

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและรายงานผลงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและรายงานผลงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นัตถะณา (นางสาวนัตถะณา โคตรมณี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ปัทมา (นางปัทมา ตันโชติกุล) ตำแหน่ง รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้าน พรส. (หัวหน้า) วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วุฒิชัย (นายวุฒิชัย ช่างคิด) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	



แผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้สอย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



รายละเอียดคำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิรภูเก็ต หมวดค่าใช้สอย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

PP&P Excellence : (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
1	รณรงค์วันเอดส์โลก	1 วัน	เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคคลทั่วไปเกิดความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันตนเอง ให้ปลอดภัยจากโรคเอดส์ การอยู่ร่วมกัน กับผู้ติดเชื้อเอดส์	ประชาชนทั่วไป ผู้มารับบริการ และบุคลากรทางการแพทย์	100	30,000.00	เงินบำรุง	บุคคลทั่วไปเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันตนเองให้ ปลอดภัยจากโรคเอดส์ การอยู่ร่วมกัน กับผู้ติดเชื้อเอดส์	งานเอดส์
2	คัดกรองมะเร็งเต้านม ร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมี	เม.ย. - ก.ย. 67	เพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านมให้กับประชากรกลุ่มเสี่ยง ผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่รับผิดชอบ	ประชากรสตรี ที่มีอายุ 40 - 70 ปี	500	45,000.00	เงินบำรุง	ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง มะเร็งเต้านมและกลุ่มที่สงสัยป่วย ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการตรวจ วินิจฉัยและรักษาต่อไป	คกก.Service plan สาขามะเร็ง
3	คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงให้กับ ประชากรกลุ่มเสี่ยง ในพื้นที่รับผิดชอบ	ประชากรที่มีอายุ 50 - 60 ปี	50%ของ ประชากร เป้าหมาย	25,000.00	งบPP	ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงและกลุ่มที่ สงสัยป่วยได้รับการส่งต่อเพื่อรับการ ตรวจวินิจฉัยและรักษาต่อไป	คกก.Service plan สาขามะเร็ง
4	คัดกรองมะเร็งปากมดลูก HPV DNA testing	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อคัดกรองมะเร็งปากมดลูกให้กับ ประชากรกลุ่มเสี่ยง ในพื้นที่รับผิดชอบ	ประชากรสตรีที่มีอายุ 30 - 60 ปี	50%ของ ประชากร เป้าหมาย	1,000,000.00	งบPP	ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกและกลุ่มที่สงสัยป่วย ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการตรวจ วินิจฉัยและรักษาต่อไป	คกก.Service plan สาขามะเร็ง
5	วันมะเร็งเต้านม	ต.ค.-66	เพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านมให้กับประชากรกลุ่มเสี่ยง ผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่รับผิดชอบ	ประชากรสตรี ที่มีอายุ 40 - 70 ปี	100	25,000.00	เงินบำรุง	ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง มะเร็งเต้านมและกลุ่มที่สงสัยป่วย ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการตรวจ วินิจฉัยและรักษาต่อไป	คกก.Service plan สาขามะเร็ง
6	วันมะเร็งโลก	ก.พ.-67	เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน โรคมะเร็ง และคัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนทั่วไป ผู้มารับบริการ และบุคลากรทางการแพทย์	100	25,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ด้านการป้องกันโรคมะเร็งที่ทันสมัย และประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัด กรองมะเร็ง	คกก.Service plan สาขามะเร็ง
7	วันไตโลก	1 วัน	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันโรคไตเรื้อรัง รวมทั้งการป้องกันและ ชะลอโรคไตเรื้อรัง	ประชาชนทั่วไป ผู้มารับบริการ และบุคลากรทางการแพทย์	250	19,600.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และ ตระหนักถึงการดูแลตนเองสามารถ ป้องกันตนเองจากการเกิดโรคไตเรื้อรัง	ไตเทียม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
8	วันล้างมือโลก	1 วัน	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการล้างมือให้สะอาดถูก สุขอนามัย	ประชาชนทั่วไป ผู้มารับบริการ และบุคลากรทางการแพทย์	300	30,000.00	เงินบำรุง	ลดการแพร่กระจายเชื้อจากการสัมผัส	งานIC
9	Stroke Day	1 วัน	เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันตนเองจากโรคหลอดเลือดสมองและแนว ทางการสังเกตอาการโรคหลอดเลือดสมอง	ประชาชนทั่วไป ผู้มารับบริการ และกลุ่มเสี่ยงที่อาจจะเกิด โรค	150	50,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันตนเองจากโรคหลอดเลือด สมอง และกลุ่มสงสัยป่วยที่มี อาการได้รับการรักษาที่ทันเวลา	Stroke Care Team
10	โครงการสอนการดูแลวาระสุดท้าย สำหรับผู้ดูแล	1 วัน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย ระยะท้าย	ผู้ดูแลผู้ป่วย	100	80,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ป่วย	ศูนย์ใจรักษ์
11	โครงการ Happy Death Day	2 วัน	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ป่วยในการ เผชิญหน้ากับวาระท้ายของชีวิตด้วยการ ให้องค์ความรู้และประสบการณ์ในการวางแผน และการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายของ ตนเองและบุคคลใกล้ชิด	บุคคลทั่วไป	200	250,000.00	เงินบำรุง	ผู้ป่วยมีความพร้อมในการเผชิญหน้า กับวาระท้ายของชีวิตด้วยการ ให้องค์ความรู้และประสบการณ์ใน การวางแผนและการบริหารจัดการ ดูแลผู้ป่วยระยะท้ายของตนเองและ บุคคลใกล้ชิด	ศูนย์ใจรักษ์
12	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานระดับหัวหน้างานโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อสร้างระบบการเฝ้าระวังงานด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถค้นหา ปัญหา ประเมินความเสี่ยงและหามาตรการในการ ควบคุมแก้ไขปัญหาคือความเสี่ยงในที่ทำงานของ ตัวเองได้และสนับสนุนให้เกิดระบบที่จะดูแลรักษา สุขภาพของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	ตัวแทนหน่วยงานทุก หน่วยงานในโรงพยาบาล	100	30,000.00	เงินบำรุง	มีระบบการเฝ้าระวังด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลด การเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการ ทำงาน	อาชีวเวชกรรม
13	โครงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานและ การจัดการความเสี่ยงของบุคลากรโรงพยาบาล วชิระภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร	ตัวแทนหน่วยงานทุก หน่วยงานในโรงพยาบาล	120	30,000.00	เงินบำรุง	ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่จัดการได้	อาชีวเวชกรรม
14	โครงการฝึกอบรมการใช้ถังดับเพลิงขั้นต้นและการ ระงับเหตุกรณีอัคคีภัย	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเฝ้าระวังการ เกิดอัคคีภัยในโรงพยาบาล	ตัวแทนหน่วยงานทุก หน่วยงานในโรงพยาบาล	1,000	250,000.00	เงินบำรุง	มีความพร้อมใช้ของถังดับเพลิงและ การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น	อาชีวเวชกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
15	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและอุบัติเหตุจากการทำงาน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อป้องกันและลดความรุนแรงอุบัติเหตุจากการทำงาน	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	120	30,000.00	เงินบำรุง	ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน	อาชีวเวชกรรม
16	โครงการตรวจวัดและเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงานทุกหน่วย	100	80,000.00	เงินบำรุง	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีความปลอดภัยและควบคุมอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อาชีวเวชกรรม
17	โครงการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปี 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	200	10,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวัง ป้องกัน ภาวะที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน	อาชีวเวชกรรม
18	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านยศาสตร์เพื่อส่งเสริมท่าทางการทำงานที่ถูกต้อง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการบาดเจ็บกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	120	30,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยท่าทางที่ถูกต้อง ลดการเกิดการบาดเจ็บ	อาชีวเวชกรรม
19	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อบริการดูแลเฝ้าระวังและป้องกันโรคจากการทำงาน	ผู้ประกันตน	150	20,000.00	เงินบำรุง	ผู้ประกันตนได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพด้านโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม	อาชีวเวชกรรม
20	โครงการปรับเปลี่ยนสุขภาพของบุคลากร	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อสร้างเสริมและป้องกันให้บุคลากรมีวิธีการในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง สนใจในการดูแลตนเองเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	200	30,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตที่มีความเสี่ยงต่อโรคเรื้อรังมีจำนวนลดลง	อาชีวเวชกรรม
21	โครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมีกลุ่มเสี่ยงของบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และในสถานประกอบการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อค้นหาและป้องกันการสัมผัสสารเคมีอันตรายที่ใช้ในโรงพยาบาล	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่สัมผัสสารเคมีอันตราย	200	30,000.00	เงินบำรุง	ผู้สัมผัสสารเคมีอันตรายได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวัง ป้องกันความผิดปกติ	อาชีวเวชกรรม
22	โครงการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังผู้สัมผัสสารกำจัดศัตรูพืช	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงที่รับสัมผัสสารโคลีน เอสเตอเรส	บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ตำบลตลาดใหญ่	200	10,000.00	เงินบำรุง	การตรวจคัดกรอง ดูแล รักษาการสัมผัสสารโคลีนเอสเตอเรส	อาชีวเวชกรรม
23	โครงการฝึกซ้อมแผนกรณีสารเคมีรั่วไหล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยด้านสารเคมีและวัตถุอันตราย และเตรียมความพร้อมในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ	หน่วยงานที่มีสารเคมีและวัตถุอันตรายในโรงพยาบาล	200	40,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความพร้อมกรณีเกิดสารเคมี ก้าวทางการแพทย์รั่วไหล	อาชีวเวชกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
24	โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง ในบุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 1 วัคซีนโรคหัด-หัดเยอรมัน กิจกรรมที่2 วัคซีนโรค ไวรัสตับอักเสบบี กิจกรรมที่3 เครื่องตรวจมะเร็ง ปากมดลูก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากรและบุคลากรที่เป็น กลุ่มเสี่ยงได้รับปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	2,500	400,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพ ฝ้า ระวังก่อนโรคร และกลุ่มเสี่ยง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และได้รับการส่งต่อการรักษา	อาชีวเวชกรรม
25	โครงการตรวจสอบสุขภาพของคนประจำเรือ จังหวัด ภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ให้บริการตรวจสอบสุขภาพลูกเรือ	คนทำงานบนเรือ	300	1,000,000.00	เงินบำรุง	เพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาล	อาชีวเวชกรรม
26	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณภาพอากาศและ การจัดการระบบระบายอากาศในสถานพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ตรวจวัดคุณภาพอากาศและการแก้ไขป้องกัน	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	200	50,000.00	เงินบำรุง	ปรับปรุงแก้ไขคุณภาพอากาศในอาคาร	อาชีวเวชกรรม
27	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	การจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	120	20,000.00	เงินบำรุง	คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	อาชีวเวชกรรม
28	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพน้ำดื่ม น้ำใช้ และน้ำทิ้งในโรงพยาบาล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ควบคุมคุณภาพน้ำดื่ม น้ำใช้และน้ำเสีย	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	120	50,000.00	เงินบำรุง	คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	อาชีวเวชกรรม
29	โครงการ พัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ผู้ประกันตนเข้าถึงการบริการตรวจ วินิจฉัยโรค	ผู้ประกันตน	1,000	166,580.00	กรมควบคุมโรค	ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการ การป้องกัน โรคจากการทำงาน	อาชีวเวชกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
30	โครงการคัดกรองสุขภาพประชากรกลุ่มเสี่ยงต่อโรค เรื้อรังเชิงรุกแบบบูรณาการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปี 2567	ตค.66 - กย. 67	ตัวชี้วัดตรวจราชการ	ประชากรกลุ่มเสี่ยงอายุ 35 ปีขึ้นไปในเขตเทศบาลนคร ภูเก็ต	7,500 คน	67,400.00	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. เพื่อให้ประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นเพื่อ ค้นหาภาวะเสี่ยงของโรคเบาหวานโรค ความดัน,โรคอ้วนและโรคหลอดเลือด สมอง 2. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน, โรคความดัน,โรคอ้วนและโรคหลอดเลือด สมองได้รับความรู้เรื่องโรคและ ภาวะแทรกซ้อนของโรค 3. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน, โรคความดัน,โรคอ้วนและโรคหลอดเลือด สมองได้รับการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพด้วย 3อ 2ส 4. เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังในชุมชน	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
31	โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (ชมรมสามกองสู้ สู้ พิชิตโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง)	ตค.66 - กย. 67	- มาตรฐาน HA - มาตรฐาน Clinic NCDs	สมาชิกของชมรมมีทั้งผู้ที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพและผู้ที่ต้องการสร้างเสริมสุขภาพของตนเองให้ดีขึ้น	30	41,000.00	เงินบำรุง	1. สมาชิกของชมรมมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตประจำวันที่ไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3 อ 2 ส ที่สอดคล้องกับวิถีชุมชนและมีพฤติกรรมลดเสี่ยงอย่างถูกต้อง 2. มีบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพสามารถเป็นแบบอย่างและช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้สมาชิกชมรมบุคคลอื่นหันมาดูแลสุขภาพตนเอง 3. ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจกรรมสุขภาพและมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน 4. ชุมชนสามารถจัดการเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในชุมชนได้	เวชกรรม สังคม
32	โครงการ ท่วงโยโสใสุขภาพผู้สูงวัย ปี 2567	ปีงบประมาณ 2567	การส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	200 คน	25000	เงินบำรุง	1. ผู้สูงอายุมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ	เวชกรรม สังคม
33	โครงการก้าวรวันใหม่ใสใผู้สูงอายุ ปี 2567	ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ร่วมกันทำบุญสงท่ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นสิริมงคล	ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150 คน	18,500.00	เงินบำรุง	1ผู้สูงอายุโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้ร่วมทำบุญสงท่ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	เวชกรรม สังคม
34	โครงการสงกรานต์เย็นใจ ผู้สูงวัยเป็นสุข ปี 2567	ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมที่ดิงามของไทยและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เยาวชนทัวไป	ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ผู้ป่วยที่มารับบริการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	200 คน	21,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต พึงพอใจในสิ่งที่ได้รับในวันสำคัญของผู้สูงอายุ	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
35	โครงการส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายและอารมณ์ ในเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	ปีงบประมาณ 2567	เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายและ อารมณ์ ในเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	อาจารย์ประจำชั้น ประถมศึกษาชั้นปีที่ 1	จำนวน 40 คน	14,400.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1.อาจารย์ประจำชั้นมีความรู้เรื่อง ภาวะทางอารมณ์และการดูแลในเด็ก นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 2.อาจารย์ประจำชั้นสามารถประเมิน และดูแลภาวะอารมณ์ของนักเรียนได้ อย่างเหมาะสม 3. นักเรียนได้รับการประเมินสุขภาพ ด้านร่างกายและอารมณ์และได้รับ การส่งต่อในรายที่ผิดปกติ	เวชกรรม สังคม
36	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจวัยรุ่นวัย เจริญพันธุ์	ปีงบประมาณ 2567	เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัยรุ่นวัยเจริญพันธุ์ เกี่ยวกับเรื่องเพศศึกษา, พัฒนาการทางเพศของ ตนเอง, การใช้ถุงยางอนามัย, การใช้ยาคุมกำเนิด และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยให้วัยรุ่นมีส่วนร่วม ร่วมในการคิด มีการเรียนรู้โดยใช้กลุ่มเพื่อนเปิด โอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝึกให้เยาวชน ได้คิดถึงปัญหาทางเพศ การแก้ไขและการป้องกัน ปัญหา อบรมให้ความรู้กับวัยรุ่นวัยเจริญพันธุ์ เกี่ยวกับเรื่อง การวางแผนครอบครัว การณรงค์ การฝากครรภ์ก่อน 3 เดือน และการปฏิบัติตนที่ ถูกต้องในกรณีที่มีการตั้งครรภ์	ตัวแทนนักเรียน กศน. 50 คน	จำนวน 50 คน	39,200.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1.ตัวแทนนักเรียนมีความรู้เรื่อง เพศศึกษาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ฯลฯ 2. ตัวแทนนักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจในการวางแผนครอบครัวและ การปฏิบัติตนที่ถูกต้องในกรณีที่มีการ ตั้งครรภ์	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
37	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนารูปแบบการดำเนินงานคลินิกเพื่อนใจวัยรุ่น โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ปีงบประมาณ 2567	อบรมให้ความรู้โดยมีเนื้อหา ดังนี้ - จิตวิทยาพื้นฐาน (Basic Psychology) ในการทำงานด้านสุขภาพจิต - ความรู้พื้นฐานการให้คำปรึกษา (Basic Counselling) - การให้คำปรึกษารายบุคคล (Individual Counselling) - การให้ปรึกษารายกลุ่ม (Group Counselling) - หลักการให้คำปรึกษาครอบครัว (Family Counselling) - ความรู้พื้นฐาน เรื่องการให้คำปรึกษาเรื่องโรคเอดส์ และมีการจำลองเหตุการณ์ฝึกการให้คำปรึกษาเบื้องต้น	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในคลินิกเพื่อนใจวัยรุ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 35 คน	35	39,200.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำทักษะการให้คำปรึกษามาใช้ในคลินิกเพื่อนใจวัยรุ่นได้ 2. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคในการให้คำปรึกษา 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีแนวทางการให้คำปรึกษาแนะนำแก่เยาวชนเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวเหล่านั้น	เวชกรรม สังคม
38	โครงการโรงเรียนพ่อแม่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข/อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้และเพิ่มพูนทักษะด้านงานอนามัยแม่และเด็ก 2.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ตระหนักและมีความรู้ในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 3.เพื่อส่งเสริมให้แม่หลังคลอดตระหนักและมีความรู้ในการเลี้ยงดูลูก	1.บุคลากรสาธารณสุข/อาสาสมัครสาธารณสุข 2.หญิงตั้งครรภ์ 3.หญิงหลังคลอด	50 คน	34,900.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1.บุคลากรสาธารณสุข/อาสาสมัครสาธารณสุขสามารถให้คำแนะนำและมีทักษะด้านงานอนามัยแม่และเด็กเพิ่มมากขึ้น 2.หญิงตั้งครรภ์สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้ 3.แม่หลังคลอดสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้และสามารถเลี้ยงลูกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
39	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้ครูพี่เลี้ยง/ผู้ดูแลเด็กมีทักษะในการคัด กรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย 2.เพื่อให้ผู้ปกครองตระหนักและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กผ่านเล่มคู่มือเฝ้าระวังและส่ง-เสริมพัฒนาการ เด็ก(DSPM)ได้	1.ครูพี่เลี้ยง/ผู้ดูแลเด็ก 2.ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัย	50 คน 50 คู่	12,600.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1.ครูพี่เลี้ยง/ผู้ดูแลเด็กคัดกรอง พัฒนาการเด็กได้อย่างถูกต้องและ แม่นยำ 2.เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการที่สมวัย ทั้ง ด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์จิตใจ และสังคม 3.ผู้ปกครองมีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย	เวชกรรม สังคม
40	โครงการรู้ทันมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม ปี 2567	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	1. เพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ในสตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่ 2. เพื่อส่งต่อสตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่ที่ตรวจพบ ความผิดปกติเข้ารับการรักษากับแพทย์เฉพาะทาง 3. เพื่อให้สตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่สามารถตรวจเต้านม ได้ด้วยตนเองอย่างถูกต้อง	สตรีอายุ 30-70 ตำบลตลาดใหญ่และอ.ส.ม.	200 คน	40,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1.สตรีกลุ่มเป้าหมายรายใหม่ได้รับ การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม 2.สตรีที่เข้ารับการอบรมสามารถตรวจ เต้านมได้ด้วยตนเองอย่างถูกต้อง 3.สตรีที่ตรวจพบความผิดปกติ ได้รับ การส่งต่อเพื่อการรักษากับแพทย์ เฉพาะทาง	เวชกรรม สังคม
41	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ ตรง ปี 2567	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	1.ค้นหาและป้องกันภาวะเสี่ยงจากมะเร็งลำไส้ใหญ่ 2. เพื่อส่งต่อกลุ่มเสี่ยงที่ตรวจพบความผิดปกติและ เข้ารับการรักษากับแพทย์เฉพาะทาง 3. เพื่อลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะ ลุกลาม	ประชาชน อายุ 50-70 ปี ตำบลตลาดใหญ่	3,155 คน	25,000.00	เงินบำรุง	1.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ และลำไส้ตรง 2. ผู้ที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการ ส่งต่อเพื่อการรักษา 3.ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และ เกิดความตระหนักของโรคมะเร็งลำไส้ และลำไส้ตรงมากขึ้น	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
42	โครงการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่คุมระดับน้ำตาลไม่ได้โดยอาสาสมัครประจำครอบครัว(อสค.)	(ต.ค.65 - ก.ย.66)	1. ผู้ป่วยเบาหวานที่คุมระดับน้ำตาลไม่ได้และญาติผู้ดูแลมีพฤติกรรมที่ถูกต้องในการป้องกันโรคเบาหวาน 2. ผู้ป่วยเบาหวานที่คุมระดับน้ำตาลไม่ได้มีภาวะแทรกซ้อนไม่เกินร้อยละ 3 3. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับ HbA1C ได้น้อยกว่า 7	บุคคลในครอบครัวของผู้ที่ต้องได้รับการดูแลสุขภาพ/ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่คุมระดับน้ำตาลไม่ได้ในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	50 คน	13,600.00	เงินบำรุง	1. ผู้ป่วยเบาหวานและญาติผู้ดูแลมีความรู้ในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง 2. ผู้ป่วยเบาหวานและญาติผู้ดูแลมีพฤติกรรมที่ถูกต้องในการป้องกันโรคเบาหวาน 3. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนได้อย่างยั่งยืน	เวชกรรม สังคม
43	โครงการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) เพื่อยกระดับเป็นอสม. หมอประจำบ้านในการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง		เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จดังนี้ 1.ร้อยละ 100 อสม.ที่ผ่านการอบรม มีความรู้ในบทบาทของ อสม. หมอประจำบ้าน 2.ร้อยละ 100 ของ อสม.ที่ผ่านการอบรม สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3.ร้อยละ 100 ของ อสม.ที่ผ่านการอบรม สามารถใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ โทรเวชกรรม และแอปพลิเคชันด้านสุขภาพด้านสุขภาพ 4.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยเบาหวาน/ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง/ญาติผู้ดูแลมีความรู้ในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง 5.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยเบาหวาน/ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง/ญาติผู้ดูแลมีพฤติกรรมที่ถูกต้องในการป้องกันโรค	อสม.ในสังกัดโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร อสม. หมอประจำบ้าน	70	36,800.00	เงินบำรุง	1. ยกระดับ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน 2. อสม.หมอประจำบ้านมีความรู้ทักษะ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 3. สามารถนำเทคโนโลยีสื่อสารทางการแพทย์ในชุมชนผ่านระบบออนไลน์ และเป็นแกนนำด้านการดูแลสุขภาพในชุมชน ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพดี พึ่งพาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/ญาติผู้ดูแล มีความรู้และพฤติกรรมที่ถูกต้อง สามารถป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนได้อย่างยั่งยืน	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
44	โครงการ อสม.รวมพลัง รวมใจ สานสัมพันธ์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่		1.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่จะร่วมมือกันพัฒนา งานสาธารณสุขในชุมชน 2.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของการพัฒนางาน สาธารณสุข และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่าง อสม. 3. เพื่อพัฒนา อสม.สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพ ชุมชน	อสม.และเจ้าหน้าที่สังกัด โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	15,000.00	เงินบำรุง	1.อสม.มีขวัญและกำลังใจที่จะร่วมมือ กันพัฒนางานสาธารณสุขในชุมชน 2.อสม.มีความสามัคคี ประองตอง และตระหนักถึงความสำคัญของงาน สาธารณสุขมูลฐาน 3.เป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการ สุขภาพในชุมชน	เวชกรรม สังคม
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสำรวจประชากรและ ส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มวัย ในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต โดยใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ <u>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</u> 1. สมุดบันทึกการเยี่ยมส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 800 เล่ม ราคาเล่มละ 50 บาท เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสารแบบความพึงพอใจสมุดเยี่ยม ส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 800 แผ่น ราคาแผ่นละ 50 สตางค์ เป็นเงิน 400 บาท	ปีงบประมาณ 2567 (ต.ค.66 - ก.ย.67)	1. เพื่อพัฒนารูปแบบการสำรวจประชากรและ ส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มวัยโดยใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ 2. เพื่อให้ประชากรทุกกลุ่มวัยได้รับการส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และให้ความรู้ด้านสุขภาพ ที่บ้าน โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปีละ 1 ครั้ง 3. เพื่อคัดกรองภาวะสุขภาพของประชากรทุกกลุ่ม วัย 4. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มวัยโดยใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ ในการจัดทำแผนที่แสดง สถานะสุขภาพประชากร 5. เพื่อติดตามเยี่ยมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพของประชากรกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย 6. เพื่อปรับปรุงข้อมูลสถานะสุขภาพและข้อมูล พฤติกรรมสุขภาพของประชากรในเขตพื้นที่ตำบล ตลาดใหญ่ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์	ประชากร (type 1,3) ที่ อาศัยอยู่ในหลังคาเรือนใน พื้นที่รับผิดชอบของ โรงพยาบาล ในเขตตำบล ตลาดใหญ่	ประชากร type 1,3 จำนวน 26,708 คน (ข้อมูลจาก HDC วันที่ 30 ส.ค. 2566)	40,400.00	เงินบำรุง	1. มีรูปแบบการสำรวจประชากรและ ส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มวัยโดยใช้ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ 2. ประชากรทุกกลุ่มวัยได้รับการส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรคและให้ความรู้ ด้านสุขภาพที่บ้าน โดยเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขปีละ 1 ครั้ง 3. ประชากรได้รับการคัดกรองภาวะ สุขภาพ 4. ประชากรที่สงสัยป่วยด้วยโรคไม่ ติดต่อเรื้อรังได้รับการส่งต่อข้อมูลเพื่อ ติดตามเยี่ยมและปรับ เปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 5. ข้อมูลสถานะสุขภาพและข้อมูล พฤติกรรมสุขภาพของประชากรใน เขตพื้นที่ตำบลตลาดใหญ่มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์ 6. รพ.วชิระภูเก็ตมีแผนที่แสดง	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
46	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่าย หน่วยบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ (CUP Board) อำเภอเมืองภูเก็ต รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ (มีโต๊ะ 25 บาท x 21 คน x 12 ครั้ง) เป็นเงิน 6,300 บาท	ปีงบประมาณ 2567 (ต.ค.66 - ก.ย.67)	เพื่อร่วมกันกำหนดและบริหารแนวทางการ จัดบริการโดยประสานงานเรื่องเงื่อนไขการ ให้บริการ สนับสนุนด้านการเงิน การคลัง ทรัพยากรต่างๆ และประสานการปฏิบัติงาน สาธารณสุขระดับอำเภอ รวมทั้งการพิจารณาและ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน สาธารณสุข ในเครือข่ายอำเภอเมืองภูเก็ต	คณะกรรมการบริหาร เครือข่ายหน่วยบริการ สาธารณสุขระดับอำเภอ (CUP Board)	21 คน	6,300.00	เงินบำรุง	1. มีแนวทาง เป้าหมายและการ ดำเนินงานด้านสุขภาพในพื้นที่ รับผิดชอบตามบริบทของพื้นที่ 2. มีแนวทาง/กระบวนการทำงาน ของหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ทศต ภูมิ ศตตภูมิที่มีรูปแบบชัดเจน 3. มีการพัฒนาหน่วยบริการระดับ ปฐมภูมิ ทศตภูมิ ศตตภูมิ ให้ได้ มาตรฐานตามที่กระทรวงกำหนด 4. มีแผนปฏิบัติการ การกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาสุขภาพในพื้นที่ 5. มีหลักเกณฑ์ในการจัดสรร ทรัพยากรด้านสุขภาพให้สถานบริการ สาธารณสุขตามกรอบนโยบายที่ กำหนด 6. มีข้อตกลงร่วมในเครือข่าย ในการ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานทั้งระดับ	เวชกรรม สังคม
47	โครงการพัฒนาพระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำวัด (พระ อสว.)	ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อสร้างและพัฒนาพระคิลานุปัฏฐาก (พระ อาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการดูแลสุขภาพอนามัย ตามหลักพระธรรมวินัยและให้คำแนะนำ ดูแล พระสงฆ์ภายในวัด และชุมชนได้ 2. เพื่อเตรียมการรองรับระบบการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวซึ่งพระสงฆ์ส่วนใหญ่ เป็นผู้สูงอายุ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพพระสงฆ์แกนนำ เป็นผู้นำ ทางจิตวิญญาณ และผู้นำด้านสุขภาพของชุมชน และสังคม	ตัวแทนพระอาสาสมัคร ส่งเสริมสุขภาพประจำวัด (พระ อสว.) จำนวน 5 วัด ตัวแทนพระสงฆ์ วัดละ 10 รูป ในเขตพื้นที่ตำบล ตลาดใหญ่	50 รูป	18,800.00	เงินบำรุง	1. พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำวัด (พระ อสว.) มีความรู้ ความ เข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัยของ ตนเองและให้คำแนะนำ ดูแลพระสงฆ์ ภายในวัด และชุมชนได้ 2. มีเครือข่ายในการดูแล ส่งเสริมสุขภาพเพิ่มขึ้น	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
48	โครงการรณรงค์กำจัดยุงลาย ป้องกัน 3 โรค โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปี 2567	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	ในเขตตำบลตลาดใหญ่ ยังมีอัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก โรคไข้ปวดข้อยุงลาย ส่วนโรคติดเชื้อ ไวรัสซิกา ยังไม่พบผู้ป่วยที่ยืนยัน แต่เนื่องจาก ตำบลตลาดใหญ่ ยังมียุงลายที่เป็นพาหะนำโรค และมีอัตราความชุกของลูกน้ำยุงลายที่สูง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งรัดการ ดำเนินงานรณรงค์กำจัดยุงลายอย่างเร่งด่วนเพื่อ เป็นการตัดวงจรการเกิดโรคไม่ให้แพร่กระจายไป ยังสถานที่อื่นๆ รวมทั้งให้ความรู้แก่ประชาชนทั้ง ในชุมชน โรงเรียน สถานที่ต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ร่วมมือกันกำจัดยุงลายที่เป็นพาหะนำโรค	1. ประชาชน เขตพื้นที่ ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอ เมือง จังหวัดภูเก็ต 2. สถานศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบ 3. สายถนน เขตพื้นที่ รับผิดชอบ 4. โรงพยาบาล เขตพื้นที่ รับผิดชอบ 5. นักเรียนในพื้นที่ รับผิดชอบ 6. อาสาสมัครสาธารณสุข ในพื้นที่รับผิดชอบ	11 แห่ง 24 สาย ถนน 1 แห่ง 250 คน 50 คน	165,500.00	เงินบำรุง	1.สามารถลดความชุกชุมของลูกน้ำ ยุงลายในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้ 2.อัตราป่วยและอัตราป่วยตายด้วย โรคที่เกิดจากยุงลายลดลง 3.ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและ ให้ความร่วมมือในการกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย	เวชกรรม สังคม
49	โครงการให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ตามฤดูกาล ปี 2567 อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	ด้วย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมกับกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้ กำหนดการรณรงค์ให้วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ตามฤดูกาล แก่บุคลากรที่มีความเสี่ยงต่อการ สัมผัสโรคทั้งโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล/ไข้หวัดนก ประชาชนกลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด ภาวะแทรกซ้อนที่รุนแรง รวมทั้งบุคลากร ทางการแพทย์ เพื่อลดการแพร่กระจายโรคไข้หวัด ใหญ่ และลดอัตราการเกิดโรค เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอเมือง จึงได้จัดทำ "โครงการ ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล	บุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการ สัมผัสโรคไข้หวัดใหญ่ตาม ฤดูกาล และโรคไข้หวัดนก	8270 คน	159,800.00	เงินบำรุง (สปสข.โอน เข้าเงินบำรุง)	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ ป้องกันแก้ไขและเตรียมพร้อมรับ ปัญหาโรคไข้หวัดนกและการระบาด ของไข้หวัดใหญ่ และประชาชนผู้ป่วย เรื้อรัง 7 โรคและกลุ่มอื่นๆ ได้รับ บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ เพียงพอ ตามความจำเป็น และ เหมาะสมกับฤดูกาลการเกิดโรค ลด จำนวนผู้ป่วย ผู้เสียชีวิต และการนอน รักษาในโรงพยาบาล จากโรคไข้หวัด ใหญ่ และภาวะแทรกซ้อน	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
50	เฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปี 2567	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	เนื่องด้วยสำนักโรคเอดส์วันโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการยุติปัญหาเอดส์ ปี 2560-2573 และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอดส์ เพื่อให้กลุ่มประชากรหลัก คือ กลุ่มพนักงานบริการหญิง, พนักงานบริการชาย, ชายที่มีเพศสัมพันธ์กับชาย และสาวประเภทสอง เข้าถึงบริการป้องกันโรค ตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักการ “การเข้าถึง-เข้าสู่บริการ-ตรวจหา-รักษา-คงอยู่ในระบบ” (RRTR: Reach-Recruit-Test-Treat-Retain)	1. สถานบริการในเขตพื้นที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 2.บุคคลสัญชาติไทย มีเลขประจำตัว 13 หลัก กลุ่มพนักงานบริการหญิง (Female Sex Worker: FSW) 3.บุคคลสัญชาติไทย มีเลขประจำตัว 13 หลัก กลุ่มชายที่มีเพศสัมพันธ์กับชาย (Men who have sex with men: MSM), กลุ่มพนักงานบริการชาย (Male Sex Work: MSW) และสาวประเภทสอง (Transgender: TG)	40 แห่ง 50 ราย 50 ราย	247,500.00	เงินบำรุง (สปสช.โอนเข้าเงินบำรุง)	1. โรงพยาบาลมีข้อมูลสถานบริการทางเพศและจำนวนพนักงานขายบริการและสามารถนำไปวางแผนดำเนินงานป้องกันแก้ไขปัญหาระบาดติดต่อทางเพศสัมพันธ์และโรคเอดส์ต่อไป 2.กลุ่มประชากรหลัก เข้าถึงบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 3.กลุ่มประชากรหลักกลุ่ม Female Sex Worker (พนักงานบริการหญิง), Men who have sex with men (ชายที่มีเพศสัมพันธ์กับชาย), Male Sex Work (พนักงานบริการชาย) และ Transgender (สาวประเภทสอง) ได้รับการตรวจคัดกรองการติดเชื้อเอชไอวี โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ พร้อมรับบริการตรวจเลือดทราบผล	เวชกรรม สังคม
51	การเฝ้าระวังและควบคุมสถานการณ์โรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ ในเขตเทศบาลนครภูเก็ต ปี2567	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1.เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์โรคติดต่อทางเดินอาหารและน้ำ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 2.เพื่อป้องกันควบคุมโรคติดต่อระบบทางเดินอาหารและน้ำ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	สถานที่ประกอบกิจการจำหน่ายอาหาร ในสถานศึกษา ในเขตพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	200 คน	198,350.00	เงินบำรุง	1.มีจำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อทางเดินอาหารและน้ำลดลง	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
52	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้สูงอายุ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อให้ความรู้แก่ อสม. และผู้สูงอายุในการดูแล สุขภาพของผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปได้รับการประเมิน ภาวะสุขภาพ 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการส่งต่อ เพื่อทำการรักษา	อสม. และผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบ	100 คน	27,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. อสม. และผู้สูงอายุที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้ในการดูแลสุขภาพ ตนเองเพิ่มขึ้น 2. ผู้สูงอายุได้รับการประเมินภาวะ สุขภาพ 3. ผู้สูงอายุที่ตรวจพบความผิดปกติ ได้รับการส่งต่อเพื่อแก้ไขปัญหา	เวชกรรม สังคม สาขาหัตถ์
53	โครงการ 3 เก็บ 3 โรค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อลดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในพื้นที่ รับผิดชอบ 2. เพื่อให้ผู้รับบริการใน PCU หัตถ์ ได้รับข้อมูล ข่าวสารในการป้องกันและควบคุมโรคที่มียุงลาย เป็นพาหะนำโรค 3. เพื่อลดการเกิดโรคที่มียุงเป็นพาหะในพื้นที่ รับผิดชอบ	ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และสายถนน 16 สายใน พื้นที่รับผิดชอบ และผู้มา รับบริการ	-	51,300.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายใน พื้นที่รับผิดชอบลดลง 2. ผู้ที่มารับบริการ PCU หัตถ์ ได้รับ ข้อมูลข่าวสารในการป้องกันและ ควบคุมโรคที่มียุงลายเป็นพาหะนำโรค เพิ่มขึ้น 3. ผู้ป่วยด้วยโรคที่มียุงเป็นพาหะใน พื้นที่รับผิดชอบลดลง	เวชกรรม สังคม สาขาหัตถ์
54	โครงการคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดัน โลหิตสูง หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวชิระ ภูเก็ต สาขาหัตถ์ ประจำปี 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 35 ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน โรคความดัน โลหิตสูง 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ตรวจพบความ ผิดปกติได้รับการตรวจคัดกรองและส่งต่อเพื่อ วินิจฉัยโรค	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 35 ปีขึ้นไปในเขตตำบลตลาด เหนือ	8,000 คน	91,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 35 ปีขึ้นไป ไปได้รับการตรวจคัดกรอง โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง 2. ประชาชน กลุ่มเสี่ยงที่ตรวจพบความผิดปกติ ได้รับการตรวจคัดกรองและส่งต่อเพื่อ วินิจฉัยโรค	เวชกรรม สังคม สาขาหัตถ์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
55	โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงโรงพยาบาล บาลวชิระภูเก็ต สาขาหิ่เต้ง ปีงบประมาณ 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงติดบ้านติดเตียงได้รับการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพที่ถูกต้องโดยทีมหมอครอบครัวและผู้ดูแล (Caregiver) 2. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงติดบ้านติดเตียงสามารถทำกิจวัตรประจำวันด้วยตนเองได้	ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทุกกลุ่มอายุ ที่ขึ้นทะเบียนใน ปีงบประมาณ 2566 ในเขต ตำบลตลาดเหนือ	54 คน	300,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงติดบ้าน ติดเตียง (กลุ่มเป้าหมาย) ตำบลตลาดเหนือ ได้รับการดูแลตามแผนการดูแล ผู้สูงอายุรายบุคคล (Care plan) 2.ป้องกันและลดภาวะแทรกซ้อนจากการดูแลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับการดูแล 3. ลดภาระ/ค่าใช้จ่ายให้กับครอบครัว 4. ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถดูแลตนเองได้	เวชกรรม สังคม สาขาหิ่เต้ง
56	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม 3 หมอ หน่วยบริการ ปฐมภูมิ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สาขาหิ่เต้ง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขและทีมสหวิชาชีพ ในการปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน 2. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพในทีม 3 หมอ 3. เพื่อสร้างบริการเชิงรุก ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน	ทีมสหวิชาชีพ และ อาสาสมัครสาธารณสุข	40 คน	9,000.00	งบสนับสนุน ระบบปฐมภูมิ	1. ทีม 3 หมอมีความรู้ด้านสุขภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการปฏิบัติงานร่วมกันของ ทีม 3 หมอ 3. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชนโดยทีม 3 หมอ	เวชกรรม สังคม สาขาหิ่เต้ง
57	โครงการสตรียุคใหม่ รู้ทัน ป้องกันภัย ห่างไกล มะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม ตำบลตลาด เหนือ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูกในสตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่และรายเก่าในพื้นที่รับผิดชอบได้ครอบคลุม 2. เพื่อให้สตรีกลุ่มเสี่ยงทั้งรายใหม่และรายเก่าสามารถตรวจเต้านมได้ด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อส่งต่อสตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่และรายเก่าที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการรักษาตามแนวทาง	สตรีกลุ่มเสี่ยงอายุ 30 - 70 ปี ในตำบลตลาดเหนือ	400 คน	23,900.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. สตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่และรายเก่าในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและเต้านมอย่างครอบคลุม 2. สตรีกลุ่มเสี่ยงทั้งรายใหม่และรายเก่าสามารถตรวจเต้านมได้ด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง 3. สตรีกลุ่มเสี่ยงรายใหม่และรายเก่าที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการส่งต่อเพื่อรักษาตามแนวทาง	เวชกรรม สังคม สาขาหิ่เต้ง

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
58	โครงการก้าวรวันใหม่ สูงวัยอย่างมีคุณค่า ปี 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาล วชิระภูเก็ต สาขาหยี่เต็ง ได้มีเวทีปฏิบัติกิจกรรม ร่วมกันอย่างมีความสุข 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรอบรู้ ในการดูแลสุขภาพตนเองอย่างเหมาะสมและ ถูกต้อง	ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สาขาหยี่เต็ง และบุคลากร สาธารณสุข	150 คน	18,000.00	เงินบำรุง	1. ทีม 3 หมอมีความรู้ด้านสุขภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการปฏิบัติงานร่วมกันของ ทีม 3 หมอ 3. ประชาชนเข้าถึง บริการสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและ ชุมชนโดยทีม 3 หมอ	เวชกรรม สังคม สาขาหยี่เต็ง
59	โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการดูแล ตนเองของหญิงตั้งครรภ์ในขณะตั้งครรภ์ และหลัง คลอด 2. เพื่อให้ส่งเสริมหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝาก ครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์ และฝากครรภ์คุณภาพ 8 ครั้งตามเกณฑ์	หญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ ในคลินิกฝากครรภ์	50 คน	10,000.00	งบสนับสนุน ระบบปฐมภูมิ	1. หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดมี ความรู้และทักษะในการดูแลตนเองได้ อย่างเหมาะสม 2. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ ก่อน 12 สัปดาห์ และได้รับการฝาก ครรภ์คุณภาพครบ 8 ครั้งตามเกณฑ์	เวชกรรม สังคม สาขาหยี่เต็ง
60	โครงการพระสงฆ์สุขภาพดี	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1.เพื่อให้พระสงฆ์ในเขตตำบลตลาดเหนือ ได้รับ การตรวจสุขภาพ และจัดทำคู่มือสุขภาพประจำตัว 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การดูแลสุขภาพแก่พระสงฆ์และประชาชนในพื้นที่	พระสงฆ์วัดขจรรังสรรค์ และประชาชนในพื้นที่	30 คน	20,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. พระสงฆ์ได้รับการตรวจสุขภาพ และจัดทำคู่มือสุขภาพประจำตัว 2. พระสงฆ์และประชาชนใน พื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในการดูแล สุขภาพ	เวชกรรม สังคม สาขาหยี่เต็ง

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
61	โครงการวัยรุ่น รัก รู้จักเรื่องเพศ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องเพศศึกษา การป้องกัน การตั้งครรภ์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 2. เพื่อสนับสนุนแกนนำนักเรียนในการ เผยแพร่ความรู้เรื่องเพศในโรงเรียน	ครูและนักเรียนโรงเรียน ดาวรุ่งวิทยา	50 คน	20,000.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดมี ความรู้และทักษะในการดูแลตนเองได้ อย่างเหมาะสม 2. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ ก่อน 12 สัปดาห์ และได้รับการฝาก ครรภ์คุณภาพครบ 8 ครั้งตามเกณฑ์	เวชกรรม สังคม สาขาหย้แต่ง
62	โครงการสนับสนุนการบริโภคอาหารปลอดภัย อ่านฉลากอย่างฉลาด ห่างไกลโรค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1.เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้ เรื่องการบริโภคอาหารปลอดภัย และการคุ้มครอง ผู้บริโภค 2. เพื่อสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขในการ ปฏิบัติงานด้านอาหารปลอดภัยในชุมชน	อาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลตลาดเหนือ	20 คน	10,000.00	งบสนับสนุน ระบบปฐมภูมิ	1.อาสาสมัครสาธารณสุขมีความรู้เรื่อง การบริโภคอาหารปลอดภัย และการ คุ้มครองผู้บริโภค 2. อาสาสมัครสาธารณสุขได้รับการ สนับสนุนในการปฏิบัติงานด้าน อาหารปลอดภัยในชุมชน	เวชกรรม สังคม สาขาหย้แต่ง
63	โครงการ อย.น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรม อย. น้อย	เมษายน.67 -มีนาคม 68	เด็กที่อยู่ในวัยเรียน ซึ่งเป็นผู้ที่กระตือรือร้นในการ ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่มีศักยภาพใน ตัวเอง สามารถชี้นำเพื่อนและผู้ปกครองให้ สนับสนุนการดำเนินงานที่ดีอย่างได้ผล ทาง อย. น้อยโรงเรียนบ้านโคกโดนดได้จัดทำโครงการ อย. น้อยคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียนโดยนำศักยภาพ ของนักเรียนมาใช้ เพื่อให้กลุ่มนักเรียน อย.น้อย มี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพ และ สามารถเลือกซื้อเลือกบริโภคได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย รวมทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับไป ยังเพื่อนนักเรียน ครอบครัว และชุมชน	นักเรียนในโรงเรียน ตลาด ใหญ่ ตลาดเหนือ 10 โรงเรียน นักเรียน ชั้น ป.4 และ ป.5 และเด็ก ม.1 - ม.3	690 คน	65,900.00	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ เทศบาลนคร ภูเก็ต	1. นักเรียนมีความรู้และมีทักษะ เกี่ยวกับการเลือกซื้อ/เลือกใช้อาหาร ยาและเครื่องสำอาง สามารถหลีกเลี่ยงผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับ อาหารยาและเครื่องสำอางที่มี ส่วนประกอบของสารปนเปื้อนใน อาหารหรือสารห้ามใช้และสารอันตราย 2. นักเรียนมีความรู้และทักษะในการ ตรวจสอบสารปนเปื้อนในอาหารด้วย ชุดทดสอบพิจารณาสังเกตสาร ปนเปื้อนหรือสารอันตรายโดยสังเกต จากลักษณะทางกายภาพของอาหาร ยาและเครื่องสำอางได้ 3. นักเรียนเชื่อมโยงเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินกิจกรรม อย.น้อย ในโรงเรียนและชุมชนให้มี	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
64	โครงการการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในโรงเรียน ปี 2567	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. เพื่อเฝ้าระวังและการจัดการความเสี่ยงจากการใช้ยาในโรงเรียนได้เหมาะสม 2. เพื่อให้คุณครูห้องพยาบาลในโรงเรียนตำบลตลาดใหญ่ ตลาดเหนือ มีความรู้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การใช้ยาเบื้องต้นและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในโรงเรียนได้	ครูห้องพยาบาล และครูผู้ศึกษาในโรงเรียน ตลาดใหญ่ ตลาดเหนือ 22 โรงเรียน จำนวน 80 คน และเจ้าหน้าที่ 10 คน	100 คน	55,000.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1. มีการการเฝ้าระวังและการจัดการความเสี่ยงยาในโรงเรียนได้เหมาะสม 2. โรงเรียนไม่มียาปฏิชีวนะ และยาหมดอายุในห้องพยาบาลโรงเรียน 3. คุณครูมีความรู้ในการใช้ยาเบื้องต้น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการใช้ชีวิตเด็กเบื้องต้น ในโรงเรียน	เวชกรรม สังคม
65	โครงการร้านชำ	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	เพื่อส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ สุขภาพ อย่างปลอดภัยในชุมชน และพัฒนาเครือข่าย งานคุ้มครองผู้บริโภค ระดับอำเภอ	ร้านชำ และร้านสะดวกซื้อในพื้นที่ในเขตเมืองภูเก็ต 2 ตำบล ได้แก่ ตลาดใหญ่ ตลาดเหนือ		180,000.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1.ผู้ประกอบการสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ อาหาร เครื่องสำอาง ที่มีคุณภาพ จำหน่ายให้กับประชาชนในชุมชนได้ 2.ผู้ประกอบการมีความรู้ประเภทของยา แต่ละชนิด และสามารถเลือกจำหน่ายยาสามัญประจำบ้านได้ 3.สร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค ระดับอำเภอ พัฒนาศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ ของประชาชน ชุมชนและสังคมเมือง 4.เกิดภาคีเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคที่เข้มแข็งในชุมชน	เวชกรรม สังคม
66	แผนงานการเฝ้าระวังสารปนเปื้อน 6 ชนิดในอาหารสด	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. เพื่อเฝ้าระวังสารปนเปื้อนที่ปลอมแปลงในอาหาร 2. เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค 3. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการตลอดจนผู้บริโภคทราบถึงพิษภัยของสารปนเปื้อนที่แฝงมากับอาหาร	ตลาดสดในเขตเทศบาลนครภูเก็ต	5 แห่ง		กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1. ผู้บริโภคได้รับอาหารที่มีคุณภาพ 2. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการอาหารทราบถึงภัยของสารปนเปื้อนในอาหาร	เวชกรรม สังคม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
67	โครงการเฝ้าระวังน้ำมันทอดซ้ำในเทศการถือศีลกินผัก เขตเทศบาลนครภูเก็ต ประจำปี 2567	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. เพื่อเฝ้าระวังสารโพลาร์ในน้ำมันทอดซ้ำ 2. เพื่อประชาสัมพันธ์อันตรายจากสารโพลาร์น้ำมันทอดซ้ำ	ร้านอาหารที่จำหน่ายอาหารเจในเขตเทศบาลนครภูเก็ต		18,000.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1.ผู้บริโภคมีความปลอดภัยในอาหารเจที่ได้รับ	เวชกรรม สังคม
68	แผนการเฝ้าระวังสุขภาพอาหารในโรงเรียนเขตเทศบาลนครภูเก็ต	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. เพื่อเฝ้าระวังสารปนเปื้อนที่ปลอมแปลงในอาหาร 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนและคณะครูทราบถึงพิษภัยของสารปนเปื้อนที่แฝงมากับอาหาร	โรงเรียนในเขตเทศบาลนครภูเก็ต	26 แห่ง	36,000.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	1. นักเรียนรับประทานอาหารที่มีคุณภาพ 2. ลดอัตราการเกิดโรคจากอาหารในนักเรียน	เวชกรรม สังคม
69	เฝ้าระวัง/ตรวจเดือนพ.ร.บ.คุ้มครองผู้ไม่สูบบุหรี่และแอลกอฮอล์ในสถานประกอบการโรงแรม/สถานบันเทิง/ร้านอาหาร/สถานราชการ/ซูเปอร์มาเก็ตและร้านสะดวกซื้อ ปี 2567	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. เฝ้าระวังการกระทำผิดพ.ร.บ.บุหรืและแอลกอฮอล์ 2. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการจำหน่ายบุหรืและแอลกอฮอล์ทราบถึงพ.ร.บ.ที่บังคับใช้ 3. เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ไม่สูบบุหรื	สถานประกอบการโรงแรม/สถานบันเทิง/ร้านอาหาร/สถานราชการ/ซูเปอร์มาเก็ตและร้านสะดวกซื้อ			กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครภูเก็ต	ลดอัตราการเกิดโรคจากบุหรืมือสอง	เวชกรรม สังคม
70	โครงการศึกษาดูงานการพยาบาลชุมชนและงานบริการผู้ป่วยในที่บ้าน จังหวัดเชียงใหม่	ต.ค.66 - มี.ค.67	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจัดบริการการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (COC)และงาน Home Ward 2.เพื่อพัฒนาการจัดการบริการการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (COC)และงาน Home Ward	รอง ผอ.กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ ผช.รอง.ผอ.ก.ปฐมภูมิ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน	12	99,140.00	เงินบำรุง	ระบบการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน (COC) และงาน Home Ward	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
71	โครงการพัฒนาโปรแกรมงานเยี่ยมบ้านและงาน ดูแลต่อเนื่อง	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	1.เพื่อพัฒนาโปรแกรมงานส่งต่อและงานเยี่ยมบ้าน เพื่อการดูแลต่อเนื่องเป็นระบบออนไลน์ 2.เพื่อลดความซ้ำซ้อนและลดภาระงานในการ บันทึกเวชระเบียนการให้บริการของหน่วยงาน และสถานบริการเครือข่าย 3.เพื่อเชื่อมโยงการดูแลผู้ป่วยทุกระดับแบบไร้ รอยต่อ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	100	250,000.00	เงินบำรุง	1.สถานบริการเครือข่ายเชื่อมโยง ข้อมูลสำคัญการให้บริการกับระบบ ปฏิบัติการ รพ.ได้ 2.ข้อมูลการให้บริการครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา สามารถใช้ข้อมูลในการดูแล ต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3.ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สามารถให้บริการได้ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กลุ่มงานการ พยาบาล ชุมชน
72	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การประกัน คุณภาพการพยาบาลชุมชน ปี 2567"	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	1.เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติด้านการพยาบาล ชุมชนตามมาตรฐานการพยาบาลชุมชน 2.เพื่อการประกันคุณภาพการพยาบาลชุมชน	พยาบาลชุมชนเครือข่าย จังหวัดภูเก็ต	100	82,900.00	เงินบำรุง	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีแนวทาง ปฏิบัติด้านการพยาบาลชุมชนตาม มาตรฐานการพยาบาลชุมชน	กลุ่มงานการ พยาบาล ชุมชน
73	โครงการพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	1.เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรัง กลุ่ม uncontrol 2.เพื่อพัฒนา case manager รายโรคในชุมชน	1.ผู้ป่วยเรื้อรัง Uncontrol ต.ตลาดใหญ่	30	6,000.00	เงินบำรุง	case manager รายโรคในชุมชนมี คุณภาพ	กลุ่มงานการ พยาบาล ชุมชน
74	โครงการประชุมฟื้นฟู ความรู้และทักษะ Care Giver	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	เพื่อพัฒนาทักษะและฟื้นฟู ศักยภาพผู้ดูแลผู้ป่วยที่ บ้าน	Care giver รพ.วชิระภูเก็ต	10	21,800.00	เงินบำรุง	Care giver รพ.วชิระภูเก็ต มีศักยภาพ ในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน	กลุ่มงานการ พยาบาล ชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
75	แสงนำใจ ไทยทั้งชาติ เติญ วัง ปั่น ป้องกันอัมพาด ครั้งที่8 เณลิมพระเกียรดิ ปึงบประมาณ 2566	ต.ค. - พ.ย.66	1. เพื่อเณลิมพระเกียรดิพระบาทสมเด็จุพระ เจ้าอยู่หัว และสมเด็จุพระนางเจ้าพระบรมราชินีที่ ทรงเป็นดั่งแสงนำใจ และแบบอย่างแก่ประชาชน ชาวไทยในการรักษาสุขภาพและการออกกำลังกาย 2. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมป้องกันโรคหลอดเลือด สมอง โดยประชาชนทั้งุฎีได้ออกกำลังกายอย่าง สม่ำเสมอ เช่น เติญ วัง ปั่นจักรยาน เพื่อให้มี สุขภาพดี ห่างไกลโรค 3. เพื่อให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง วิธีการ ป้องกัน และการเข้าถึงการรักษากับประชาชน เป็นการลดอัตราการพิการและเสียชีวิต	ประชาชนทั่วไป	10,000 คน	48,000.00	เงินบำรุง	1. เป็นการเณลิมพระเกียรดิ พระบาทสมเด็จุพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จุพระนางเจ้าพระบรมราชินี ที่ทรงเป็นดั่งแสงนำใจ และทรงเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนชาวไทยใน การรักษาสุขภาพและการออกกำลัง กาย 2. ประชาชนชาวุฎีเกิดที่เข้าร่วม โครงการเห็นถึงความสำคัญของการ ป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง และ ตระหนักที่จะดูแลตนเอง ไม่เพิ่ม ค่าใช้จ่ายการรักษา และลดภาระของ ปัญหาโรคเรื้อรัง	อายุรกรรม

6,554,370.00

รายละเอียดคำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้จ่าย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
1	พัฒนาคุณภาพบริการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	เม.ย. - ก.ย. 66	พัฒนานักภาพของผู้ให้บริการในด้านการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์	บุคลากรทางการแพทย์	60	40,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการแพทย์มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์	งานเอดส์
2	ประชุมวิชาการด้านเวชศาสตร์ได้น้ำและความดันบรรยากาศสูง	ต.ค.66-ก.ย.67	เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านเวชศาสตร์ได้น้ำและเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูงแก่บุคลากรทางการแพทย์	บุคลากรทางการแพทย์	200	61,200.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาด้วยออกซิเจนแรงดันสูงสามารถส่งต่อผู้ป่วยมาเข้ารับการรักษาด้วยออกซิเจนแรงดันสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานเวช ศาสตร์ได้น้ำ
3	ป้องกันโรคน้ำหนึบในประชากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.66-ก.ย.67	เพื่อให้ประชากรกลุ่มเสี่ยงมีความรู้ในการป้องกันโรคน้ำหนึบ	ชาวไทยใหม่ ในจังหวัดภูเก็ต	100	17,000.00	เงินบำรุง	1. ประชากรกลุ่มเสี่ยงเป็นโรคน้ำหนึบลดลง 2. ประชากรกลุ่มเสี่ยงมีความรู้ในการป้องกันโรคน้ำหนึบ	งานเวช ศาสตร์ได้น้ำ
4	การประชุมวิชาการโรคไตประจำปี การพยาบาลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังและการบำบัดทดแทนไต	2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังและการบำบัดทดแทนไต	บุคลากรทางการแพทย์	200	73,200.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ	งานไตเทียม
5	ป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งผ่าตัด	2 วัน	เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและความรู้ในการป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งที่ผ่าตัด	บุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วยและผู้รับบริการ	150	106,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นในการป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งที่ผ่าตัด	งาน IC
6	ทบทวนความรู้และการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน IC	10 ครั้ง	เพื่อเป็นการทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน IC	บุคลากรรพ.วชิระภูเก็ต	1,000	95,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามมาตรฐานIC	งาน IC
7	อบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยภูมิคุ้มต่ำ	1 วัน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยภูมิคุ้มต่ำ	บุคลากรทางการแพทย์	100	40,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการป้องกันการติดเชื้อในผู้ป่วยภูมิคุ้มต่ำ	งาน IC

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
8	IV Care	2 วัน	เพื่อเป็นการทบทวนความรู้เกี่ยวกับภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วนปลายและ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วนปลาย	บุคลากรทางการพยาบาล	200	29,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการพยาบาลได้รับความรู้เกี่ยวกับภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วนปลายและแนวทางการพยาบาลการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำส่วนปลาย	งาน IC
9	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองสำหรับบุคลากรสาธารณสุข เครือข่าย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66-ก.ย.67	เพื่อเพิ่มการเข้าถึงยาละลายลิ่มเลือด ลดอัตราการตาย ลดอัตราความพิการ	บุคลากรทางการแพทย์	120	60,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	Stroke Care Team
10	ประชุมวิชาการเครือข่ายโรคหลอดเลือดสมองโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66-ก.ย.67	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองทั้งในระยะเฉียบพลัน และระยะยาวได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อไปสู่ประชาชนได้ เพื่อลดอัตราการเกิดโรค และการเกิดเป็นซ้ำ	บุคลากรทางการแพทย์	50	30,000.00	เงินบำรุง	มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และแนวทางปฏิบัติที่ดี ด้านการพัฒนากระบวนการสุขภาพสาขาโรคหลอดเลือดสมองผู้ป่วย Stroke เข้าถึงบริการที่สะดวก รวดเร็ว ได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ ถูกต้องทันเวลา และปลอดภัย	Stroke Care Team
11	การพัฒนาสมรรถนะการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	ต.ค.66-ก.ย.67	เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลในการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ	150	150,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ และมีสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	การพยาบาล
12	อบรมฟื้นฟู การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง(ACLS) สำหรับพยาบาล	2 วัน (10 รุ่น)	เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานช่วยแพทย์ระหว่างช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	600	200,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรสามารถค้นหาและป้องกันภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะ Cardiac arrest ในผู้ป่วยได้ และมีทักษะในการช่วยชีวิตขั้นสูงได้	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
13	พัฒนาสมรรถนะเฉพาะทางการพยาบาลด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ระดับพื้นที่ จังหวัดภูเก็ต	3 วัน	เพื่อให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินของจังหวัดภูเก็ต มีสมรรถนะที่เพียงพอและเหมาะสมกับความต้องการของพื้นที่	พยาบาลวิชาชีพ	40	50,000.00	เงินบำรุง	พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินมีสมรรถนะที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
14	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน”	ครึ่งวัน (10 รุ่น)	เพื่อพัฒนาทีมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ให้มีประสิทธิภาพ	บุคลากรในรพ.	1,000	120,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สามารถประยุกต์ใช้ช่วยเหลือผู้ป่วยใน สถานการณ์จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างเหมาะสม	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
15	การซ้อมแผนรับมือภัยพิบัติประจำปี	1 วัน	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่เมื่อเกิด อุบัติเหตุหมู่ รวมทั้งเป็นการทบทวนหน้าที่ และ แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมตามกระแสโลกที่ เปลี่ยนไป	บุคลากรในรพ.	200 คน	60,000.00	เงินบำรุง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้บทบาทหน้าที่ ของตนเองและสามารถปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
16	พัฒนาการพยาบาลผู้ป่วย/ผู้บาดเจ็บ ระบบการส่งต่อ ระหว่างสถานพยาบาลทั้งในและนอกเครือข่าย	1 วัน	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการพยาบาล ระหว่างการส่งต่อ /พัฒนาระบบการ Refer	พยาบาลวิชาชีพ	120	70,000.00	เงินบำรุง	ระบบการส่งต่อระหว่างสถานพยาบาล ได้รับการพัฒนามีมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่เกี่ยวข้อง	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน
17	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis	1วัน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วย ให้ได้ตามมาตรฐาน	แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ และเครือข่าย	100	30,000.00	เงินบำรุง	ผู้ป่วย sepsis ได้รับการดูแล ตามมาตรฐาน	PCT med
18	โครงการพัฒนาสมรรถนะ การกู้ชีพทารกแรกเกิด	รุ่นละ 1 วัน (3รุ่น)	เพื่อเป็นการพัฒนา ทบทวนความรู้ทักษะ ในการดูแลทารกแรกเกิด	แพทย์ พยาบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	150	50,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ที่ทันสมัย สามารถดูแลทารกแรกเกิดได้	กลุ่มงาน กุมารเวช
19	โครงการพัฒนาการส่งต่อทารกแรกเกิด	1 วัน	เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการส่งต่อทารกแรกเกิด ให้มีประสิทธิภาพ	แพทย์ พยาบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	100	50,000.00	เงินบำรุง	ระบบการส่งต่อทารกแรกเกิด ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	กลุ่มงาน กุมารเวช กรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
20	โครงการพัฒนาระบบและเครือข่ายบริหารรักษา เบาหวานชนิดที่ 1 และเบาหวานวินิจัยก่อนอายุ 30 ปีโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66-ก.ย. 67	เพื่อสร้างและพัฒนาต่อเนื่องทีม สหสาขาวิชาชีพ เชี่ยวชาญในการดูแลรักษาเบาหวานชนิดที่ 1 ทุกอายุและผู้ป่วยเบาหวานเด็กและวัยรุ่นทุกสาเหตุที่มีความจำเพาะในการดูแลรักษาในแต่ละเขตสุขภาพตามมาตรฐานสากลนำไปสู่ผลการรักษาที่ดี ลดภาวะแทรกซ้อนในอนาคต	ผู้ป่วยเบาหวาน ผู้ดูแล บุคลากรและเครือข่าย	100	150,000.00	เงินสปสช.	ผู้ป่วยเบาหวานเด็กและวัยรุ่นทุกสาเหตุ รวมทั้งการเชื่อมโยงรับ-ส่งต่อผู้ป่วย อย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการ จัดระบบสิทธิการเบิกจ่าย อุปกรณ์ ยา และสิ่งจำเป็นของการรักษาผู้ป่วยให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ผู้ป่วย เบาหวาน ติดตามได้รับการขึ้น ทะเบียนและติดตามข้อมูลนำไปสู่การ พัฒนาการรักษาพัฒนาการรักษา	กลุ่มงาน กุมารเวช กรรม
21	การประชุมวิชาการประสาทศัลยศาสตร์ประจำปี	2 วัน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วย ระบบประสาท	พยาบาลและเจ้าหน้าที่ ผู้สนใจ	200	100,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น และได้รับความรู้ที่ทันสมัย	ศัลยกรรม ประสาท
22	Neuro สัญจร	5 วัน	เพื่อเป็นการติดตามการทำงานทางด้านผู้ป่วย ระบบประสาท และเป็นการพัฒนางานผู้ป่วย ระบบประสาทอย่างต่อเนื่อง	แพทย์-พยาบาล	20	50,000.00	เงินบำรุง	เกิดการกระตุ้นการพัฒนาระบบงาน ผู้ป่วยระบบประสาทอย่างต่อเนื่อง	ศัลยกรรม ประสาท
23	การรักษาด้วยวิธีการอุดหลอดเลือดขนาดเล็กระดับ จุลภาคผ่านทางสายสวนหลอดเลือด สำหรับผู้ป่วยข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อการรักษาด้วยวิธีดั้งเดิม : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต		เพื่อลดความเจ็บปวดเรื้อรัง ลดความทุพพลภาพ ลดค่าใช้จ่ายสุขภาพองค์รวมของผู้ป่วยข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อการรักษาด้วยวิธีดั้งเดิม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเป็นการสร้าง เสริมประสบการณ์ และพัฒนาศักยภาพทีมงาน รังสีร่วมรักษาโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้มีทักษะ และความสามารถที่สูงขึ้น สามารถรักษาผู้ป่วย โรคข้อ หลัดที่ ด้วยนวัตกรรมใหม่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อวิธีการรักษาด้วยวิธีดั้งเดิม	1. ผู้ป่วยโรคข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อการ รักษาด้วยวิธีดั้งเดิม 2. รังสีแพทย์ 3. บุคลากรด้านรังสี	50 2 5	102,650.00	เงินบำรุง	1. ผู้ป่วยข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อการ รักษาด้วยวิธีดั้งเดิมได้รับการรักษาด้วย วิธีการอุดหลอดเลือดขนาดเล็กระดับ จุลภาคผ่านทางสายสวนหลอดเลือด ส่งผลให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. ทีมงานรังสีรักษา โรงพยาบาลวชิระ ภูเก็ต มีประสบการณ์และทักษะ สามารถทำการรักษาผู้ป่วย โรคข้อ หลัดที่ ด้วยนวัตกรรมใหม่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. การส่งต่อผู้ป่วยข้อ หลัดที่ ไม่ตอบสนองต่อการรักษาด้วยวิธีดั้งเดิม ลดลง	งานรังสี ร่วมรักษา

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
24	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการผ่าตัดตมดลูกแบบส่องกล้องทางช่องคลอดโดยไร้แผลผ่าตัดหน้าท้อง ในสตรีที่มีปัญหาโรคทางนรีเวชที่จำเป็นต้องรักษาด้วยการผ่าตัดตมดลูก : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	2 ปี หรือ จนกว่าจะทำผ่าตัดครบ 120 คน	๑. เพื่อสร้างประสบการณ์และการพัฒนาทักษะการทำผ่าตัด ตมดลูกส่องกล้องทางช่องคลอดแบบไร้แผลผ่าตัดหน้าท้องแก่นรีแพทย์และทีมพยาบาลช่วยผ่าตัดโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ๒. เพื่อลดการเจ็บปวดของแผลผ่าตัด ลดจำนวนวันนอนโรงพยาบาล และลดระยะเวลาพักฟื้นให้แก่สตรีที่ได้รับการผ่าตัด ตมดลูกส่องกล้องทางช่องคลอด แบบไร้แผลหน้าท้อง ๓. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจในทางเลือกการรักษาแก่สตรีที่มีปัญหาทางนรีเวชและจำเป็นต้องรักษาด้วยการทำผ่าตัด ด้วยการผ่าตัดที่มีประสิทธิภาพและนวัตกรรมการรักษาใหม่ทันสมัย	1.นรีแพทย์ที่สนใจฝึกฝนทักษะการผ่าตัด 2.ผู้ป่วยที่มีโรคทางนรีเวช จำเป็นต้องรักษาด้วยการทำผ่าตัด ตมดลูก	6 120	1,400,000.00	เงินบำรุง	1. ทีมงานผ่าตัดทางนรีเวช โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ทั้งแพทย์และพยาบาลมีทักษะความชำนาญในการทำผ่าตัดตมดลูกส่องกล้องทางช่องคลอด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สตรีที่มีปัญหาทางนรีเวชได้รับการรักษาด้วยนวัตกรรมการรักษาแบบใหม่ที่ดี ผลข้างเคียงลดลง ภาวะแทรกซ้อนน้อย ทำให้คุณภาพชีวิตหลังการรักษาคือ 3. สตรีที่มีปัญหาทางนรีเวช มีความพึงพอใจในการรักษา	กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม
25	ประชุมวิชาการประจำปี แผนกสูติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ก.พ.-มี.ค.67	๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทักษะในการวินิจฉัยและรักษาโรคให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคทางสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา รวมถึงการส่งต่อที่รวดเร็วได้มาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ๓ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน ชักถามประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยและการส่งต่อ	๑. สูติ-นรีแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ๒. แพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ใช้ทุน นักศึกษาแพทย์ ที่วนในแผนกสูติ-นรีเวช ๓. พยาบาลแผนกผู้ป่วยนอกนรีเวช ดิكنรีเวช ผ่าครรภ์ ห้องคลอดและหลังคลอด ๔. บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายรพ.วชิระภูเก็ตหรือผู้สนใจ ๕. คณะทำงานและวิทยากร	200	99,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคทางสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยาที่ทันสมัย รวมถึงการส่งต่อที่รวดเร็วได้มาตรฐานและแนวทางเดียวกัน 2. ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน ชักถามประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับโรคทางสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
26	ประชุมวิชาการประจำปี แผนกสูติ-นรีเวชกรรม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66-ก.ย.67	๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทักษะในการวินิจฉัย และรักษาโรคให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุข ๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคทางสูติศาสตร์ และนรีเวชวิทยา รวมถึงการส่งต่อที่รวดเร็วได้ มาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ๓ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน ชักถาม ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยและ การส่งต่อ	๑. สูติ-นรีแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ๒. แพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ให้ทุน นักศึกษา แพทย์ ที่วนในแผนกสูติ-นรี เวช ๓. พยาบาลแผนก ผู้ป่วยนอกนรีเวช ตึก นรีเวช ฝากครรภ์ ห้อง คลอดและหลังคลอด ๔. บุคลากรสาธารณสุข ในเครือข่าย โรงพยาบาลวชิระ ภูเก็ตหรือผู้สนใจ ๕. คณะทำงานและ วิทยากร	200	99,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษา ผู้ป่วยโรคทางสูติศาสตร์และนรีเวช วิทยาที่ทันสมัย รวมถึงการส่งต่อที่ รวดเร็วได้มาตรฐานและแนวทาง เดียวกัน 2. ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน ซักถามประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับโรคทางสูติศาสตร์และนรีเวช วิทยา	กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม
27	genetic disease in pres	1 วัน	เผยแพร่ความรู้สู่บุคลากรทางการแพทย์	แพทย์,พยาบาล, บุคลากรทางการแพทย์	200	60,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ด้านgenetic disease in pres	กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม
28	dm in pregnancy for mom and family	1 วัน	เผยแพร่ความรู้สู่บุคลากรทางการแพทย์	แพทย์,พยาบาล, บุคลากรทางการแพทย์	200	60,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ด้านdm in pregnancy for mom and family	กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม
29	โครงการยิ้มสวย เสียใจใส	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้ ในการดูแลสุขภาพ ช่องปากและแนวทางในการดูแลรักษาภาวะปาก แหว่งเพดานโหว่ 2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ทั้ง ผู้ปกครอง,ทีมบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแล สุขภาพของผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่ 3. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลใน การดูแล รักษาภาวะปากแหว่งเพดานโหว่	เด็กและผู้ปกครองใน เขตพื้นที่ รับผิดชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100 คน	25,000.00	เงินบำรุง	เด็กปฐมวัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก	กลุ่มงาน ทันตกรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	อื่นๆระบุ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
30	โครงการการฝึกทักษะการดูแลผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการทำร้ายเจ้าหน้าที่ ทำลายทรัพย์สินและผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	ม.ค. - ก.ย. 67	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการทำร้ายเจ้าหน้าที่ ทำลายทรัพย์สินและผู้ป่วยด้วยกัน	บุคลากรทางการแพทย์	200 คน	150,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการทำร้ายเจ้าหน้าที่ ทำลายทรัพย์สินและผู้ป่วยด้วยกัน	กลุ่มงานจิตเวช
31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจิตบำบัดเบื้องต้น	ปีงบประมาณ 2567	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการทำจิตบำบัดเบื้องต้น สามารถทำจิตบำบัดเบื้องต้นไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย	นักจิตวิทยา	30 คน	50,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางด้านจิตวิทยามีความรู้ในการทำจิตบำบัดเบื้องต้น	กลุ่มงานจิตเวช
32	โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังเขตบริการสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชเครือข่าย	นักจิตวิทยา	100 คน	100,000.00	เงินบำรุง	ระบบการดูแลผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 11 มีแนวทางปฏิบัติเดียวกันและมีคุณภาพ	กลุ่มงานจิตเวช
33	โครงการพัฒนาระบบบริการเด็กบกพร่องทางพัฒนาการและสติปัญญาในคลินิกเด็กสมวัยโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ปีงบประมาณ 2567	เพื่อเป็นการสร้างระบบการประสานงานระหว่างแผนกต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเด็กที่มีความบกพร่องทางพัฒนาการและการเรียนรู้	นักจิตวิทยา พยาบาลวิชาชีพ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	50	200,000.00	เงินบำรุง	เด็กที่มีความบกพร่องได้รับการพัฒนาและกระตุ้นพัฒนาการและสติปัญญา	กลุ่มงานจิตเวช

3,977,050.00

รายละเอียดคำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้จ่าย(โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
1	พัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรพยาบาล	3 วัน	เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ทางด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรทางการพยาบาล	บุคลากรพยาบาล	120	48,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ทางด้านดิจิทัล	งาน IC
2	จำแนกประเภทผู้ป่วยและบันทึกทางการแพทย์พยาบาลแบบมืออาชีพ	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลให้มีความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงสามารถให้การจำแนกประเภทผู้ป่วย และการบันทึกที่ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	600	300,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจำแนกประเภทผู้ป่วยได้ถูกต้อง รวมถึงสามารถจัดการพยาบาลได้เหมาะสมตามความเร่งด่วน และบันทึกการพยาบาลได้ครอบคลุม ถูกต้อง ครบถ้วน	การพยาบาล
3	มาตรฐาน QA นำสู่การปฏิบัติการประกันคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อให้สามารถจัดบริการและดำเนินการด้านการพยาบาลได้ตามมาตรฐาน ครอบคลุมในทุกงาน	พยาบาลวิชาชีพ	100	200,000.00	เงินบำรุง	1. หน่วยงานในองค์กรพยาบาลปฏิบัติตามมาตรฐานการพยาบาล 2. ผลการประเมินคุณภาพการพยาบาลผ่านเกณฑ์	การพยาบาล
4	ติดตามตัวชี้วัดและพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลในระดับเขตสุขภาพที่ 11	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อสร้างความเข้าใจในมาตรฐานการเก็บตัวชี้วัดงาน QA การพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	150	60,000.00	เงินบำรุง	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมวิเคราะห์การเก็บข้อมูลตัวชี้วัดให้เกิดข้อมูลที่น่าเชื่อถือสู่การนิเทศงาน	การพยาบาล
5	รับการประเมินคุณภาพการพยาบาลที่เป็นเลิศจากกองการพยาบาล	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อให้องค์กรภายนอกเข้ามาประเมินหน่วยงาน ยืนยันและให้การรับรองคุณภาพให้กับองค์กรพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	100	200,000.00	เงินบำรุง	องค์กรพยาบาลดำเนินการตามมาตรฐานและผ่านการรับรอง	การพยาบาล
6	ประชุมพัฒนาแกนวิชาการ QA RM IC และIT ประจำหน่วยงาน	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อเป็นการทบทวนงาน สื่อสารการพัฒนางานวิชาการในหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพ	320	600,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการพยาบาลได้รับความรู้ เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	การพยาบาล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
7	ปฐมนิเทศพยาบาลใหม่ 1.1 กิจกรรมอบรม ปฐมนิเทศในสถานที่ 1.2 กิจกรรมอบรม ปฐมนิเทศนอกสถานที่	ต.ค.66- ก.ย.67	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมพยาบาลใหม่ และสร้างสัมพันธ์ภาพพี่น้อง	พยาบาลจบใหม่ พยาบาลรุ่นพี่	60 100	250,000.00	เงินบำรุง	1. พยาบาลจบใหม่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มี มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล 2. พยาบาลจบใหม่ มีประสบการณ์ที่ดี เกิดความผูกพันในองค์กร	การพยาบาล
8	ขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนางานประจำด้วยการวิจัย (R2R)	ต.ค. 66- ก.ย.67	พัฒนางานประจำเป็นงานวิจัย รวมทั้งเป็นการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน	1.พยาบาลทุกหน่วยงาน 2. জন.อื่นที่สนใจ	60	200,000.00	เงินบำรุง	1.บุคลากรสามารถสังเคราะห์ปัญหา หน้างานและพัฒนาเป็นงานวิจัย เพื่อนำไปตอบโจทย์ปัญหาหน้างาน ความต้องการของผู้รับบริการและ องค์กรได้	การพยาบาล
9	การประเมินสมรรถนะเฉพาะทางพยาบาล - Specific competency - Core Competency - Functional Competency	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อประเมิน และพัฒนาศักยภาพพยาบาลให้มี ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	พยาบาลทุกหน่วยงาน	120	80,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรพยาบาลมีสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานพยาบาล	การพยาบาล
10	การจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรพยาบาลที่มี ประสิทธิภาพ(Nursing Knowledge management): ชุมชนนักปฏิบัติ	ต.ค. 66- ก.ย.67	แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ในองค์กร พยาบาล	พยาบาลทุกหน่วยงาน	100	75,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการทำงาน เกิด best practise	การพยาบาล
11	ศึกษาดูงาน พัฒนาบุคลากรพยาบาล	ต.ค. 66- ก.ย.67	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะและเทคโนโลยีทางการ พยาบาล	พยาบาลทุกหน่วยงาน	50	461,000.00	เงินบำรุง	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงาน ทักษะ การทำงาน เทคโนโลยีที่ ทันสมัยกับหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน	การพยาบาล
12	ประชุมพัฒนาแกนวิชาการประจำหน่วยงาน	ต.ค. 66- ก.ย.67	สื่อสารการพัฒนาวิชาการในหน่วยงาน	แกนวิชาการ	80	65,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	การพยาบาล
13	Jonunal Club	ต.ค. 66- ก.ย.67	ส่งเสริมการนำใช้งานวิจัยในหน่วยงาน	พยาบาลทุกหน่วยงาน	40	40,000.00	เงินบำรุง	สามารถอ่านงานวิจัย สามารถนำ งานวิจัย มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	การพยาบาล
14	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ในการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารและปฏิบัติงาน	ต.ค. 66- ก.ย.67	ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการใช้ภาษาอังกฤษใน การสื่อสารทางการพยาบาล ในหน่วยงาน	พยาบาลทุกหน่วยงาน ที่สนใจ	120	60,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลและ ให้คำแนะนำผู้ป่วยชาวต่างชาติ และ ให้คำแนะนำผู้ป่วยชาวต่างชาติ	การพยาบาล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
15	งานวิจัย/ R2R	1 ปี	เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิจัยในหน่วยงานและ โรงพยาบาล	พยาบาล	5	200,000.00	เงินบำรุง	สามารถนำผลงานวิจัยมาพัฒนาการ ดูแลผู้ป่วย หวังให้ผลลัพธ์การรักษา ดีขึ้น และเป็นการพัฒนาศักยภาพ คนทำงานศักยภาพคนทำงาน	การพยาบาล
16	ผู้บริหารทางการแพทย์พบผู้ปฏิบัติ	5วัน มี.ค.-ก.ย. 67	ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการพัฒนาให้บุคลากร ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบเข้าใจ	บุคลากรทางการแพทย์	1,200	144,000.00	เงินบำรุง	นโยบายที่สำคัญของโรงพยาบาล ได้รับการถ่ายทอดลงสู่บุคลากร ทางการแพทย์และไปประยุกต์ใช้ พัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ	การพยาบาล
17	โครงการเทคนิคการเขียนโครงการ - ค่าอาหาร 120 บาทx80 คนx2 วันx2ครั้ง - ค่าสมนาคุณวิทยากร 1,200บาทx1คนx7ชมx2วันx2 ครั้ง - ค่าที่พักวิทยากร 1,450บาทx2วันx2ครั้ง - ค่าเดินทางวิทยากร 8,000 บาทx2ครั้ง - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 6,200 บาท	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีทักษะ ในการเขียนโครงการที่ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้ ได้รับการอนุมัติ	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	80	100,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สามารถเขียนเขียนโครงการได้ถูกต้อง	ก.ยุทธศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
18	โครงการ "ประชุมวิชาการวันมหิดล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปี 2567	24-ก.ย.-67	1.เพื่อเป็นการสักการะ แสดงความกตัญญูกตเวที และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระ มหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก 2. เพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์ แสดงบทบาทของแต่ละของการสาธารณสุข และ ได้ตระหนักถึงความสำคัญสุขภาพ วิชาชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ และพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการแพทย์ให้กับบุคลากร สาธารณสุขในจังหวัดภูเก็ต	บุคคลกรทางการแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	200 คน	80,000.00	เงินบำรุง	1 นักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์ และบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้ถวายสักการะแสดงความกตัญญู กตเวทีและรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระมหิตลาธิ เบศรอดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสาธารณสุขไทย และได้แสดงบทบาทของแต่ละ วิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพ ทางแพทย์ และงานวิจัย	ประธาน องค์กรแพทย์
19	โครงการ "ประชุมวิชาการ : องค์กรแพทย์ โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต ประจำปี 2567 "	ต.ค.66 - ก.ย.67	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีเวทีสำหรับแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งกัน และกัน 2. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการด้านการแพทย์ที่ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น	แพทย์ Staff ,ทันตแพทย์ , แพทย์พี่เลี้ยง และ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150	180,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีเวทีในการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งกัน และกัน 2. โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีผลงาน วิชาการด้านการแพทย์ที่สามารถ นำไปใช้ได้จริง และมีประสิทธิภาพ	ประธาน องค์กรแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
20	โครงการ "พัฒนาวิชาการบุคลากรทางการแพทย์ กลุ่มงานองค์กรแพทย์ ประจำปี 2567 "	ต.ค.66 - ก.ย.67	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับการวินิจฉัยรักษา และการดูแลผู้ป่วยกลุ่มงานต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้แสวงหาวิทยาการใหม่ๆ และแนวทางในการ ตรวจรักษาผู้ป่วย 3. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการรักษาผู้ป่วย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อารังไว้ซึ่งมาตรฐานแห่งวิชาชีพ	แพทย์ Staff , แพทย์พี่เลี้ยง , แพทย์เพิ่มพูนทักษะ และนักศึกษาแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	50	72,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดูแลรักษาผู้ป่วย ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดได้รับประโยชน์สูงสุดในการเข้ารับ 2. ผู้เข้าร่วมประชุมได้ศึกษาแนวทางและวิทยาการใหม่ๆ ในการตรวจรักษาผู้ป่วย 3. มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเป็นไปตามเกณฑ์ที่ทางแพทยสภากำหนดผู้ป่วยการรักษา	ประธานองค์กรแพทย์
21	โครงการ "การพัฒนาความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2567 "	ต.ค.66 - ก.ย.67	1.เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนพัฒนางานเวชระเบียนตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. เพิ่มรายรับจากการเรียกเก็บ ค่าชดเชยบริการทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาล 3. เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	9,600 ชาร์ท	1,152,000.00	ประกัน 2.5	1.เวชระเบียนมีความสมบูรณ์ครบถ้วนสามารถใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงทางกฎหมาย วิชาการ และการเรียกเก็บค่าชดเชยต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีรายรับเพิ่มขึ้นจากความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	ประธานองค์กรแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
22	โครงการ "ปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี 2567 "	20-27 พ.ค. 67	1.เพื่อจัดปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2.เพื่อแนะนำแนวทางและการปฏิบัติงานในแต่ละแผนกที่ต้องไปหมุนเวียนฝึกฝน 3.เพื่อแนะนำแพทย์จบใหม่ให้เป็นที่รู้จักแก่สมาชิกองค์กรแพทย์เพื่อให้สามารถร่วมงานกันได้ดี ประสานงานได้อย่างรู้ต้อง 4.เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าทางการแพทย์รวมถึงสามารถแลกเปลี่ยนแนวคิด ประสพการณ์แนวทางการรักษากับสมาชิกองค์กรแพทย์ท่านอื่นๆ 5. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีความสามัคคี ปรองดองเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร	แพทย์ Staff ,ทันตแพทย์ , แพทย์พี่เลี้ยง และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150	200,000.00	เงินบำรุง	1. แพทย์ที่ร่วมกิจกรรมได้ทำความรู้จักกับแพทย์และทันตแพทย์จบใหม่ 2.แพทย์ได้รับความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการตรวจรักษาผู้ป่วย 3.เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างแพทย์ในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 4.แพทย์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจะมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	ประธาน องค์กรแพทย์
23	โครงการ "สานสัมพันธ์ต้อนรับแพทย์ใหม่ ประจำปี 2557"	สิงหาคม 2567	1.เพื่อจัดต้อนรับแพทย์ใหม่ 2.เพื่อแนะนำแพทย์จบใหม่ให้เป็นที่รู้จักแก่สมาชิกองค์กรแพทย์เพื่อให้สามารถร่วมงานกันได้ดี ประสานงานได้อย่างรู้ต้อง 3.เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าทางการแพทย์รวมถึงสามารถแลกเปลี่ยนแนวคิด ประสพการณ์แนวทางการรักษากับสมาชิกองค์กรแพทย์ท่านอื่นๆ 4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีความสามัคคี ปรองดองเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร 5.เพื่อจัดทำของขวัญต้อนรับแพทย์จบใหม่	แพทย์ Staff ,ทันตแพทย์ , แพทย์พี่เลี้ยง และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150	50,000.00	เงินบำรุง	1. แพทย์ที่ร่วมกิจกรรมได้ทำความรู้จักกับแพทย์และทันตแพทย์จบใหม่ 2.แพทย์ได้รับความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการตรวจรักษาผู้ป่วย 3.เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างแพทย์ในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 4.แพทย์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจะมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน 5.แพทย์จบใหม่จะได้รับการคัดเลือสุทเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน	องค์กรแพทย์ โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
24	โครงการ "งานวันปีใหม่ ประจำปี 2557"	13 มกราคม 2567	1.เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าทางการแพทย์รวมถึง สามารถแลกเปลี่ยนแนวคิด ประสพการณ์แนวทางการ รักษากับสมาชิกองค์กรแพทย์ท่านอื่นๆ 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีความสามัคคี ปรองดองเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร 3.เพื่อจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรใน องค์กรแพทย์	แพทย์ Staff ,ทันตแพทย์ , แพทย์พี่เลี้ยง และ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150	30,000.00	เงินบำรุง	1. แพทย์ที่ร่วมกิจกรรมได้ทำความ รู้จักกับสานสัมพันธ์ในองค์กรแพทย์ 2.แพทย์ได้รับความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการตรวจรักษาผู้ป่วย 3.เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีต่อกันระหว่างแพทย์ใน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 4.แพทย์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจะ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน	องค์กรแพทย์ โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต
25	โครงการ "มุขิตาจิตเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2557"	กันยายน 2567	1.เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ความสามัคคี ระหว่างบุคลากรในองค์กรแพทย์ 2.เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ 3.เพื่อแสดงมุขิตาจิตแก่แพทย์ผู้เกษียณอายุราชการ	แพทย์ Staff ,ทันตแพทย์ , แพทย์พี่เลี้ยง และ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	150	30,000.00	เงินบำรุง	1. แพทย์ที่ร่วมกิจกรรมได้ทำความ รู้จักกับสานสัมพันธ์ในองค์กรแพทย์ 2.เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีต่อกันระหว่างแพทย์ใน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต 3.แพทย์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจะ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันปฏิสัมพันธ์ที่ดี ต่อกันและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน	องค์กรแพทย์ โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
26	โครงการ "เตรียมความพร้อมสำหรับการต้อนรับ แพทย์ เพิ่มพูนทักษะเข้าปฏิบัติงาน ประจำปี 2567	20พ.ค.- 5 ส.ค. 67	1.เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2.เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 3.เพื่อจัดหาที่พักให้กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่อยู่ ต่างจังหวัด 4.เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับแพทย์เพิ่มพูน ทักษะในการเดินทางไปอบรมเขต11 5.เพื่อจัดทำเสื้อกาวน์และเสื้อสกรับให้แพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	24	30,000.00	เงินบำรุง	1.แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน 2.เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ประธาน องค์กรแพทย์
27	Palliative care day	1 วัน	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลแบบ ประคับประคองโอบุคลากร	บุคลากรทางการแพทย์	100	50,000.00	เงินบำรุง	เป็นช่องทางในการสร้างเครือข่าย การดูแลแบบประคับประคอง	ศูนย์ใจรักษ์
28	อบรม ACP สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	2 วัน	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถให้ คำปรึกษาการวางแผนดูแลล่วงหน้าให้ผู้ป่วยและ ญาติได้	บุคลากรทางการแพทย์	100	150,000.00	เงินบำรุง	สามารถให้คำปรึกษาการวางแผน ดูแลล่วงหน้าให้ผู้ป่วยและญาติได้	ศูนย์ใจรักษ์
29	โครงการอบรม Wellness and Longevity	มี.ค. - พ.ค. 67	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีสุขภาพที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	บุคลากรในรพ.วชิระภูเก็ต	150	150,000.00	เงินบำรุง	1.บุคลากรของโรงพยาบาลวชิระ ภูเก็ตมีสุขภาพที่ดีขึ้น 2.บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมสามารถ นำความรู้และประสบการณ์ไป ประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพของ ตนเองได้	กลุ่มงาน สุขศึกษา
30	เปิดให้บริการหัตถการสักรากและเฉายา งานแพทย์แผน ไทย : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	เนื่องจากมีผู้ป่วยที่มีอาการปวดกล้ามเนื้อ กลุ่ม อาการทางเดินอาหาร และโรคทางสตรีมารับ บริการเพิ่มมากขึ้น จึงอยากให้หัตถการสักรากและ เฉายาเป็นการรักษาอีกทางเลือกหนึ่งของผู้มารับ บริการแพทย์แผนไทย	ผู้มารับบริการที่คลินิก แพทย์แผนไทย		50,000.00	เงินบำรุง	ผู้ป่วยได้มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการ ดูแลรักษาสุขภาพ นอกเหนือจาก การกินยาเพียงอย่างเดียวซึ่งเป็น ผลเสียต่อร่างกายในระยะยาว	แพทย์แผนไทย

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
31	โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (372 ชั่วโมง) รุ่น1/2566	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อผลิตผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (การนวดไทย) ที่มี คุณภาพได้มาตรฐานถูกต้องตามหลักสภา การแพทย์แผนไทยภายใต้การควบคุมของผู้ ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย	ประชาชนผู้สนใจทั่วไป บุคลากร ทางด้านสาธารณสุข	30	450,000.00	ศาลงทะเลเบียน	ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการนวดไทยตาม หลักสภาการแพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย
32	พัฒนาศักยภาพการให้บริการคลินิกพิเศษเฉพาะทาง นอกเวลาราชการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากสถานพยาบาลที่มี ประสบการณ์	เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน OPD SMC	15	120,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมโครงการนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับมาจาก การศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ เพื่อ เพิ่มศักยภาพในการให้บริการคลินิก พิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ	OPD SMC
33	โครงการอบรมพหุติกรรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการให้บริการคลินิกพิเศษ เฉพาะทางนอกเวลาราชการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน OPD SMC และผู้สนใจ	50	40,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และ นำทักษะการให้บริการที่เป็นเลิศมา ปรับใช้ในการให้บริการคลินิกพอเศษ เฉพาะทางนอกเวลาราชการ	OPD SMC
34	อบรมประเมินค่าความไม่แน่นอนทางการวัด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2568	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถนำไปใช้ใน การทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	ช่างเครื่องมือแพทย์	7	70,000.00	เงินบำรุง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีคุณสมบัติใน การปฏิบัติงานด้านการทดสอบและ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	ศูนย์ เครื่องมือแพทย์
35	การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2569	ให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการจัดการให้เป็นไปตาม นโยบาย	ช่างเครื่องมือแพทย์	2	20,000.00	เงินบำรุง	การดำเนินการของศูนย์เครื่องมือ แพทย์ให้เป็นไปตามนโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ศูนย์ เครื่องมือแพทย์
36	การบำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องมือแพทย์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2570	ให้เจ้าหน้าที่มีความชำนาญในการบำรุงรักษาและ ซ่อมแซมเครื่องมือแพทย์	ช่างเครื่องมือแพทย์	7	70,000.00	เงินบำรุง	การซ่อมบำรุงรักษามีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาด	ศูนย์ เครื่องมือแพทย์
37	โครงการการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรือ อันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	ต.ค. - ก.ย. 67	- เพื่อพัฒนาระบบการจัดการมูลฝอยติดเชื้อใน โรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ - ปริมาณมูลฝอยติดเชื้อเพิ่มสูงขึ้น	บุคลากรในโรงพยาบาล	200 คน (รุ่นละ 100 คน)	30,000.00	เงินบำรุง	- บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการกับมูลฝอย ติดเชื้อภายในโรงพยาบาล - ปริมาณมูลฝอยติดเชื้อลดลง	คณะกรรมการ ENV

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
38	โครงการพัฒนาศักยภาพการจับกลุ่มผู้ป่วยคัมคั่ง ภายในโรงพยาบาล	ต.ค. - ก.ย. 67	- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เข้ารับกลุ่ม ผู้ป่วยคัมคั่ง เดือนละ 40 ราย - เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย โดยผู้ป่วยทำร้าย ร่างกายขณะช่วยทีมพยาบาลเข้าจับกุมผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย	40 คน (รุ่นละ 20 คน)	20,000.00	เงินบำรุง	- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมี ทักษะในการเข้าจับกลุ่มผู้ป่วยที่คัม คั่ง - ลดอัตราการบาดเจ็บจากการเข้า จับกลุ่มผู้ป่วย	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
39	อบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย ภายใน โรงพยาบาล	ต.ค. - ก.ย. 67	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ต้องรับผิดชอบ ภายในโรงพยาบาลทั้งหมด จึงมีความจำเป็น จะต้องมีทักษะในหลายๆ ด้าน เช่น - การรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นที่ - การเตรียมพร้อมกรณีเหตุฉุกเฉิน - การติดต่อสื่อสาร - การปฐมพยาบาลเบื้องต้น - การจัดการจราจร	เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย	40 คน (รุ่นละ 20 คน)	30,000.00	เงินบำรุง	- เจ้าหน้าที่ มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ตามสถานที่ต่าง ๆ การป้องกันเหตุที่ อาจเกิดขึ้น การสังเกตจดจำ ลักษณะบุคคลและเหตุการณ์ผิดปกติ มากยิ่งขึ้น - เจ้าหน้าที่สามารถรับมือตามระดับ ความรุนแรงของเหตุฉุกเฉินเพื่อให้ สามารถปฏิบัติได้ในขอบเขตที่ เหมาะสม - เจ้าหน้าที่สามารถติดต่อสื่อสารได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่มีทักษะในการช่วยชีวิต คนอย่างถูกหลัก - การจราจรภายในโรงพยาบาล คล่องตัวมากยิ่งขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
40	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดทำรายงานควบคุม ภายในโรงพยาบาล	ต.ค. - ก.ย. 67	- การจัดทำรายงานควบคุมภายในของหน่วยงาน ต่างๆ ยังพบการจัดทำรายงานที่ผิดจำนวนมาก	บุคลากรในโรงพยาบาล	100 คน	40,000.00	เงินบำรุง	- บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
41	โครงการการเขียนหนังสือราชการและการ เกษียณหนังสือราชการอย่างมืออาชีพ	ต.ค. - ก.ย. 67	- การเขียนหนังสือราชการของบุคลากรใน โรงพยาบาลยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	บุคลากรในโรงพยาบาล	100 คน	40,000.00	เงินบำรุง	- บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนหนังสือ ราชการได้อย่างมีมาตรฐาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
42	โครงการวิชาชีพกระตุ้นใจ พัฒนา 5ส.	ต.ค. - ก.ย. 67	- ปรับปรุงที่ทำงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบ สร้าง ความปลอดภัย	ทุกหน่วยงาน	500 คน	80,000.00	เงินบำรุง	- พัฒนาศูนย์ที่ทำงานให้น่าอยู่ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน	คณะกรรมการ ENV
43	โครงการอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค. - ก.ย. 67	- ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์พลังงานในโรงพยาบาล	ทุกหน่วยาน	200 คน	60,000.00	เงินบำรุง	- ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็น แบบอย่างด้านสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ ENV
44	โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. - ก.ย. 67	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำส่งเสริมด้าน สิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาล	จำนวน 40 คน	319,800.00	เงินบำรุง	- บุคลากรเกิดความตระหนักในการ จัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	คณะกรรมการ ENV
45	โครงการอบรมหลักสูตรจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และการปกป้องผู้รับการวิจัย	ต.ค.66 - ก.ย.67	๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเข้าใจแนวทางมาตรฐานการ ดำเนินงานจริยธรรมการวิจัย ๒. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจการจัด ระบบงานจริยธรรมการวิจัยระดับหน่วยงาน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากวิทยากรที่มาอบรม และตอบ ปัญหาอุปสรรควิธีดำเนินงานแก้ไขขั้นตอนการ ทำงานในหน่วยงานให้ได้ตามมาตรฐานการ ดำเนินงานจริยธรรมการวิจัย	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาล	200	167,000.00	เงินบำรุง	1.ทำให้ผู้วิจัยมีความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มาก ขึ้น 2.ทำให้ผู้วิจัยทำงานวิจัยอย่างมี คุณธรรมจริยธรรมในการวิจัยและ ปกป้องสิทธิของผู้เข้าร่วมงานวิจัย	ศูนย์วิจัยและ พัฒนา
46	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการระบบงานจริยธรรม การวิจัย	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเข้าใจแนวทางมาตรฐานการ ดำเนินงานจริยธรรมการวิจัย (SOP) 2. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจการจัด ระบบงานจริยธรรมการวิจัยระดับหน่วยงาน 3.เพื่อให้ผู้เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากวิทยากรที่มาอบรม และตอบ ปัญหาอุปสรรควิธีดำเนินงานแก้ไขขั้นตอนการ ทำงานในหน่วยงานให้ได้ตามมาตรฐานการ ดำเนินงานจริยธรรมการวิจัย	คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ รพ. วชิระภูเก็ต	50	200,000.00	เงินบำรุง	1. ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ ความ เข้าใจในการจัดระบบงานจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ 2.ผู้เข้าประชุมมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินงาน จริยธรรมการวิจัย 3. ผู้จัดการระบบงานของ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย สามารถจัดระบบงานจริยธรรมการ วิจัยที่ดี มีคุณภาพ	ศูนย์วิจัยและ พัฒนา

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
47	โครงการอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่(ลูกไก่)	ต.ค.66 - ก.ย.67	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ทางการวิจัย สร้างนักวิจัยใหม่ และพัฒนาศักยภาพการทำวิจัย ที่ตอบโจทย์ปัญหาสาธารณสุขของจังหวัดภูเก็ต 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมสามารถจัดทำข้อเสนอการวิจัยได้ 3.เพื่อพัฒนาระบบการสนับสนุนการทำวิจัยตลอดจนการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณชน	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาลและสังกัดสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	70	350,000.00	งบจากวช.	1.หน่วยงานมีนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีความรู้ สามารถทำงานวิจัยได้อย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรสามารถร่วมทีมงานสร้างผลงานวิจัยให้กับหน่วยงานได้อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และมีทักษะความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น	ศูนย์วิจัยและพัฒนา
48	โครงการอบรมสถิติในงานวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้ นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถิติที่ใช้ในงานวิจัย 2. เพื่อให้ นักวิจัยสามารถใช้โปรแกรมสถิติในงานวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำวิจัย	40	50,000.00	เงินบำรุง	1. ทำให้นักวิจัยสามารถเลือกใช้สถิติในงานวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. ทำให้นักวิจัยสามารถใช้โปรแกรมการคำนวณสถิติได้อย่างแม่นยำมากขึ้น	ศูนย์วิจัยและพัฒนา
49	โครงการอบรมการเขียนผลงานวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้ นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงานวิชาการเพื่อทำการเผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาล	80	50,000.00	เงินบำรุง	1.ทำให้นักวิจัยสามารถเขียนงานบทความวิชาการ/บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง	ศูนย์วิจัยและพัฒนา
50	โครงการคลินิกวิจัย	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อฝึกทักษะในการทำวิจัย 2. เพื่อกระตุ้นให้นักวิจัยสามารถทำวิจัยจนสำเร็จ	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ในโรงพยาบาล	20	50,000.00	เงินบำรุง	1.ทำให้นักวิจัยสามารถทำงานวิจัยจนสำเร็จและเผยแพร่ได้ 2.ทำให้โรงพยาบาลมีผลงานวิจัยที่เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	ศูนย์วิจัยและพัฒนา
51	โครงการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปี 2566	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ให้เกิดการเรียนรู้ในงานคุณภาพ และกระตุ้นให้ทีมงานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรโรงพยาบาล	150	298,600.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและองค์ความรู้ใหม่ๆด้านงานคุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
52	โครงการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพบริการ และร่วมงาน HA National Forum	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้แนวคิด/นวัตกรรม ใหม่ๆจากแหล่งศึกษาเรียนรู้ มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ บุคลากรได้มีต่อกาสได้นำเสนอผลงาน/นิทรรศการ และนวัตกรรมบนเวที HA National Forum	บุคลากรโรงพยาบาล	60	637,400.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลมีโอกาสได้ นำเสนอผลงานในเวทีระดับประเทศ	ศูนย์คุณภาพ
53	พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน Hospital Accreditation โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อเป็นการพัฒนาหน่วยงาน/บุคลากร/ระบบการ ให้บริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพและเป็นไป ตามมาตรฐาน Hospital Accreditation : HA และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง	1. แกนนำคุณภาพ 2. ทีมนำคุณภาพ 3. พี่เลี้ยงคุณภาพ 4. แกนความเสี่ยง	150 50 60 80	483,600.00	เงินบำรุง	ทีมคุณภาพ แกนนำคุณภาพ แกน ความเสี่ยงและพี่เลี้ยงคุณภาพของ โรงพยาบาล เกิดกระบวนการเรียนรู้ และความสามารถในการนำองค์ ความรู้ ที่ได้รับไปขับเคลื่อนให้ องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ศูนย์คุณภาพ
54	การบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยและคุณภาพ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้องค์กรมีระบบบริหารความเสี่ยงและ ความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพและประสาน สอดคล้องกัน เพื่อจัดการความเสี่ยง สร้างความ ปลอดภัยแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการเจ้าหน้าที่และผู้มา เยือน 2. เพื่อให้สามารถใช้ปฏิบัติการในการประเมินคุ ภาพของทุกระบบงานของโรงพยาบาล 3. เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาล	120	38,600.00	เงินบำรุง	โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการความ เสี่ยงอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปลอดภัยทั้งผู้รับและผู้ให้บริการ	ศูนย์คุณภาพ
55	นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์เกี่ยวกับโอกาส อุปสรรคในการสร้าง ผลงานนวัตกรรมของหน่วยงาน 2. เพื่อเป็นการเรียนรู้แนวทางการสร้างและผลักดัน ให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร 3. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดกระบวนการพัฒนา และปรับเปลี่ยนสู่องค์กร	บุคลากรโรงพยาบาล	100	294,800.00	เงินบำรุง	โรงพยาบาลมีนวัตกรรมเพื่อการ พัฒนางานในการดูแลผู้ป่วย	ศูนย์คุณภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
56	พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล โดยเครือข่ายความร่วมมือในพื้นที่ QLN เครือข่าย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค.66 - ก.ย.67	เพื่อให้เครือข่ายคุณภาพของโรงพยาบาลมีความเข้มแข็ง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานระหว่างโรงพยาบาล และเป็นการยกระดับโรงพยาบาลให้ผ่านการรับรองคุณภาพในลำดับการพัฒนาที่สูงขึ้นหรือต่ออายุการรับรองคุณภาพ	บุคลากรเครือข่าย รพ.วชิระภูเก็ต	100	154,000.00	เงินบำรุง	1. เครือข่ายคุณภาพโรงพยาบาล เข้มแข็ง 2. เกิดการกระตุ้นการพัฒนางานระหว่างตรงพยาบาล	ศูนย์คุณภาพ
57	เยี่ยมสำรวจหลังการรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐาน HA	ต.ค.66 - ก.ย.67	1. เพื่อส่งเสริมกระบวนการการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานฯ 2. เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพและคุณภาพของระบบหลักต่างๆ ในโรงพยาบาล	1. ทีมนำ/คกก.บริหาร 2. ผู้ประสานคุณภาพ 3. แกนนำคุณภาพ	200	444,000.00	เงินบำรุง	1. โรงพยาบาลมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล 2. โรงพยาบาลมีแผนการพัฒนาความก้าวหน้าของรพ.	ศูนย์คุณภาพ
58	พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่	10 วัน มิ.ย.-ก.ย.66	สร้างความพร้อมให้ผู้บริหารในการที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีสมรรถนะเหมาะสมที่จะบริหารงานในอนาคต เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้วยภาวะผู้นำและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริการราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/ งาน และผู้ที่รักษาการ หัวหน้า	80	543,470.00	เงินบำรุง	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ทักษะ ด้วยการบริหาร ภาวะผู้นำ ฯลฯ และสามารถนำไปพัฒนาศักยภาพการทำงาน การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	HRD
59	Happy Organization	ต.ค. 66- ก.ย.67	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ต้องมีการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุขสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และเพื่่มุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต	2,000	75,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรในองค์กรมีความสุข ความผูกพัน และมีสุขภาพแข็งแรง	HRD

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ดำเนินการ							
60	ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" ประจำปี 2567	ต.ค. 66- ก.ย.67	1. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร 4. เพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งกันและกัน	ข้าราชการบรรจุใหม่	80	674,100.00	เงินบำรุง	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและโรงพยาบาล	HRD
61	สัมมนาและการปฐมนิเทศบุคลากร การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุราชการ	2 วัน ก.ย.67	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการให้สามารถบริหารจัดการชีวิต หลังเกษียณอายุราชการ	บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ บุคลากรที่สนใจ	500	204,900.00	เงินบำรุง	บุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมหลังจากเกษียณอายุราชการ	HRD
62	ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่	2 รุ่นๆละ 2วัน เม.ย. 67	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจนโยบายต่างๆ ของรพ รู้จักบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ สร้างจริยธรรม มีเจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร พัฒนาดตนเองในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร พัฒนาดตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรเข้าทำงานใหม่	250	191,600.00	เงินบำรุง	บุคลากรที่เข้าทำงานใหม่เข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบาย รู้จักบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับมีเจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร พัฒนาดตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	HRD
63	พัฒนาบุคลิกภาพและพฤติกรรมบริการที่ดี	2 วัน ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ ลดความขัดแย้ง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาท การให้บริการปรับทัศนคติที่ดี ต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติ และความต้องการของผู้รับบริการ	บุคลากร รพ.	100	82,400.00	เงินบำรุง	1) บุคลากรเข้าใจวิธีการและเกิดทักษะการบริการที่ดี 2) บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการมีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง 3) ลดข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ	HRD

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
64	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	2 วัน ต.ค. 66- ก.ย.67	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ภาษาอังกฤษมากขึ้น เพื่อเพิ่มการสื่อสาร และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรของ รพ.	100	113,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ เพิ่มขึ้น บุคลากรสามารถ ติดต่อสื่อสารกับผู้มารับบริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	HRD
65	การยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยขั้นพื้นฐาน	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องปฐม พยาบาลขั้นต้น CPR และมีทักษะการเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยเบื้องต้น โดยการนำไปปรับประยุกต์ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย โดยยึดผู้ป่วย เป็นศูนย์กลาง สามารถประเมินความเสี่ยง มี แนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องในกรณีที่เกิดกรณี อันไม่พึงประสงค์ ป้องกันความเสี่ยงที่ส่งต่อการ สูญเสีย เสียชีวิตและลดค่าใช้จ่ายทางการ รักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่างๆ	เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ เคลื่อนย้ายผู้ป่วย	80	135,000.00	เงินบำรุง	ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่อง ปฐมพยาบาลขั้นต้น CPR และมี ทักษะการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเบื้องต้น โดยการนำไปปรับประยุกต์ในการ ปฏิบัติงาน เกิดความปลอดภัย โดย ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง สามารถ ประเมินความเสี่ยง มีแนวทางในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในกรณีที่เกิดกรณี อันไม่พึงประสงค์ ป้องกันความเสี่ยง ที่ส่งต่อการสูญเสีย เสียชีวิตและ ลดค่าใช้จ่ายทางการ รักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่างๆ	HRD
66	ศึกษาดูงานการดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวช ศาสตร์วิถีชีวิตเพื่อพิชิตสุขภาพได้อย่างยั่งยืน	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ ในการจัดทำ ยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวช ศาสตร์วิถีชีวิต ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการ จัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ และ เหมาะสมกับความต้องการบริการ ของ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	คณะทำงานด้านการ ส่งเสริมดูแลสุขภาพ เฉพาะบุคคล	6	205,400.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ได้รับ ประสบการณ์และแนวทางในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การดูแล สุขภาพเฉพาะบุคคล ด้วยเวชศาสตร์ วิถีชีวิต เพื่อพิชิตสุขภาพได้อย่างยั่งยืน ด้านส่งเสริมสุขภาพและการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อม	ผช.รองปฐมภูมิ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย								
67	โครงการอบรมโค้ชสุขภาพ	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีเจตคติที่รักแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ขอบดูแลตนเองและทำอะไรด้วยตนเองและมุ่งมั่นที่จะช่วยให้คนอื่นสามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพดีและสามารถใช้แอปพลิเคชัน ไทยสุข ฝึกฝนตนเองและผู้อื่นในการดูแลสุขภาพ	บุคลากรโรงพยาบาล	30	100,000.00	เงินบำรุง	ผู้เข้าอบรมมีเจตคติที่รักแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ขอบดูแลตนเองและมุ่งมั่นที่จะช่วยให้คนอื่นสามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพดีแ	ผช.รองปฐมภูมิ
68	โครงการการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจ	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตเข้าใจแนวทางในการให้บริการผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรโรงพยาบาล	100	150,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และข้อร้องเรียนในเรื่องการให้บริการลดลง	ผช.รองปฐมภูมิ
69	โครงการอบรม wellness and longevity	ต.ค. 66- ก.ย.67	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์ เติบโตเต็มความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง และพัฒนารูรูกิจด้านสุขภาพและการแพทย์ อันจะเป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศไทยไปสู่เป้าหมายการเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพของโลก (Global Wellness Destination)	บุคลากรโรงพยาบาล	100	200,000.00	เงินบำรุง	บุคลากรทางการแพทย์ เติบโตเต็มความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง และพัฒนารูรูกิจด้านสุขภาพและการแพทย์ อันจะเป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศไทยไปสู่เป้าหมายการเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพของโลก	ผช.รองปฐมภูมิ

12,589,670.00

รายละเอียดคำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้จ่าย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
1	โครงการตรวจราชการและนิเทศงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเตรียมความพร้อมในการติดตามข้อมูล ในการรับการตรวจราชการ เป็นการรายงานปัญหาและอุปสรรค เพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหา	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	250,000.00	ผู้นิเทศงานได้รับทราบผลการ ดำเนินงาน ผู้รับนิเทศงานได้รับ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานให้ เกิดประสิทธิภาพ	ก.ยุทธศาสตร์
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบสารสนเทศ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อให้โรงพยาบาลมีข้อมูลในการเปรียบเทียบ ระหว่างโรงพยาบาลเดียวกัน	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	50	35,000.00	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีข้อมูล ในการเปรียบเทียบระหว่าง โรงพยาบาลเดียวกัน	ก.ยุทธศาสตร์
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติ การ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเป็นการกำหนดกลยุทธ์ของโรงพยาบาลให้ สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและนโยบายของ รัฐบาล/กระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพ/ จังหวัด/สำนักงานสาธารณสุข/โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	250,000.00	โรงพยาบาลมียุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และนโยบายของรัฐบาล/กระทรวง สาธารณสุข/เขตสุขภาพ/จังหวัด/ สำนักงานสาธารณสุข/โรงพยาบาล	ก.ยุทธศาสตร์
4	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรองรับ การบังคับใช้พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปีพ.ศ. 2562	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ สาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ตลอดจนผลกระทบและ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติ	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	50,000.00	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ตลอดจน ผลกระทบและสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ	ก.ยุทธศาสตร์
5	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ แผนเงินบำรุง โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อพิจารณาการจัดตั้งแผนเงินนอกงบประมาณ และงบประมาณอื่นๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่าย งบประมาณ	คกก. บริหารงบประมาณ แผนเงินบำรุง	50	10,000.00	แผนเงินนอกงบประมาณและ งบประมาณอื่นๆ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการใช้จ่ายงบประมาณ	ก.ยุทธศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
6	โครงการการวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนรายโรค ระยะที่ 3 โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อให้โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีข้อมูลต้นทุน การบริการ รายกิจกรรม/รายโรค/รายกลุ่ม สามารถนำข้อมูลต้นทุนไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถพัฒนาระบบการวิเคราะห์ และคำนวณต้นทุนของโรงพยาบาลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	150,000.00	โรงพยาบาลได้ข้อมูลต้นทุนกิจกรรม บริการ ต้นทุนผู้ป่วยรายครั้ง/ราย โรค/กลุ่มโรค (DRG) ที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้	ก.ยุทธศาสตร์
7	โครงการพัฒนาการใช้งานและวิเคราะห์สารสนเทศ ด้านสุขภาพ (HDC)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับติดตามระบบ ข้อมูลของงานต่างๆ และเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ระบบ HDC Service และระบบรายงาน ออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	105,000.00	บุคลากรมีความรู้และศักยภาพการ พัฒนาระบบและการพัฒนาข้อมูล มากยิ่งขึ้น และมีระบบรายงาน ออนไลน์เพื่อตอบโจทย์ผู้บริหาร มากขึ้น	ก.ยุทธศาสตร์
8	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2568	เพื่อให้โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตสามารถดำเนินการ ได้อย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์ต่างๆ	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	40	142,500.00	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตมีความพร้อม ในการรองรับสถานการณ์ภัยต่างๆ	ก.ยุทธศาสตร์
9	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2567 : รพ.วชิระภูเก็ต	ต.ค.66-ก.ย. 67	เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	บุคลากร โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	100	49,300	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ITA	ก.ยุทธศาสตร์
10	โครงการการอบรมการจัดเก็บสิ่งส่งตรวจ อย่างมีคุณภาพ	1 วัน	ควรมีการอบรมทุกปีตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ประจำตึก/ รพ.สต./รพ.ในจังหวัด	80	9,600.00	เพื่อให้ได้สิ่งส่งตรวจที่มีคุณภาพและ การบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ	เทคนิค การแพทย์
11	โครงการการอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงทาง ห้องปฏิบัติการ	1 วัน	ควรมีการอบรมทุกปีตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการและผู้ที สนใจ	56	6,720.00	เพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืนของ ระบบงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ	เทคนิค การแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
12	โครงการการอบรมความปลอดภัยทางห้องปฏิบัติการ	1 วัน	ควรมีการอบรมทุกปีตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการและผู้ที่สนใจ	56	6,720.00	เพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืนของระบบงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ	เทคนิคการแพทย์
13	โครงการการอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	1 วัน	ควรมีการอบรมทุกปีตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการและผู้ที่สนใจ	56	6,720.00	เพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืนของระบบงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ	เทคนิคการแพทย์
14	โครงการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565	1 วัน	ควรมีการอบรมทุกปีตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการและผู้ที่สนใจ	56	6,720.00	เพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืนของระบบงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ	เทคนิคการแพทย์
15	โครงการลดความแออัดในโรงพยาบาลโดยใช้กลไกร้านยาแผนปัจจุบัน	ต.ค.66-ก.ย. 67	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังต้องรับยาอย่างต่อเนื่องแต่การมาโรงพยาบาลรัฐ ซึ่งมีทรัพยากรจำกัดทำให้ต้องเสียเวลา และทำให้เกิดความแออัดใน รพ. จึงหาเครือข่ายร้านยาช่วยดูแลการใช้ยาผู้ป่วยที่ไม่จำเป็นต้องพบแพทย์ทุกเดือน	ผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง กลุ่มโรคเรื้อรังที่มีอาการคงที่	4,000	400,000.00	1. ลดความแออัดในรพ. 2. ลดระยะเวลารอคอยใน รพ. 3. ผู้ป่วยได้รับการดูแลและคำแนะนำการใช้ยาอย่างใกล้ชิดจากเภสัชกรในร้านยาใกล้บ้าน	เภสัชกรรม
16	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบยา	ต.ค.66-ก.ย. 67	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ด้านระบบยา	บุคลากรทางการแพทย์	200	60,000.00	1. เพิ่มศักยภาพเรื่องระบบยาแก่บุคลากรทางการแพทย์ 2. เพิ่มความปลอดภัยของผู้ป่วย	เภสัชกรรม
17	โครงการการสื่อสารองค์กร	ต.ค.66-ก.ย. 67	เพื่อเป็นถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ และเป็นการสร้างการรับรู้ข้อมูลของโรงพยาบาลสำหรับผู้รับบริการ	บุคลากรโรงพยาบาลและผู้รับบริการ		499,000.00	นโยบายบริหารได้รับการถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ และผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลการให้บริการของโรงพยาบาล	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

2,037,280.00

รายละเอียดคำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้จ่าย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

ด้านอื่นๆ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการวันขอบคุณผู้บริจาคโลหิต เนื่องในโอกาสครบรอบ 57 ปี	23 พค.67	1.เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณา ของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 2.เพื่อขอบคุณผู้บริจาคโลหิต 3.เพื่อรณรงค์ให้ควรรู้และ สร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้ให้	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	40,000	เงินบำรุง	ผู้บริจาคโลหิตเกิดความภาคภูมิใจ และบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง	งานธนาคารเลือด
2	โครงการแนวทางการให้บริการงาน บริการโลหิต	1 วัน	เพื่อทบทวนแนวทางการใช้ บริการโลหิตแก่พยาบาล เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	1.พยาบาลวิชาชีพ 2.คนงานประจำตึก	50 30	4,000	เงินบำรุง	พยาบาลที่มีความเข้าใจแนวทางการ ให้บริการโลหิต	งานธนาคารเลือด
3	โครงการประชุมวิชาการงานบริจาคโลหิต	พ.ย.-66	เพื่อให้แพทย์พยาบาล และ เจ้าหน้าที่ธนาคารเลือดได้รับ ความรู้เรื่องการให้โลหิตแก่ผู้ป่วย	1.แพทย์ 2.พยาบาลเจ้าหน้าที่ ธนาคารเลือด	40 100	16,000	เงินบำรุง	เพิ่มพูนความรู้และนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	งานธนาคารเลือด
4	โครงการ Thank you Single Donor Day	1 วัน	เพื่อเป็นการแสดงความ ขอบคุณและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในกลุ่มผู้บริจาคเกล็ดเลือด	1.ผู้บริจาคเกล็ดเลือด	100	45,000	เงินบำรุง	ผู้บริจาคเกล็ดเลือดมีความภาคภูมิใจ และมีกำลังใจในการบริจาคเกล็ดเลือด อย่างต่อเนื่อง	งานธนาคารเลือด
5	โครงการรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร 13 ตุลาคม	ต.ค.-66	1.เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณา ของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร 2. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนมีความตระหนัก	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการให้เลือดก่อนลอยกระทง บุญจะส่งให้เราสุขใจ	พ.ย.-66	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรง มาทำความดีด้วยการบริจาค โลหิตในวันสำคัญต่างๆ	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
7	โครงการบริจาคโลหิตทดแทนคุณ พ่อของแผ่นดิน 5 ธันวาคม	ธ.ค.-66	1.เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณา ของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร 2. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนมีความตระหนัก	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
8	โครงการทำความดี ต้อนรับปีใหม่	ม.ค.-67	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรง มาทำความดีด้วยการบริจาค โลหิตในวันสำคัญต่างๆ	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
9	โครงการเติมความรัก ต่อลมหายใจ ด้วยการบริจาคโลหิต	ก.พ.-67	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ ประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรง มาทำความดีด้วยการบริจาค โลหิตในวันสำคัญต่างๆ	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
10	โครงการบริจาคโลหิต ถวายเป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิ ราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	1 วัน	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วม บริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวาย เป็นพระราช กุศล แด่สมเด็จพระกนิษฐา ธิ ราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการบริจาคโลหิต ถวายเป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้า สุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระ บรมราชินี	1 วัน	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วม บริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวาย เป็นพระราช กุศล แด่สมเด็จพระนางเจ้า สุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
12	โครงการทำความดี ถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่	1 วัน	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วม บริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวาย เป็นพระราช กุศล แด่พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรี สินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด
13	โครงการน้อมดวงใจ บริจาคโลหิต เพื่อแม่	1 วัน	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วม บริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวาย เป็นพระราช กุศล แด่สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง	1.ผู้บริจาคโลหิต	200	35,000	1. เหล่ากาชาด 2. ชมรม ผู้บริจาคโลหิต	สามารถจัดหาโลหิตให้มีปริมาณ ที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	งานธนาคารเลือด

420,000

คำขอตั้งแผนเงินนอกงบประมาณโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หมวดค่าใช้สอย (โครงการต่างๆ) ปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจ	จำนวนโครงการที่ตั้ง	งบประมาณ (บาท)	เงินบำรุง	งบอื่นๆ
PP&P Excellence : (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)		75	6,554,370.00	3,829,890.00	2,724,480.00
1	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	9	1,249,600.00	224,600.00	1,025,000.00
2	กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ	65	5,256,770.00	3,557,290.00	1,699,480.00
3	กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ	1	48,000.00	48,000.00	0.00
Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)		33	3,977,050.00	3,827,050.00	150,000.00
1	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	22	1,631,400.00	1,481,400.00	150,000
2	กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ	11	2,345,650.00	2,345,650.00	-
People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)		65	12,589,670.00	11,789,670.00	800,000.00
1	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	16	2,983,000.00	2,983,000.00	-
2	กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ	9	1,824,000.00	1,824,000.00	-
3	กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ	7	1,665,400.00	1,215,400.00	450,000.00
4	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	11	779,800.00	779,800.00	-
5	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	16	4,470,470.00	4,470,470.00	-
6	ศูนย์วิจัยและพัฒนา	6	867,000.00	517,000.00	350,000.00
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)		17	2,037,280.00	2,037,280.00	0.00
1	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	7	496,480.00	496,480.00	
2	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	9	1,041,800.00	1,041,800.00	-
3	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	1	499,000.00	499,000.00	
ด้านอื่นๆ		13	420,000.00	105,000.00	315,000.00
1	กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ	13	420,000.00	105,000.00	315,000.00
รวมทั้งสิ้น		203	25,578,370.00	21,588,890.00	3,989,480.00



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต