



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2566



รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/บุคลากร/ประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๑

ภาคผนวก

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
- ภาพถ่ายประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ภาพกิจกรรม โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” จังหวัดภูเก็ต ประจำปี 2566 หัวข้อ การทำงานแบบทีมสหวิชาชีพ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย หน้าที่ และความรับผิดชอบทางการสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						๑.	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์			
	กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข									
๑	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	- คณะกรรมการบริหาร รพ. - บุคลากร รพ.	-		✓			
	กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต									
๒	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOIT ITA ๒๐๒๓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOIT ITA ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ใน รพ.	-	✓	✓			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต									
๓	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.	๑๗,๐๐๐		✓			จัดโครงการอบรมวันที่ ๑๐ มีนาคม๖๖ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๘ คน
๒.	การป้องกันการทุจริต									
	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)									
๔	๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	คณะกรรมการบริหาร รพ. ปีละ ๑ ครั้ง	-		✓			ประกาศวันที่ ๑๑ มีนาคม ๖๖
	๔.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	คณะกรรมการบริหาร รพ. ปีละ ๑ ครั้ง	-		✓			ประกาศวันที่ ๑๑ มีนาคม ๖๖
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย									
๕	จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.	-		✓			
๓.	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๖	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต MOIT ITA ๒๐๒๓	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศ เป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๒	-	ระดับ ๕	ร้อยละ ๙๐.๙๐	ร้อยละ ๙๐.๙๐		

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข										
๑	กิจกรรม จัดพื่อเพียงด้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	-					
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต										
๒	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOPH ITA ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	กลุ่มงาน/ฝ่าย/งานใน รพ.	-					
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต										
๓	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษากินย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	๓๐,๐๐๐					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๒	การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)										
๔	- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	←	→			
	- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	←	→			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย										
๕	จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-		←	→		
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
๗	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล วชิระภูเก็ต (ITA)	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	-	←			→	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตตะณา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“วชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (VCR Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตให้ยึดมั่นในสถาบันหลักประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคม อย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดรอบคอบต่อทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมวชิระภูเก็ตที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “วชิระภูเก็ตใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

แลขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

Together Against Corruption



วันที่ 25 มกราคม 2566 นพ.วีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และคณะบริหาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมราชพลฤกษ์ ชั้น 6 อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน
ระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหา
ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอหญิงชาย
ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำ
การใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย
ไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน
และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

“ภูเก็ตสามัคคี ร่วมใจภักดิ์ รักสถาบันพระมหากษัตริย์”



ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาลให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ดำเนินการวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สอดรับกับภารกิจ ตอบสนองความจำเป็นขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง สรรหา แต่งตั้ง บรรจุบุคลากรด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้รับการพัฒนาทักษะ ความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่ง มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สอดคล้องกับภารกิจยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีความประพฤติที่ดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ มีจิตสาธารณะและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค ศรัทธา ความน่าเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยยึดหลักปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ ตามกฎหมายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี สมดุลกับชีวิตส่วนตัว ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี มีความสุขในการทำงาน โดยสร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความผูกพันรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ภูเก็ตสามัคคี ร่วมใจภักดี รักสถาบันพระมหากษัตริย์

ภาพกิจกรรม

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” จังหวัดภูเก็ต ประจำปี 2566
หัวข้อ การทำงานแบบทีมสหวิชาชีพ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทางการสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

โดย อาจารย์วุฒิชัย พุ่มสงวน วันที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



