



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
วันที่ 11 ม.ค. 2566
เวลา 15.29

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร. ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖๗
ที่ ภก ๐๐๓๓.๒๐๒/วศ๔ วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จะจัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างการทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึง เป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขออนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๒๓,๓๖๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยใช้แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ทั้งนี้ ได้แนบโครงการมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๒ ชุด รายละเอียดโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

กลุ่มภารกิจ พ.ร.ศ.
เลขที่ 175
วันที่ 18 ม.ค. 2566
เวลา 10.20 น.

(นายวีระศักดิ์ ท่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

เรียน นพ.สสจ.ภูเก็ต
ได้ตรวจสอบโครงการ
เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ
โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง

(นางกตดาพร ทองตัน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
15 ม.ค. ๒๕๖๖
คณบดี
15 ม.ค. ๒๕๖๖

ลงนาม

(นายกัญศักดิ์ กุเกียรติกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

- นพ. ก. ยงรัตน
(ค. นิตยา)
18/1/๖๖

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ ให้กับหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และมีคุณสมบัติ โดยมีกระบวนการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา สร้างสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และเรียนรู้วัฒนธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยชุดฝึกอบรมทางไกล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏระเบียบแบบแผนของทางราชการ ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน ใช้หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เน้นการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่าย ในการทำงานตลอดจนเกิดความตระหนักในหน้าที่ของข้าราชการและมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น มีความพร้อมในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยเน้นการเรียนรู้ จากประสบการณ์ และการลงมือปฏิบัติจริง

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ซึ่งมีหน้าที่ในการดูแลบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความสุขในการทำงาน ได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๓.๒) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร
- ๓.๔) เพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งกันและกัน

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

นโยบายรัฐบาล : ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรสาธารณสุข อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับ

การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑๑ สนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากล

๕. กลวิธีดำเนินการ

- ๕.๑) เขียนโครงการและขออนุมัติ
- ๕.๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๓) ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๔) ดำเนินโครงการ
- ๕.๕) ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

๖. วิธีดำเนินโครงการ การบรรยาย การฝึกปฏิบัติงาน กิจกรรมกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

๗. โครงสร้างหลักสูตร

- ๗.๑) อบรม ๑๐ วัน ศึกษาภาคทฤษฎี ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรม ทั้งด้านความรู้ ทักษะทางด้านการทำงานเป็นทีม และการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น
- ๗.๒) หลักสูตรอบรมเน้นกิจกรรมการอบรมสัมมนาพร้อมกัน ประกอบด้วย ๔ ชุดกิจกรรม ได้แก่
 - กิจกรรมชุดที่ ๑ ปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๒ การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี จรรยาบรรณข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๔ การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๘. การประเมินผล

- ๘.๑) ผู้เข้ารับการอบรม ต้องมีระยะเวลาเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมง ตามที่กำหนดในหลักสูตร
- ๘.๒) วิธีการและเครื่องมือการประเมิน
 - แบบสะท้อนการเรียนรู้ (รายบุคคล)
 - การนำเสนอสะท้อนผลการเรียนรู้ (รายกลุ่ม)
 - การประเมินผลในวันสุดท้ายของหลักสูตร

๙. กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน
- ผู้บริหารและคณะทำงาน จำนวน ๓๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๑๐ คน

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖ (๑๐ วัน) (๑๒๐ ชั่วโมง) /

๑๑. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารบ้านคุณพุ่ม ชั้น ๖ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
- หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล
- สถานที่สำคัญในจังหวัดภูเก็ต
- โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๑๒. งบประมาณ เงินบำรุงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๔๒๓,๓๖๐ บาท ประกอบด้วย
(สี่แสนสองหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลำดับ (๑)	รายการ (๒)	อัตราหรือ ราคาต่อหน่วย (บาท/หน่วย) (๓)	จำนวน (หน่วย) (๔)	ระยะเวลา (วัน) (๕)	งบประมาณ (บาท) =(๓)×(๔)×(๕)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๒๐	๖๐ คน	๔ วัน	๒๘,๘๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๒๐	๗๐ คน	๕ วัน	๔๒,๐๐๐
	- ค่าอาหารครบทุกมื้อ (สถานที่เอกชน)	๘๐๐	๔๐ คน	๑ วัน	๓๒,๐๐๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร				
	- มิใช่บุคลากรของรัฐ	๑,๒๐๐	๔ คน	๗ ชม.× ๔ วัน	๓๓๔,๔๐๐
	- บุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๒ คน	๗ ชม.× ๓ วัน	๒๕,๒๐๐
	- วิทยากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๒,๕๐๐	๒ คน	๗ ชม.× ๑ วัน	๓๕,๐๐๐
๓	- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร	๗,๐๐๐	๘ คน		๕๖,๐๐๐
๔	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	๑,๔๕๐	๘ คน	๑ คืน	๑๑,๖๐๐
๕	ค่าวัสดุ - อุปกรณ์	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
๗	ค่าจัดทำประกาศนียบัตร				
	- ปกใหม่ใส่ประกาศ	๖๐	๖๐ คน		๓,๖๐๐
	- ค่าน้ำหมึก	๕๔๐	๕ กล่อง		๒,๗๐๐
	- กระดาษโฟโต้	๓๓๐	๒ ริ่ม		๖๖๐
๘	ค่าไวเนล	๗๐๐	๒ ชิ้น		๑,๔๐๐
รวม					๔๒๓,๓๖๐

หมายเหตุ ทุกรายการและทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่าย

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา
เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
และโรงพยาบาล

/๑๔. ตัวชี้วัด...

๑๓

๑๔. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๑๔.๑) ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน มีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมง ตามที่กำหนดในหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๑๔.๒) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๘๐)
- ๑๔.๓) ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวม (มากกว่าร้อยละ ๘๐)

๑๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการ HRC โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๖. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....^{รัชชก} ^{จันศุข}
 (นางสาวรัชชก จันศุข)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....^{ป/}
 (นางปัทมา ตันโชติกุล)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



ลงชื่อ.....^{ว.ค.}
 (นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖
 งบประมาณ ๔๒๓,๓๖๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....^{ก.ก.}
 (นายกู้ศักดิ์ กู้เกียรติกุล)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบุดล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข			
				นโยบายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบุดล	นโยบายกระทรวงสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	
๑	อบรมปฐมภูมิเขตข้าราชการใหม่ “หลักสู่ศตวรรษที่ ๒๑” การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๖	- การบรรยาย - ฝึกปฏิบัติ - กิจกรรมกลุ่ม - ศึกษาดูงาน นอกสถานที่ - จิตอาสา	เงินบำรุง รพ. วิชาชีพภูเก็ต ๔๒๓,๓๖๐ บาท	นโยบาย กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต
				นโยบาย กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต

ลำดับ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
			ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๑	ความสอดคล้อง	๕	๕	๕
๒	ความง่ายง่าย	๕	๕	๕
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕
๔	การบูรณาการ	๕	๕	๕
	รวมคะแนน	๒๐	๑๙	๑๙
	ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ		 (นายวิรัชศักดิ์ ท่อทองคำ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	 (นางกฤตพร ทองตัน) ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ