



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....  
 สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ต.ตลาดใหญ่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต.....

ชื่อผู้ประสานงาน ทพญ.ปัทมา ต้นโชติกุล.....โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖ - ๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๘๘,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๘๘,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการคุณธรรมนำใจไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ องค์กราชีนี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล - เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีสำคัญ ในโอกาสมหามงคล - การส่งเสริมความเป็นไทยผ่าน วัฒนธรรมการแต่งกายด้วย ผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง/ผ้าบาติก/ ผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออก ซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลัก ของประเทศ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร - บุคลากรให้ความ ร่วมมือกับองค์กร	-	ทุกหน่วยงานใน องค์กร	✓	✓	✓	✓	- พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด “วัน พยาบาลแห่งชาติ” เนื่องในวันคล้าย วันพระราชสมภพ สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน และวัน ทันตสาธารณสุข บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๗ คน และมีผู้รับบริการจำนวน ๑๒๐ คน - กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>๒๓ ต.ค. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลา/พิธีจุดเทียนน้อมรำลึกวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ต.ค.๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๔๘ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลา ดอกไม้สักการะเนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ซึ่งเป็นวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐ คน</p> <p>- พิธีวางพานพุ่ม/พิธีจุดเทียนถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ บุคลากรเข้าร่วม ในวันที่ ๕ ธ.ค.๖๕ จำนวน ๓๖ คน</p> <p>- พิธีถวายพานพุ่มดอกไม้สดหน้าพระบรมสาทิสลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ เพื่อถวายราชสดุดี น้อมรำลึกถึงในพระมหากรุณาธิคุณ ในวันที่ ๖ เม.ย.๖๖ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลา “รำลึก 110 ปี พระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>(คอกิมบี้ ณ ระนอง)” ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อแสดงความเคารพ เชิดชูเกียรติ และรำลึกถึงคุณงามความดีบรรพชน ผู้สร้างนครภูเก็ต ในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ หน้าพระบรมสาทิสลักษณ์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องในงาน รัฐพิธีวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อถวายความจงรักภักดี และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ แห่งองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ผู้ทรงกอบกู้อิสรภาพของไทย วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๖ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๒ คน</p> <p>- คณะผู้บริหารและบุคลากรรพ. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์ ๔๐ รูป เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล และในช่วงเย็น ร่วมประกอบพิธีถวายเครื่องราช สักการะวางพานพุ่ม และพิธีจุด เทียนถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่อง ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๓ มิ.ย. ๖๖ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- คณะผู้บริหารและบุคลากรรพ.วิริยะเกิด ให้ความร่วมมือรณรงค์ส่งเสริมอัตลักษณ์</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>ความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมกรมแต่งกายด้วยเครื่องแบบของทางราชการ/ผ้าไทยพื้นเมืองผ้าบาติกผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า ๔๘ หน่วยงาน จำนวน ๖๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมบันทึกเทปเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เพื่อถวายพระพร บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมบันทึกเทปเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒๕ คน</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙๑ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และในช่วงเย็น เวลา ๑๗.๐๐ น. ร่วมประกอบพิธีถวายเครื่องราชสักการะวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ ส.ค. ๖๖ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน</li> <li>- บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี</li> <li>- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</li> <li>- บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ HRC</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	√	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน</li> <li>- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต (กลุ่ม ๑ ประเภท อำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑ คน</li> <li>- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต (กลุ่ม ๒ ประเภทชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน</li> <li>- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน</li> <li>- บุคลากรได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านกรพยาบาล จากจังหวัดภูเก็ตและสมาคมสื่อมวลชนภูเก็ต จำนวน ๑ คน</li> <li>- มีการมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรรพ.วชิระภูเก็ตที่มีจิตสำนึกดี กระทำดี และชื่นชมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดี ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำเดือนพฤษภาคม ๖๖ (๑คน),เดือนมิถุนายน ๖๖ (๒ คน), เดือนกรกฎาคม ๖๖ (๑ คน) , เดือนสิงหาคม ๖๖ (๑ คน)</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการจัดกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันสำคัญต่างๆและใน โอกาสสมทบมงคล - โรงทาน - กิจกรรมเสียงธรรมนำใจ - ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า - กิจกรรมนั่งสมาธิสร้างสุข	- ร้อยละของ ความสดุด้านจิต วิญญาณดี - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมี ปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้คงอยู่ ต่อไป - บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม - บุคลากรมีสติกับ ปัจจุบัน นำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		-คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล - คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	√	√	√	√	- บุคลากรได้รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ม.ราชภัฏภูเก็ต (๑ คน) - จัดร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/ภายใน โอกาสสมทบมงคลและถวายพระราชกุศลใน พระบรมวงศานุวงศ์ มีบุคลากร จำนวน ๕๓๓ คน - ออกโรงทานในงานทอดกฐิน สามัคคี สมทบทุนเพื่อซื้ออุปกรณ์ การแพทย์มอบให้โรงพยาบาลต่างๆ ณ วัดป่าอุทธยานเฉลิมพระเกียรติ (เขม่วง) จ.พังงา มีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน - ทอดกฐินสามัคคี สมทบทุนเพื่อ สร้างอาคารพักญาติผู้ป่วยรพ.วชิระภูเก็ต วัดเขารัง จ.ภูเก็ต บุคลากรร่วมพิธี จำนวน ๗๕ คน - ออกโรงทานที่วัดกะทู้/วัดหลังศาลวัด ไม้ขาว จ.ภูเก็ต/วัดป่าอุทธยานเฉลิม พระเกียรติ(เขม่วง) จ.พังงา จำนวน ๗๗ คน - ทำบุญตักบาตร/ถวายสังฆทาน/เวียน เทียน เนื่องในโอกาสวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา อาทิเช่น วันมาฆบูชา และร่วมกิจกรรมนั่งสมาธิ,ปฏิบัติธรรม จำนวน ๒๕๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทบทวน</li> <li>- การนำสิ่งของเหลือใช้น่ากลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า</li> <li>- การอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>- การปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนขยะ Recycle เพิ่มขึ้น</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรให้ความสนใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</li> <li>- บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของความปลอดภัย ประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ ๕ ส</li> <li>- คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>- ทุกหน่วยงานในองค์กร</li> </ul>	√	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานให้ความร่วมมือในเรื่องการคัดแยกขยะ ช่วยสร้างมูลค่าและการนำสิ่งของเหลือใช้มาทำประโยชน์ให้กับหน่วยงานซึ่งมีจำนวนขยะรีไซเคิล น้ำหนักกว่า ๕๑,๖๘๗.๑ กิโลกรัม</li> <li>- หน่วยงานให้ความร่วมมือลดการใช้พลังงานในช่วงพักกลางวัน อาทิเช่น ปิดไฟ ปิดแอร์/พัดลม ปิดพัดลมคอมพิวเตอร์</li> <li>- ศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาพัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลบุรี บุคลากรจำนวน ๑๒ คน</li> <li>- ศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ ตำลึงชิต ภูเก็ต บุคลากรจำนวน ๖๕ คน</li> <li>- มีแผนการติดตั้ง Solar cell บริเวณอาคารผู้ป่วยนอก(ระหว่างดำเนินการ)</li> </ul>
<p>๕. โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่</li> <li>- กิจกรรมปฐมนิเทศพยาบาลใหม่</li> <li>- พฤติกรรมบริการที่ดี</li> <li>- กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์</li> <li>- อบรมข้าราชการบรรจุใหม่</li> <li>- ปลูกจิตสำนึกตามรอยพระยุคลบาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีสัมพันธที่ดีต่อผู้รับบริการและเพื่อร่วมงาน</li> <li>- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร</li> <li>- บุคลากรมีการปรับตัวและเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</li> <li>- บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ HRC</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	√	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมโครงการข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๘ คน</li> <li>- บุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมฟังการบรรยายหัวข้อ “การทำงานแบบทีม สหวิชาชีพ หน้าที่และความรับผิดชอบทางการสาธารณสุข และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” จำนวน ๖๐ คน</li> <li>- บุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมฟังการบรรยายหัวข้อ “ตามรอยพระราชบิดาในการเป็นข้าราชการที่ดี ต้นกล้าข้าราชการกับการทำงานเพื่อแผ่นดิน” จำนวน ๘๕ คน</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		ได้รับมอบหมาย ได้อย่างสอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรม							- บุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมฟังการบรรยาย หัวข้อ การพัฒนาบุคลิกภาพในงาน บริการ”และ“การทำงานเป็นทีม และการคิดบวกอย่างสร้างสรรค์” จำนวน ๖๐ คน - จัดโครงการอบรมปฐมนิเทศพยาบาล เข้าใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ คน - จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศบุคลากร เข้าใหม่ ปีงบ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๓ คน - บุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมฟังการ บรรยายหัวข้อ ทักษะการสื่อสารและ การบริการที่เป็นเลิศ จำนวน ๑๐๖ คน
๖. โครงการองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรม ๘ Happy	- รัชชะของความสุข บุคลากร	- บุคลากรมี ความคิดในด้านบวก สามารถดำเนินชีวิต และมีกำลังใจในการ ทำงาน - บุคลากรมีมนุษย์ สัมพันธ์ที่ดีต่อ ผู้บริหาร เพื่อน ร่วมงาน ผู้มารับ บริการและองค์กร - บุคลากรมีความสุข ในการทำงานตามที่ ตนถนัด  - บุคลากรปฏิบัติงาน ได้บรรลุตามเป้าหมาย		- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล - ทุกหน่วยงาน ในองค์กร	✓	✓	✓	✓	<b>Happy body</b> - โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่งปั่น ป้องกันอัมพฤต ครั้งที่ ๘ เฉลิมพระเกียรติ แผ่นดินไทย ไร้สไตรค์จำนวน ๗๕ คน - โครงการอบรมการประเมินความเสี่ยงของ สุขภาพและการสร้างเสริมด้านกายศาสตร์ ให้แก่บุคลากร จำนวน ๗๕ คน - คณะผู้บริหารและบุคลากรรพเข้าร่วม กิจกรรม “ Nurses Run For Well Being ๒๐๒๓ ” พยาบาลชวนวิ่ง ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๒๕ คน - คณะผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการแข่งขันกีฬาและชกมวย พาเหรด “กีฬาสาสุขสัมพันธ์” จุฬาลงกรณ์ จำนวน ๑๐๐ คน - การตรวจร่างกายประจำปี ให้กับ บุคลากรรพ. จำนวน ๒,๒๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๙๑ คน</li> <li>- มีห้องฟิตเนสบริการสำหรับบุคลากร <b>Happy Relax</b></li> <li>- มีมุมสวนที่นั่งพักผ่อน สำหรับ จนท.และผู้มารับบริการ</li> <li>- มีดนตรีบรรเลงจากจิตอาสา บริเวณตึกคุณพุ่มชั้น ๑ ในช่วงเวลาพักกลางวันและเปิดโอกาสให้จนท. หรือผู้รับบริการร่วมร้องเพลง <b>Happy Heart</b></li> <li>- ผอ.รพ.วชิระภูเก็ตและคณะผู้บริหาร มอบของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ แก่หน่วยงานต่างๆในรพ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ จำนวน ๑๗๒ หน่วยงาน ๑,๔๕๐ คน</li> <li>- มอบค่าเยี่ยมไข้จนท.เจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาที่รพ. โดยทีมผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๖ คน</li> <li>- บุคลากรรพ.และผู้มารับบริการร่วมบริจาคโลหิตในโอกาสวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๑,๘๐๐ คน</li> <li>- ผู้บริหารรพ.ร่วมแจกของขวัญวันเด็กในโรงพยาบาล เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน</li> <li><b>Happy Society</b></li> <li>- กิจกรรมวันล้างมือโลก มีบุคลากรและผู้รับบริการร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๔ คน</li> <li>- ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. ๔ ครั้ง มีเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๓๖ คน และมีผู้มารับบริการ จำนวน ๕๔๘ คน</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<ul style="list-style-type: none"> <li>-รพ.จัดกิจกรรมวันลอยกระทง มี จนท.ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน</li> <li>- กลุ่มงานทันตกรรม รพ. จัด กิจกรรมตรวจสุขภาพช่องปากฟรี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระ ศรีนครินทร์บรมราชชนนี และ วันทันตกรรมแห่งชาติ บุคลากร จำนวน ๕๗ คน และมีผู้รับบริการ เข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน</li> <li>- รพ.จัดกิจกรรมประกวด VACHIRA GOT TALENT บุคลากรร่วมกิจกรรม และประกวดนักร้องและทีมเต้น จำนวน ๗๕ คน</li> <li>- กิจกรรม "รณรงค์วันความดัน โลหิตสูงโลก" บุคลากร จำนวน ๒๐ คน และมีผู้รับบริการเข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน</li> <li>- กิจกรรมค่ายเบาหวานชนิดที่ ๑ ณ บริเวณหน้าคลินิกเบาหวาน ๓๖๐ องศา โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต บุคลากร จำนวน ๑๕ คน และมี ผู้รับบริการเข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน</li> <li>- กิจกรรม "ค่ายเบาหวานในเด็กและ วัยรุ่น" บุคลากร จำนวน ๗ คน และ มีผู้รับบริการเข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน</li> <li>- งานระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม และกลุ่มงานสุขศึกษา โรงพยาบาล วชิระภูเก็ต ลงพื้นที่ทำกิจกรรมจิต อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลาย ในสถานศึกษา</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>ต.ตลาดใหญ่ อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต เนื่องในสัปดาห์วันไข้เลือดออก อาเซียนปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ แห่ง บุคลากรลงพื้นที่ทำกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน</p> <p><b>Happy Soul</b> - ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญต่างๆ จำนวน ๙๘๕ คน - บุคลากรทำกิจกรรม ๕ส วัดเขารัง จำนวน ๓๐ คน - ออกหน่วยตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ณ วัดเขาม่วง จ.พังงา บุคลากรร่วม ทำกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน</p> <p><b>Happy Brain</b> - โครงการทรมมคุณภาพ ครั้งที่ ๑ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๖๖ บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน - สนับสนุนบุคลากรนำเสนอผลงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๘๖ เรื่อง - โครงการฝึกอบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่" (ลูกไก่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนผู้เข้าอบรม ๖๐ คน - กิจกรรมสโมสรพยาบาลกับ งานวิจัย (Journal Club)" จำนวน ผู้เข้าอบรม ๕๕ คน - การประชุมวิชาการ "การวิเคราะห์ ปริมาณและคุณภาพของงาน วิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๑" มี บุคลากรของรพ.และบุคลากร ภายนอกเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๐ คน</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>- งาน "ประชุมเชิงปฏิบัติการ กอง การพยาบาลทั่ววิชาการ : สร้าง ผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ" ครั้งที่ ๑๑ มีบุคลากร ของรพ.และบุคลากรภายนอกเข้า ร่วมประชุม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p><u>Happy money</u></p> <p>- การให้เงินเพิ่มแก่บุคลากร/จัดให้มี ค่าตอบแทนเพิ่มเติม อาทิเช่น ค่าเลี้ยงชีพ ค่าล่วงเวลา P&amp;P</p> <p>- สหกรณ์ออมทรัพย์มอบทุนการศึกษา ให้กับบุตรหลานของจนท. ดำเนินการมอบเมื่อกลางเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ทุนระดับ ประถมศึกษา จำนวน ๒๐ ทุน, ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๑๐ ทุน, ทุนระดับมัธยมศึกษาตอน ปลายจำนวน ๑๖ ทุน และทุนระดับอุดมศึกษา จำนวน ๖ ทุน</p> <p><u>Happy Family</u></p> <p>- ร่วมงานมอบของขวัญของครอบครัว บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๖ คน</p>
<p>๗. โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ITA</p> <p>- การควบคุมภายใน</p>	<p>- รพ.วิริยะภูเก็ต ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน เฉพาะหลักฐาน เชิงประจักษ์</p>	<p>- รพ.มีภาพลักษณ์ ที่ดี มีความ น่าเชื่อถือ</p> <p>- บุคลากรของรพ.วิริยะ ภูเก็ตมีค่านิยม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส</p>		<p>- กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ</p> <p>-กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ</p>	√	√	√	√	<p>- สื่อสารให้บุคลากรทราบ/จัดทำ แนวทางการประเมินแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>- ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ผู้เข้าร่วมและเป็นแกนนำ จำนวน ๒๕คน</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ร้อยละ ๑๐๐ - รพมีการตรวจสอบ ภายใน/การควบคุม ภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ทุกหน่วยงาน	ในการปฏิบัติงาน							-ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ใน รพ.วชิระภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต - บุคลากรเข้าร่วมอบรมและได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ความผิด จำนวน ๕๘ คน
๘. โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - จิตอาสาภายในโรงพยาบาล - จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน โอกาสสมทวมงคล	- จำนวนบุคลากร/ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	- บุคลากรของรพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณ ประโยชน์ของสังคม - บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อ เต็มใจ มีจิตอาสาที่ดีต่อ องค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิต สำนึกดี อุทิศตน เพื่อผู้อื่นและ สังคม		- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล - ทุกหน่วยงาน ในรพ.	✓	✓			- บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ภายในรพ. และเนื่องในโอกาสสมทวมงคล จำนวน ๑๘๒ คน - กิจกรรมออกหน่วยรับบริจาคโลหิต ตามสถานที่ราชการในจังหวัดและ ห้างสรรพสินค้าในจังหวัด และ กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ต่างๆ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลใน พระบรมวงศานุวงศ์ มีบุคลากรและ ผู้มารับบริการร่วมกิจกรรมด้วย จำนวน ๑,๘๐๐ คน - กิจกรรมจิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล ได้แก่ ทำความสะอาดวัดเจริญสมณกิจ จ.ภูเก็ต จำนวน ๑๐ คนและวัดเขาเรียง จำนวน ๓๐ คน - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. ๔ ครั้ง มีจนท ๗๖ คน ไปให้บริการและ มีผู้มารับบริการ จำนวน ๕๔๘ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									- ออกหน่วยคัดกรองมะเร็งปาก มดลูกแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบล ตลาดใหญ่ จันท. ให้บริการจำนวน ๖ คน มีผู้รับบริการจำนวน ๓๖ คน


หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน และชื่นชมบุคลากรที่ประพฤติดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆในองค์กร
๓. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน
๔. บุคลากรมีจิตสำนึกดี มีจิตอาสาต่อส่วนรวม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นายวีระศักดิ์.....หล่อทองคำ.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต