



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

หน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมา ตันโชติกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

สังกัด โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.vc2566@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๓๔,๗๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม (๑) กิจกรรมประเภทเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของการปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชน	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๘๔๕ คน	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมย่อยเชิงจิต บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการคนดีศรีวิษณุเกิด - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี ๒๒ คน - บุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ อาทิเช่น พยาบาล ดีเด่น แพทย์ดีเด่น ศัลยกรรมดีเด่น ๙ คน - ชำนาญการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ๑ คน และระดับสสจ. ๑ คน	- บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องชมเชย ในการทำความดี จำนวน ๓๓ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำงานและส่งเสริม ในภาคีความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่อง และเชิดชูความดีที่ทำ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้อื่น	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ				
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง - ทางรพ. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่าน ๔ ช่องทาง(การประชุมผู้บริหาร / เว็บไซต์รพ./ Facebook รพ./line สื่อสารของรพ.)	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง - ทางรพ. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่าน ๔ ช่องทาง(การประชุมผู้บริหาร / เว็บไซต์รพ./ Facebook รพ./line สื่อสารของรพ.)	- มี ๔ ช่องทางในสื่อสารประชาสัมพันธ์ประชาชน จริยธรรม - มีการเผยแพร่กิจกรรม/สื่อด้านคุณธรรม จริยธรรม	- องค์กรให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะกรรมการบริหาร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกและกิจกรรมที่ทำความดีด้านบริการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การบริหารจัดการขยะ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก รับผิดชอบต่อเพียง อาทิเช่น ยุคสบาท ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อาทิเช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม , การจัดการขยะหรือการนำสิ่งของเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ การอนุรักษ์พลังงาน , กิจกรรม ๕ส , Big Cleaning Day และ Green and Clean Hospital เป็นต้น - รพ. วัตถุประสงค์ได้รับมอบเกียรติบัตร เป็นหน่วยงานผ่านการประเมิน “หน่วยงานที่ผ่านการประเมิน Green and Clean Hospital Challenge (GCHC) ระดับพื้นฐาน”	- มีจำนวนคณะนักไป Recycle ๔๙,๖๑๙ Kg - บุคลากรได้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม จำนวน ๑,๑๕๖ คน	- บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความสามัคคีและมีส่วนร่วมอันดีระหว่างกัน - บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของความปลอดภัย - บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีความปลอดภัยเหมาะสมต่อการทำงาน		- คณะกรรมการบริการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย รพ. วัตถุประสงค์ - บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑.เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการความรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ - โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ โครงการการปฐมวัย บุคลากรใหม่/ข้าราชการใหม่/พยาบาลใหม่ , การอบรมทักษะผู้บริหารยุคใหม่, อบรม พฤติกรรมบริการและการสื่อสาร , อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรได้รับ การอบรมดังนี้ -อบรมข้าราชการ ใหม่ ๕๕ คน -อบรมทักษะ ผู้บริหาร ๕๕ คน -อบรมพยาบาล จบใหม่ ๔๖ คน -อบรมบุคลากร เข้าใหม่ ๑๕๒ คน -อบรมพฤติกรรม บริการ ๒๒๓ คน -อบรมผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑๑๓ คน	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้หลัก ธรรมาภิบาลใน ปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติต่อ ส่วนรวม	๔๓๔,๗๐๐	-คณะกรรมการ HRC -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๑.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๒๓ แผนทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีการจัดทำโครงการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๓ คน	- รพ.วิชัยภูมิได้ผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (ไตรมาส ๓ ช่วง ต.ค.๖๖-มิ.ย. ๖๗) ร้อยละ ๙๕.๔๕ -มีผู้เข้าอบรมโครงการฯ ๑๑๓ คน	- รพ.วิชัยภูมิมีค่านิยมที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรมีค่านิยม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓๒,๐๐๐	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาโครงสร้างองค์กร ประกาศคุณงามความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ (๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตร/เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี ในการประชุม คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและแพทย์/ประกาศณาสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องใน การทำความดี จำนวน ๓๓ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-คณะกรรมการบริหารรพ. -กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน กิจกรรมสมมติสร้างสุข	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๓๒๘ คน	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - บุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม		- คณะกรรมการ - คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป - บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมคุณธรรมนำใจไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ องค์ราชินีและพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๒๔ คน	- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		- บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	๒	๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แผนภาพพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ(Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (๒) โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมมือให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบาย	- บุคลากรให้คำปรึกษาเมื่อต้องการ - ผู้บริหารมีแบบอย่างที่ดีในทางปฏิบัติอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม		-ผู้บริหารรพ. -บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุ้มครองจรรยาบรรณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
1. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑ แห่ง ๒,๓๐๑ คน	๑ แห่ง ๒,๓๐๗ คน
4. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ ระบบ	๑ ระบบ
5. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๙๕.๔๕	(ไตรมาส ๓ ช่วง ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗) ร้อยละ ๙๕.๔๕
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒,๓๐๑ คน	๒,๓๐๗ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) คนดีศรีราชินี

ตลอดดลิ่งทางทิศใต้ ๑ (หลักการทางศาสนา) สอดคล้องกับคุณธรรม สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓๖๕

[illegible]

- ปู่ได้ไปเที่ยวบ้านแม่ของแม่ตอนนั้น แม่ได้ไปซื้อเสื้อลายดอกมาให้แม่ ๑ ตัว แม่ได้ไปซื้อเสื้อลายดอกมาให้แม่ ๑ ตัว แม่ได้ไปซื้อเสื้อลายดอกมาให้แม่ ๑ ตัว

- ပုဂ္ဂလိက ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ

- บุคลากรที่รับผิดชอบแพทย์ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร และ พยาบาล

๕ - ไม่สามารถชำระค่าบริการ เพื่อยกเลิกการเช่ารถจักรยานยนต์

- บุคลากรของโรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรหลักที่ไม่ประจำอยู่ที่งาน

-บุคลากรโครงการพิเศษแยกแยะตามจำนวน ๒ คน

- มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านทาง Social ของรพ. อาทิเช่น line , Website รพ., Facebook ของรพ. เป็นต้น

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. พอเพียง. วินัย. สุจริต..จิตอาสา..กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากรโรงพยาบาลได้ร่วมทำกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร นุ่งสมาธิ ปฏิบัติธรรม นุ่งสมาธิในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในโอกาสสมทบมงคลและถวายพระพรยศในพระบรมวงศานุวงศ์ สถาบันพระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมออกโรงทาน ทำบุญทอดกฐิน ทอดผ้าป่า ทำความสะอาดวัด จำนวน ๒,๐๕๒ คน	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. พอเพียง. วินัย. สุจริต..จิตอาสา..กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้เข้าอบรมโครงการพัฒนาความรู้ ทักษะคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับบุคลากร องค์กร และผู้มารับบริการ สามารถนำมาใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน อาทิเช่น การประชุมในเทศบาลใหม่/ข้าราชการใหม่/พยาบาลเข้าใหม่ การพัฒนาบุคลากรภาพ ทักษะการสื่อสาร เทคนิคการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ การทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ การอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖๔๔ คน	โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. พอเพียง. วินัย. สุจริต..จิตอาสา..กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล และออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชนตามสถานที่ต่างๆ จำนวน ๙๔๔ คน
--	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทีมงาน ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางบุษมา ตันโชติกุล)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ (นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชะโรเกิด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗