



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....  
สถานที่ตั้ง ..๓๕๓ ถนนเยาวราช ต.ตลาดใหญ่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..ทพญ.เปทมา ต้นโชติกุล.....โทรศัพท์ ..๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖ - ๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการคุณธรรมนำใจไทย เทิดไถ่องค์ราชันย์ องค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสสมทวมงคล - เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีสำคัญ ในโอกาสสมทวมงคล - การส่งเสริมความเป็นไทยผ่าน วัฒนธรรมการแต่งกายด้วย ผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง/ผ้าบาติก/ ผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออก ซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลัก ของประเทศ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร - บุคลากรให้ความ ร่วมมือกับองค์กร	-	ทุกหน่วยงานใน องค์กร	√	√			- พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด “วัน พยาบาลแห่งชาติ” เนื่องในวันคล้าย วันพระราชสมภพ สมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน และวัน ทันตสาธารณสุข บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๗ คน และมีผู้รับบริการจำนวน ๑๒๐ คน - กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>๒๓ ต.ค. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลา/พิธีจุดเทียนน้อมรำลึกวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ต.ค.๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๔๘ คน</p> <p>- พิธีวางพวงมาลา ดอกไม้สักการะเนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ซึ่งเป็นวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๕ บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐ คน</p> <p>- พิธีวางพานพุ่ม/พิธีจุดเทียนถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ในวันที่ ๕ ธ.ค.๖๕ จำนวน ๓๖ คน</p> <p>- คณะผู้บริหารและบุคลากรพบศิษย์เก่าให้ความร่วมมือบรรณรักษ์ส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยเครื่องแบบของทางราชการ/ผ้าไทยพื้นเมืองผ้าบาติกผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า ๔๘ หน่วยงาน จำนวน ๖๐๐ คน</p>
๒. โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต	- จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและเป็นต้นแบบ	- บุคลากรมีขวัญและกำลังในการทำงาน	-	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	√	√			- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	<p>ในการทำความดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>- เป็นบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี</li> <li>- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</li> <li>- บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง</li> </ul>							<p>จำนวน ๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต (กลุ่ม ๑ ประเภท อำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑ คน</li> <li>- บุคลากร ได้รับการคัดเลือกและได้รับโล่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต(กลุ่ม ๒ ประเภทชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน</li> <li>- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน</li> <li>- บุคลากรได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการพยาบาล จากจังหวัดภูเก็ตและสมาคมสื่อมวลชนภูเก็ต จำนวน ๑ คน</li> </ul>
<p>๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆและในโอกาสสมทบมงคล</li> <li>- โรงทาน</li> <li>- กิจกรรมเสียธรรมนำใจ</li> <li>- ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า</li> <li>- กิจกรรมนั่งสมาธิสร้างสุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของความสุขด้านจิตวิญญาณดี</li> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</li> <li>- สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป</li> <li>- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>- บุคลากรมีสติกับปัจจุบัน นำไปใช้</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล</li> <li>- คณะกรรมการ HRC</li> <li>- ฝ่ายบริหารทั่วไป</li> </ul>	√	√			<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัด/ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา /ถวายในโอกาสสมทบมงคลและถวายพระราชกุศลในพระบรมวงศานุวงศ์ มีบุคลากรจำนวน ๒๗๒ คน</li> <li>- ออกโรงทานในงานทอดกฐินสามัคคี สมทบทุนเพื่อซื้ออุปกรณ์การแพทย์มอบให้โรงพยาบาลต่างๆ ณ วัดป่าอุทธยานเฉลิมพระเกียรติ (เขมาวัง) จ.พังงา มีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							- ทอดกฐินสามัคคี สมทบทุนเพื่อ สร้างอาคารพักญาติผู้ป่วยพระวิริยะภูมิต วัดเขาริ่ง จ.ภูเก็ต จำนวน ๓๕ คน - ออกโรงทาน ที่วัดกะทู้/วัดหลังศาล/วัด ไม้ขาว จ.ภูเก็ตจำนวน ๔๒ คน - ทำบุญตักบาตร/ถวายสังฆทาน/ เวียน เทียน เนื่องในโอกาสวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาอาทิเช่น วันมาฆบูชา และร่วมกิจกรรมนั่งสมาธิ,ปฏิบัติ ธรรม จำนวน ๑๖๒ คน
๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท - การจัดการขยะ - การนำสิ่งของเหลือใช้มาใช้ซ้ำ ทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า - การอนุรักษ์พลังงาน - การปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	- จำนวนขยะ Recycle เพิ่มขึ้น - จำนวนบุคลากรที่ ให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากรให้ความสนใจ ในการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน - บุคลากรเกิด ความตระหนักใน คุณค่าของความ พอเพียง ประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ		- คณะกรรมการ ๕ส - คณะกรรมการ อนุรักษ์ พลังงาน - ทุกหน่วยงาน ในองค์กร	√	√			- หน่วยงานให้ความร่วมมือในเรื่องการคัดแยก ขยะ ช่วยสร้างมูลค่าและการนำสิ่งของ เหลือใช้มาทำประโยชน์ให้กับหน่วยงาน ซึ่งมีจำนวนขยะรีไซเคิล น้ำหนักกว่า ๔๐,๓๐๔.๕ กิโลกรัม - หน่วยงานให้ความร่วมมือลดการใช้พลังงาน ในช่วงพักกลางวัน อาทิเช่น ปิดไฟ ปิดแอร์/ พัดลม ปิดพัดหน้าคอมพิวเตอร์ - ศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมา พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลกระบี่ บุคลากรจำนวน ๑๒ คน - ศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ ตำบลวิชิต ภูเก็ต บุคลากรจำนวน ๖๕ คน - มีแผนการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ในโรงพยาบาล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่</li> <li>- กิจกรรมปฐมนิเทศ พยาบาลใหม่</li> <li>- พฤติกรรมบริการที่ดี</li> <li>- กฎหมายและจริยธรรม สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ ทางการแพทย์</li> <li>- อบรมข้าราชการบรรจุใหม่</li> <li>- ปลุกจิตสำนึกตามรอย พระยุคลบาท</li> </ul>	- จำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับการ อบรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีสัมพันธ ที่ดีต่อผู้มารับบริการ และเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร</li> <li>- บุคลากรมีการ ปรับตัวและเข้าใจถึง ความต้องการและ ความคาดหวังของ ผู้รับบริการ</li> <li>- บุคลากรสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย ได้อย่างสอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ HRC</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	√	√			<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมโครงการข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๘ คน</li> <li>- บุคลากรโรงพยาบาล เข้ารับฟังการ บรรยายหัวข้อ “การทำงานแบบทีม สหวิชาชีพ หน้าที่และความรับผิดชอบ ทางการสาธารณสุข และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง” จำนวน ๖๐ คน</li> <li>- บุคลากรโรงพยาบาล เข้ารับฟังการ บรรยายหัวข้อ “ตามรอยพระราชบิดา ในการเป็นข้าราชการที่ดี ต้นกล้า ข้าราชการกับการทำงานเพื่อแผ่นดิน” จำนวน ๘๕ คน</li> <li>- บุคลากรโรงพยาบาล เข้ารับฟังการ บรรยายหัวข้อ การพัฒนาบุคลิกภาพ ในงานบริการ” และ “การทำงาน เป็นทีมและการคิดบวกอย่าง สร้างสรรค์” จำนวน ๖๐ คน</li> </ul>
๖. โครงการองค์กรแห่งความสุข <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ๘ Happy</li> </ul>	- ร้อยละของความสุข บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความ คิดในด้านบวก สามารถดำเนินชีวิต และมีกำลังใจในการทำงาน</li> <li>- บุคลากรมีมนุษย์ สัมพันธ์ที่ดีต่อ ผู้บริหาร เพื่อน ร่วมงาน ผู้มารับ บริการและองค์กร</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ HRC</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</li> </ul>	√	√			<p><b>Happy body</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสวนาใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่งปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๘ เฉลิมพระเกียรติ แผ่นดินไทย ไร้สโตรค จำนวน ๗๕ คน</li> <li>- โครงการอบรมการประเมินความเสี่ยงของ สุขภาพและการสร้างเสริมด้านกายศาสตร์ ให้แก่บุคลากร จำนวน ๗๘ คน</li> <li>- การตรวจร่างกายประจำปี ให้กับ บุคลากรรพ. (รอดำเนินการ)</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัด</li> <li>- บุคลากรปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>							<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเข้ารับบริการคลินิกสุขภาพเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๙๑ คน</li> <li>- มีห้องพัฒนาศูนย์บริการสำหรับบุคลากรรพ. <b>Happy Relax</b></li> <li>- มีมุมสวนที่นั่งพักผ่อน สำหรับ জনท.และผู้มารับบริการ</li> <li>- มีดนตรีบรรเลงจากจิตอาสา บริเวณตึกคุณพุ่มชั้น ๑ ในช่วงเวลาพักกลางวันและเปิดโอกาสให้ জনท. หรือผู้รับบริการร่วมร้องเพลง</li> <li><b>Happy Heart</b></li> <li>- ผอ.รพ.วชิระภูเก็ตและคณะผู้บริหาร มอบของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ แก่หน่วยงานต่างๆในรพ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน ๑,๔๕๐ คน</li> <li>- มอบค่าเยี่ยมไข้ জনท.เจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาที่รพ. โดยทีมผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๓ คน</li> <li>- บุคลากรรพ.และผู้มารับบริการร่วมบริจาคโลหิตในโอกาสวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๑๗๖ คน</li> <li>- ผู้บริหารรพ.ร่วมแจกของขวัญวันเด็กในโรงพยาบาล เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ บุคลากร จำนวน ๒๕ คน</li> <li><b>Happy Society</b></li> <li>- กิจกรรมวันล้างมือโลก มีบุคลากรและผู้รับบริการร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕๔ คน</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>- ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. ๔ ครั้ง มีจนท. ๗๖ คน ไปให้บริการ มีผู้มารับบริการ จำนวน ๕๔๘ คน</p> <p>-รพ.จัดกิจกรรมวันลอยกระทง มีจนท.ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน</p> <p>- กลุ่มงานทันตกรรม รพ. จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพช่องปากฟรี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และวันทันตกรรมแห่งชาติ บุคลากร จำนวน ๕๗ คน และมีผู้รับบริการเข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>- รพ.จัดกิจกรรมประกวด VACHIRA GOT TALENT บุคลากรร่วมกิจกรรมและประกวดนักร้องและทีม dancer จำนวน ๗๕ คน</p> <p><b>Happy Soul</b></p> <p>- ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๔๓๔ คน</p> <p>- บุคลากรทำกิจกรรม ๕ส วัดเขารัง จำนวน ๓๐ คน</p> <p><b>Happy Brain</b></p> <p>- โครงการมหกรรมคุณภาพ ครั้งที่ ๑ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<p>- สนับสนุนบุคลากรนำเสนอผลงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๘๔ เรื่อง</p> <p><b>Happy money</b></p> <p>- การให้เงินเพิ่มแก่บุคลากร/จัดให้มี ค่าตอบแทนเพิ่มเติม อาทิเช่น ค่าเลี้ยงชีพ ค่าล่วงเวลา P๔P</p> <p>- สหกรณ์ออมทรัพย์มอบ ทุนการศึกษาสำหรับบุตรของ บุคลากร (รอดำเนินการ)</p> <p><b>Happy Family</b></p> <p>- ร่วมงานมอบของขวัญของครอบครัว บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕ คน</p>
<p>๗. โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ITA</li> <li>- การควบคุมภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รพ.วิชะภูเก็ต ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน เฉพาะหลักฐาน เชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- รพ.มีการตรวจสอบ ภายในการควบคุม ภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ทุกหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รพ.มีภาพลักษณ์ ที่ดี มีความ น่าเชื่อถือ</li> <li>- บุคลากรของรพ.วิชะ ภูเก็ตมีค่านิยม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ</li> <li>- กลุ่มภารกิจ ด้านอำนวยการ</li> </ul>	√	√			<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารให้บุคลากรทราบ/จัดทำ แนวทางการประเมินแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ เรื่อง</li> <li>- ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ผู้เข้าร่วม และเป็นแกนนำ จำนวน ๒๕ คน</li> <li>- ประกาศโรงพยาบาลวิชะภูเก็ต เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน รพ.วิชะภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต</li> </ul>



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - จิตอาสาภายในโรงพยาบาล - จิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน โอกาสมหามงคล	- จำนวนบุคลากร/ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	- บุคลากรของรพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณ ประโยชน์ของสังคม - บุคลากรมีความ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีจิตอาสาที่ดีต่อ องค์กรและสังคม - บุคลากรมีจิตสำนึก ดี อุทิศตนเพื่อ ผู้อื่นและสังคม		- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล - ทุกหน่วยงาน ในรพ.	√	√			- กิจกรรมจิตอาสาภายในรพ. และ เนื่องในโอกาสมหามงคล จำนวน ๑๐๐ คน - กิจกรรมออกหน่วยรับบริจาคโลหิต ตามสถานที่ราชการในจังหวัดและ ห้างสรรพสินค้าในจังหวัด และ กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ต่างๆ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลใน พระบรมวงศานุวงศ์ มีบุคลากรรพ. จำนวน ๑๘๙ คน และผู้มารับ บริการ ร่วมกิจกรรมด้วย จำนวน ๓๒๔ คน - กิจกรรมจิตอาสาภายนอกโรงพยาบาล ได้แก่ ทำความสะอาดวัดเจริญสมณกิจ จ.ภูเก็ต จำนวน ๑๐ คนและวัดเขารัง จำนวน ๓๐ คน - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. ๔ ครั้ง มีจนท. ๗๖ คน ไปได้บริการและ มีผู้มารับบริการ จำนวน ๕๔๘ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ผู้บริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญ สนับสนุน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....
- ๒. บุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง.....
- ๓. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....  
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
.....

ลงชื่อ ..... วีระศักดิ์ ..... หล่อทองคำ ..... ผู้รายงาน  
(.....นายวีระศักดิ์..... หล่อทองคำ.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖