



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร. ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๕๓-๔

ที่ ภก.๐๐๓๓.๒๐๑/๑๗๕๙ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้กำหนดแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในภาพรวม

ในการนี้ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงขอแนะนำแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารตามแนบ) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงเห็นควรให้นำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางรวีลักษณ์ มากวิสิฐนธร)  
เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

- เพื่อโปรดพิจารณา
- อนุมัติแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้อง

ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

(นายยงยุทธ ส่องรอบ)  
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

อนุมัติ

(นายวีรศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
เรื่อง กระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นโครงการที่ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจึงมีแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองาน เพื่อเป็นไปตามกลไกและมาตรการและแนวทางให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีนิติบุคคลให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อ นามสกุลของผู้จัดการ จากหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ว่าสอดคล้องตรงกับชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือไม่

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีนิติบุคคลให้เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบรายชื่อ นามสกุล ของผู้ประกอบการ ว่าสอดคล้องตรงกับรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือไม่

ข้อ ๓ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และมีการกำชับ ป้องปราม เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติคอยสังเกตความสัมพันธ์ระหว่างผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีประโยชน์อื่นใดแอบแฝงอยู่หรือไม่

ข้อ ๕ มีขั้นตอนช่องทางร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการทราบ โดยสามารถร้องเรียนได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๕๓-๔ หรือโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตโดยตรง

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต