



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
	กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข									
๑	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	-	←			→	
	กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต									
๒	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOPH ITA ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ใน รพ.	-	←	→			
	กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต									
๓	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	๓๐,๐๐๐		←		→	
๔	สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง	-		←	→		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	การป้องกันการทุจริต									
	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)									
๕	- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	←	→			
	- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	←	→			
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย									
๖	จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ทุกหน่วยงานใน รพ.วชิระภูเก็ต	-		←	→		
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๗	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล วชิระภูเก็ต (ITA)	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	-	←			→	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตตะณา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต