



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลชิริะภูเก็ต หน่วยงาน โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต

สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางปัทมา ต้นโชติกุล โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒,๓๐๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๖๑๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โครงการคุณธรรมนำใจไทยเทิดไท้องค์ราชันย์และองค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล
- โครงการคนดีศรีชิริะภูเก็ต
- โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางศาสนา
- โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- โครงการองค์กรแห่งความสุข
- โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑) บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บุคลากรมีจิตสำนึกถึงค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓) บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๔) บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) บุคลากรมีจิตสำนึกดี รับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
- ๖) บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
- ๗) องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐
- ๘) องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม
- ๙) บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
- ๑๐) บุคลากรตระหนักในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน
- ๑๑) บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- ๑๒) องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการคุณธรรมนำใจไทย เทิดไท้องค์ราชันย์ องค์กราชีนี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล - เข้าร่วมกิจกรรมในพิธีสำคัญ ในโอกาสมหามงคล - การส่งเสริมความเป็นไทยผ่าน วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย/ ผ้าพื้นเมือง/ผ้าบาติก - ออกหน่วยแพทย์อาสาหาชนทัณฑ์ ป็นสุข	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อสืบสานยึดถือ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม	ทุกหน่วยงานใน องค์กร	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออก ซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของ ประเทศ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร - บุคลากรให้ความ ร่วมมือกับองค์กร						
๒. โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรเห็นคุณค่า ของการทำความดี และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้อื่น - ปลุกฝังจิตสำนึกที่ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการ ดำรงชีวิต - เพื่อเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี	- กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - คณะกรรมการ HRC	- จำนวนบุคลากร ที่ได้การยกย่อง และเป็นต้นแบบใน การทำความดี - จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น ของโรงพยาบาล	- บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึก และเห็นคุณค่าของ การทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร - บุคลากรได้รับการ ยกย่องและเชิดชู ความดีที่ทำเป็น แบบอย่าง - บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อสังคม						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการจัดกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันสำคัญต่างๆและใน โอกาสมหามงคล - โรงทาน - กิจกรรมเสียงธรรมนำใจ - ทอดกรฐิน/ทอดผ้าป่า - กิจกรรมนันทนสร้างสุข	- เพื่อสนับสนุน บุคลากรรพ.ดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม - เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรี ที่ดีต่อกันในองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล - คณะกรรมการ HRC - ฝ่ายบริหารทั่วไป	- ร้อยละของ ความสุขด้านจิต วิญญาณดี - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้คงอยู่ต่อไป - บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม - บุคลากรมีสติกับ ปัจจุบัน นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ						
๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท - การจัดการขยะ - การนำสิ่งของเหลือใช้กลับมา ทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า - การอนุรักษ์พลังงาน - การปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	- เพื่อส่งเสริมแนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - เสริมสร้างคุณธรรม และค่านิยมพื้นฐาน ให้แก่บุคลากรใน องค์กร	- คณะกรรมการ ๕ส - คณะกรรมการ อนุรักษ์พลังงาน - ทุกหน่วยงานใน องค์กร	- จำนวนขยะ Recycle เพิ่มขึ้น - จำนวนบุคลากรที่ได้ ความร่วมมือในการทำ กิจกรรมที่สนับสนุน การปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากรให้ความสนใจ ในการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิต ประจำวัน - บุคลากรเกิดความ ตระหนักในคุณค่า ของความพอเพียง ประหยัดและใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความ สามัคคีและสำนึก รักองค์กร						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศ พยาบาลใหม่ - พฤติกรรมบริการที่ดี - กฎหมายและจริยธรรม สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ ทางการแพทย์ - อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ - อบรมทักษะผู้บริหาร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจรรยาบรรณวิชาชีพ - เพื่อให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี เกิดการ พัฒนางานต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกที่ดี	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- จำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับการ อบรม	- บุคลากรมีสัมพันธที่ดี ต่อผู้มารับบริการและ เพื่อนร่วมงาน - บุคลากรมีทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร - บุคลากรมีการปรับตัว และเข้าใจถึงความต้องการ และความคาดหวังของ ผู้รับบริการ - บุคลากรสามารถปฏิบัติ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างสอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรม						
๖. โครงการองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรม ๘ Happy	- เพื่อสร้างเสริมให้ บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน - เพื่อสร้างเสริมให้ องค์กรเข้มแข็ง มี การพัฒนาเติบโต อย่างยั่งยืน เป็นองค์กร แห่งความสุข	- คณะกรรมการ HRC - กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละของความสุข บุคลากร	- บุคลากรมีความคิด ในด้านบวก สามารถ ดำเนินชีวิต และมี กำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ ที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อน ร่วมงาน ผู้มารับบริการ และองค์กร						

