



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	
๑.	ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานใจรัก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระ ภูเก็ต	-				
๒	กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานใจรักในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒	คณะทำงาน ITA	กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ใน รพ.	-				
๓	กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOPH ITA ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระ ภูเก็ต	๓๐,๐๐๐				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	
๒	การป้องกันกาทุจริต								
๔	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) - ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง ปีละ ๑ ครั้ง	- -	↔ ↔			
๕	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		พัฒนาใกล้และกระบวนกร ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-	↔			
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๗	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต (ITA)		กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	-	↔			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตละฉา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต