



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....
สถานที่ตั้ง...๓๕๓ ถนนเขาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมาต้นโชติกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
สังกัด...โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.vch๒๕๖๖@gmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของการปฏิบัติงาน และของผู้บริหารต่อสาธารณชน	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๕๐ คน	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการกระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต - ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี ๑๑ คน - บุคลากรดีเด่นสาขาต่างๆ อาทิเช่น พยาบาลดีเด่น แพทย์ดีเด่น ศิษย์เก่าดีเด่น ๙ คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ๑ คน และระดับหน่วยงาน ๑ คน	- บุคลากรที่ได้รับการยกย่องชมเชยในการทำ ความดี จำนวน ๒๒ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและส่งเสริมในการทำ ความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น		- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง - ทางรพ. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่าน ๔ ช่องทาง(การประชุมผู้บริหาร /เว็บไซต์รพ./ Facebook รพ./line สื่อสารของรพ.)	- มี ๔ ช่องทาง ในสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ - มีการเผยแพร่ กิจกรรม/สื่อ ด้านคุณธรรม จริยธรรม มาแล้ว ๒๕ ครั้ง	- องค์กรให้ความสำคัญ กับกิจกรรมที่ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -คณะกรรมการ บริหาร	✓	✓	✓	✓
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกและกิจกรรมที่ทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง อาทิเช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม , การจัดการขยะหรือการนำ สิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ การอนุรักษ์พลังงาน, กิจกรรม๕ส, กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรม Green and Clean Hospital เป็นต้น	- มีจำนวนขยะ นำไปRecycle ๔๓,๓๖๖ Kg - บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการทำ กิจกรรม จำนวน ๘๕๕ คน	- บุคลากรมีจิตสาธารณะ ความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีระหว่างกัน - บุคลากรเกิดความตระหนัก ในคุณค่าของความพอเพียง - บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในองค์กรให้เป็นไปตาม มาตรฐาน มีความปลอดภัย เหมาะสมต่อการทำงาน		- คณะกรรมการ บริการสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย รพ.วชิระภูเก็ต - บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการความรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การบูรณาการบูรณาการใหม่/ ข้าราชการใหม่/พยาบาลจบใหม่ การอบรมทักษะ ผู้บริหาร อบรมพฤติกรรมบริการและการสื่อสาร กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบ วิชาชีพทางด้านสาธารณสุข	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้หลัก ธรรมาภิบาลใน ปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติต่อ ส่วนรวม		-คณะกรรมการ HRC -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -กลุ่มงานการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวการพัฒนาที่ ๔ ๑.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อลวงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านทางหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดคู่มือทำแนวทางการป้องกันการคุกคามทางเพศ (๒) สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ผ่านผู้บริหาร/ศูนย์ร้องเรียนของรพ./โทรศัพท์/ตู้รับความคิดเห็น/สื่อออนไลน์ (Facebook/line/เว็บไซต์รพ.)	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๐ คน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและ การปฏิบัติงานและรับผิดชอบหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้อง โปร่งใส - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นความลับ		- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์ร้องเรียน - งานนิติกร - ศูนย์คุณภาพ	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- รพ.วิระบุญเกิด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน เฉพาะหลักฐาน เชิงประจักษ์ ระดับ ๕ (รอบ ไตรมาสแรก ต.ค - ธ.ค ๖๖)	- รพ.มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ - บุคลากรมีค่านิยม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน		- กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณงามความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระ ต่างๆ (๑) กิจกรรมมอบเกียรติบัตร/เงินรางวัล แก่บุคลากรที่ทำความดี ในการประชุม คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและ เผยแพร่/ประกาศผ่านสื่อโซเชียลของโรงพยาบาล	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องใน การทำความดี จำนวน ๒๒ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการทำ ความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร		-คณะกรรมการ บริหารรพ. -กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า ออกโรงทาน กิจกรรมสมาธิสร้างสุข	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๘๔ คน	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน - บุคลากรได้รับการ ปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม		-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ. -คณะกรรมการ บริหารรพ. -กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป -บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมคุณธรรมนำใจไทย เทิดไท้ องค์ราชันย์ องค์ราชินีและพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๔๙ คน	-บุคลากรได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		-บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย และผ้าท้องถิ่น	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๖๗ คน	- บุคลากรเข้าใจและเรียนรู้ วัฒนธรรมนิยมประเพณีที่ ดีงาม -บุคลากรให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตาม จนเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร		-บุคลากรทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ได้แก่ การทำจิตอาสาภายในและภายนอก องค์กร ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่หรือ กิจกรรมเยี่ยมบ้านร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๑๒ คน	- บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อ องค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึกใน การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม		-บุคลากรทุกคน ในรพ. -กลุ่มงานการ พยาบาล -คณะกรรมการ บริหารรพ.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อย ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างระบบ (๑) จัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	- รายงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	-รายงานผลการดำเนินงาน ภายในเวลาที่กำหนด		-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ.		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำความตามต้นแบบผู้นำ(Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบาย	-บุคลากรให้ความร่วมมือกับองค์กร -ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม		-ผู้บริหารรพ. -บุคลากรทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๓๐๑ คน	๒,๓๓๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๒,๓๐๑ คน	๑ แห่ง ๒,๓๓๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕.๔๕	ระดับ ๕ (ไตรมาสแรก ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒,๓๐๑ คน	๒,๓๓๕ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) คนดีศรีวชิระภูเก็ต สอดคล้องตามมิติที่ ๑ (หลักธรรมทางศาสนา)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต...จิตอาสา...กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน - บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน - บุคลากรได้รับคัดเลือกแพทย์/พยาบาลดีเด่น จำนวน ๗ คน - มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรรพ.วชิระภูเก็ตที่มีจิตสำนึกดี กระทำดี มีจิตอาสา ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๑๑ คน - บุคลากรได้รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น จำนวน ๒ คน
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากรโรงพยาบาลได้ร่วมทำกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร นั่งสมาธิ ปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในโอกาสสมทวมงคลและถวายพระราชกุศลในพระบรมวงศานุวงศ์ สถาบันพระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมออกโรงทาน ทำบุญทอดกฐิน ทอดผ้าป่า ทำความสะอาดวัด จำนวน ๗๘๔ คน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้เข้าอบรมโครงการที่พัฒนาความรู้ ทักษะคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับองค์กร ผู้มารับบริการ การทำงานและการดำเนินในชีวิตประจำวัน อาทิเช่น การปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่/ข้าราชการใหม่/พยาบาลเข้าใหม่ การพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการสื่อสารและการบริการที่เป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม การคิดบวก อย่างสร้างสรรค์ จำนวน ๗๑๒ คน
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติที่ ๑.-๓.(หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย)/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้แก่ - บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล และออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชนตามสถานที่ต่างๆ จำนวน ๗๑๒ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางปัทมา.....ตันโฑติกุล)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพรส.
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ
(นายวีระศักดิ์.....หล่อทองคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

