียนรู้การปฏิบัติงานในพื้นที่				เรียนรู้การปฏิบัติงานในพื้นที่			
9 เม.ย.67			“กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการแพทย์ การทำงานแบบทีมสหวิชาชีพ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง” โดย...อาจารย์วุฒิชัย พุ่มสงวน				ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลวิชิต			
10 เม.ย.67			การบริหารจัดการเงินเพื่อสมดุลชีวิต โดย...ดร.อัจฉรา โยมสินธุ์				การบริหารจัดการเงินเพื่อสมดุลชีวิต โดย...ดร.อัจฉรา โยมสินธุ์			
11 เม.ย.67			สรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร				มอบประกาศนียบัตร			

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง