



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ท โทร. ๐ ๓๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

ที่ ภก ๐๐๓๒.๒๐๒/๗๑๓๖

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชิริะภูเก็ท จะจัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่เป็นผู้บริหารหน่วยงาน/ผู้ที่กำลังก้าวสู่ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสมสามารถรองรับภารกิจงานปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมตั้งศักยภาพการเป็นผู้นำของตนเองออกมาใช้ให้มากที่สุด รวมทั้งเป็นการเข้าใจปัญหา/อุปสรรคที่กำลังเผชิญ นำเอาความรู้/ประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาปรับปรุงมุมมอง/ทัศนคติใหม่ให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ดียิ่งขึ้น และสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีให้มีความสามัคคีความร่วมมือระหว่างกันในการทำงาน ตลอดจนสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ท ขออนุมัติให้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชิริะภูเก็ท จัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕” งบประมาณ ๕๑๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลชิริะภูเก็ท ทั้งนี้ได้แนบโครงการมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๒ ชุด รายละเอียดโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน นพ.สจ.ภูเก็ต

ได้ตรวจสอบโครงการ

เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ

โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง

(นายเกียรติศักดิ์ โชติวงศ์พิพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชิริะภูเก็ท

อนุมัติ

(นายกู้ศักดิ์ กุเกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

-๑๓๖ ก.๑๗๗๗๗๗

(๒๕๖๕)

๒๖/๓/๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๒๙๖๐
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 15.08

กลุ่มภารกิจ พ.ร.ส.
เลขที่ ๑๗๑
วันที่ 12 เม.ย. 2565
รับที่ 281
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๐๐๔

- | | |
|--|--|
| ☐ ทักษะ | ☐ ส่งเสริมสุขภาพ |
| ☒ ยุทธศาสตร์ | ☐ ความรู้โรคติดต่อ |
| ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ | ☐ คุ้มครองผู้บริโภค |
| ☐ วัฒนธรรมสุขภาพ | ☐ ทัศนคติสาธารณสุข |
| ☐ นวัตกรรม | ☐ นวัตกรรมสุขภาพ |
| ☐ ความรู้โรคไม่ติดต่อ | ☐ อนามัยสิ่งแวดล้อม |
- () NCD () EMS
() ยาเสพติด () TO BE
☐ บริการผู้ป่วย
() นวัตกรรม () งานการเงิน
() งานบริหาร () งานพัสดุ-ก่อสร้าง
() งานระบาดวิทยา () งานประชาสัมพันธ์
- ☐ ...
ลงชื่อ

แบบฟอร์มเสนอโครงการ

ชื่อโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕”

สถานะโครงการ ☒ อยู่ในแผน ☐ ไม่อยู่ในแผน

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

งบประมาณ ๕๑๖,๕๐๐ บาท

ความสอดคล้องของโครงการที่นำเสนอ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

- ☐ ส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีเอกภาพ เป็นธรรมและสร้างสรรค์
- ☐ พัฒนาและส่งเสริมการจัดการระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- ☒ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สมรรถนะและศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด
- ☒ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากร องค์ความรู้ ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

พันธกิจโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

- ☐ ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิและเฉพาะทางขั้นสูง ครอบคลุมถึงระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ
- ☐ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและภาคประชาชน
- ☒ สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านการแพทย์และสาธารณสุข องค์ความรู้ระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศและภาคีเครือข่ายตามหลักธรรมาภิบาล
- ☐ เป็นสถาบันหลัก/สมทบร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

สอดคล้องกับแผน

☐ แผนยุทธศาสตร์ () จังหวัด () เขตสุขภาพ () กระทรวง

☐ แผนอื่นๆ ระบุ _____

ประเภทโครงการ

- ☒ โครงการสนับสนุนนโยบาย/พันธกิจและวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล
- ☐ โครงการพัฒนาบุคลากรตาม () Job competency () Task problem () จุดเน้น รพ.
() Career competency
() service Plan สาขา _____

☐ อื่นๆ ระบุ _____

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและผันผวนมาก ทำให้ผู้บริหารสมัยใหม่ต้องเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง บทบาทที่ทำหน้าที่บริหารจัดการและสั่งการเพื่อให้ทีมงานดำเนินการตามเป้าหมายนั้น อาจไม่เพียงพอ ผู้บริหารต้องปรับตัวเองมาเป็นผู้ดำเนินการปฏิรูป ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้คนในองค์กร ใช้ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็มความสามารถ ทำให้คนเก่ง (Talent People) ทำงานตามความสามารถ และมุ่งมั่นสู่เป้าหมายขององค์กร ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับงานเชิงกลยุทธ์ โดยการทำงานผ่านการบริหารงาน ทีมงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้น ผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จจึงต้องมีการพัฒนาตนเองและทีมงานตลอดเวลา หนึ่งองค์กรควรให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหารให้เกิดภาวะความเป็นผู้นำ ให้มีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ มีความเป็นมืออาชีพ จะทำให้ทีมงานปฏิบัติงานอย่างมีแบบแผน เป็นระบบ สามารถจะรับมือกับหมายงาน ที่ยุ่งยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นได้ ผลการดำเนินการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การขับเคลื่อน ทิศทางขององค์กรบรรลุตามเป้าหมายและพันธกิจ และในการบริหารจัดการอาจจะพบปัญหาหรืออุปสรรค ในหลากหลายมิติ การพัฒนาทักษะการบริหารด้านต่างๆ จะช่วยให้ผู้บริหารและทีมงาน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน รวมถึงจะมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนกลยุทธ์ ที่ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ตระหนักและ เห็นความสำคัญยิ่ง ในการส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตเป็นผู้บริหารยุคใหม่ที่มีทักษะ การเป็นมืออาชีพ จึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จัดให้มี โครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่เป็นผู้บริหารหน่วยงาน/ผู้ที่ก้าวสู่ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม สามารถรองรับภารกิจงานปฏิบัติงานในปัจจุบัน และอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมดึงศักยภาพการเป็นผู้นำของตนเองออกมาใช้ให้มากที่สุด
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจสภาพปัญหา/อุปสรรคที่กำลังเผชิญ และนำเอาความรู้/ประสบการณ์ ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาปรับมุมมอง/ทัศนคติใหม่ให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีให้มีความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างกันในการทำงาน ตลอดจน สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

นโยบายรัฐบาล: ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข: ข้อที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข

- พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๖ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรระบบการบริหารจัดการ

ทรัพยากรและบุคลากรสุขภาพให้มีความเป็นเลิศระดับสากล

กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

(สรรหา พัฒนา อนุรักษ์ไว้) เพื่อรองรับการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการสุขภาพ ระดับนานาชาติ

๕. กลวิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนงานโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อวิทยากร
๓. จัดหาสถานที่
๔. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด
 - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
 - บรรยายวิชาการ
 - ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน
 - นำเสนอผลการเรียนรู้
๖. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตและเครือข่าย จำนวน ๗๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๕ (๒๒ วัน)

๘. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต/สถานที่ราชการในจังหวัดภูเก็ต/โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๕๑๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)
ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๒๐	๗๐ คน	๒๑ วัน	๑๗๖,๔๐๐
	- ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (เอกชน)	๖๐๐	๗๐ คน	๑ วัน	๔๒,๐๐๐
๒	ค่าป้ายไวนิล	๑,๐๐๐	๒ ชิ้น		๒,๐๐๐
๓	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม				๓,๐๐๐
๔	ค่าปากไหม	๕๒	๕๐ เล็ม		๒,๖๐๐
๕	ค่าตอบแทนวิทยากร				
	- ค่าตอบแทนวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษ	๒,๕๐๐	๑ คน	๗ ชม. x ๓ วัน	๕๒,๕๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากรมิใช่บุคลากรของรัฐ	๑,๒๐๐	๗ คน	๗ ชม. x ๒ วัน	๑๑๗,๖๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากรบุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๗ คน	๗ ชม. x ๑ วัน	๒๙,๔๐๐
๖	ค่าพาหนะเดินทาง/ที่พักวิทยากร	๘,๕๐๐	๑๐ คน		๘๕,๐๐๐
๗	ค่าของที่ระลึกศึกษาดูงาน	๑,๐๐๐	๖ ชิ้น	๖ แห่ง	๖,๐๐๐
	รวม				๕๑๖,๕๐๐

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

/๑๐.ผลที่คาดว่าจะ...

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับการอบรม

๑. สามารถนำความรู้ ทักษะ ด้านการบริหาร ภาวะผู้นำ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันส่งผลให้เครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอกมากด้วยประสิทธิภาพ
๓. องค์กรขับเคลื่อนการทำงานด้วยผู้บริหารมืออาชีพ บรรลุเป้าหมายและพันธกิจขององค์กร

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)
๓. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะผู้บริหาร (ร้อยละ ๙๐)

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนดล มากจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชนก จันสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางปัทมา ตันโชติกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕

งบประมาณทั้งสิ้น ๕๑๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายกู้ศักดิ์ กุเกียรติกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	นโยบายรัฐบาล	นโยบายกระทรวงสาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุข	กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุข
๑	พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - บรรยายวิชาการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ - นำเสนอผลการเรียนรู้	๕๑๖,๕๐๐	ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนในไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑	ข้อที่ ๙ องค์การแห่งความสุข พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพงานได้ผล คนเป็นสุขปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่	ประเด็นที่ ๖ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสุขภาพให้มีความเป็นเลิศระดับสากล	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการ (สรรหา พัฒนา อำนวยรักษาไว้) เพื่อรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการสุขภาพระดับนานาชาติ

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
๑	ความสอดคล้อง	๕	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๒	ความง่าย	๕		
๓	ความคุ้มค่า	๕		
๔	การบูรณาการ	๕		
รวมคะแนน		๒๐	๑๘	๑๕
ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ			 (นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชัยระภูเก็จ	 (นายเกียรติศักดิ์ โชติวงศ์พัฒน์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2565

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารบ้านคุณพุ่ม ชั้น 6 โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ว/ด/ป เวลา	08.00- 08.30	08.30- 09.00	09.00 - 10.30	10.30 - 12.00	12.00- 13.00	13.00 - 14.30	14.30 - 16.30	
2 พ.ค. 65	ลงทะเบียน		- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - กิจกรรมบอกตัวตนใน 2 นาที	ชี้แจงหลักสูตร	พักรับประทานอาหารกลางวัน	- กิจกรรม รู้เขา รู้เรา - แต่งตั้งคณะกรรมการรุ่น 5 นาทีมหัศจรรย์เพิ่มพลังชีวิต (Five good Minute) และ Set Norm		
3 พ.ค. 65	ลงทะเบียน	สรุปผลการเรียนรู้ที่ผ่านมา / กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ "มองอนาคต วชิระภูเก็ต อย่างไร ในอีก 5 ปี ข้างหน้า" โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	กับดักสังหารผู้บริหารมือใหม่ โดย รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์		แบ่งกลุ่มเรียนรู้ด้วยตนเอง นโยบายสำคัญด้านสาธารณสุข		
11 พ.ค. 65			คุณสมบัติของผู้บริหารยุคใหม่แห่งอนาคต โดย รอง ผอ.ฝ่ายการพยาบาล	การบริหารเชิงกลยุทธ์		การบริหารเชิงกลยุทธ์		
12 พ.ค. 65			การเขียนโครงการ			การเขียนโครงการ		
24 พ.ค. 65			กฎหมายเบื้องต้นที่ผู้นำควรรู้ โดย อาจารย์วุฒิชัย พุ่มสงวน			The New normal กับการปรับตัวของผู้บริหารยุคหลังโควิด โดย รอง ผอ.ด้านกิจการพิเศษ	Happy money บริหารเงินดี ทุกวัน มีความสุข โดย รอง ผอ.ด้านการเงินการคลัง	
25 พ.ค. 65			Midset ผู้บริหารยุคใหม่ ใส่ใจ Research โดย รอง ผอ.ด้านวิจัยและพัฒนา	การบริหารความเสี่ยง ด้านการเงิน - บัญชี และพัสดุ โดย รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร		เคล็ดลับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในยุคดิจิทัล โดย รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้าน พรส.	ระบบบริการสุขภาพแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal of health service Systems) โดย รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้านปฐมนุญมิ	
31 พ.ค. 65			ภาวะผู้นำและศิลปะในการบริหารคน (The Art of Leadership) โดย พระมหาธนเดช ธัมมปัญโญ			ภาวะผู้นำและศิลปะในการบริหารคน (The Art of Leadership) โดย พระมหาธนเดช ธัมมปัญโญ		
13 มิ.ย. 65			Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง โดย อ.กิตติณัฐ พนมฤทธิ์			Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง โดย อ.กิตติณัฐ พนมฤทธิ์		
14 มิ.ย. 65			Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง โดย อ.กิตติณัฐ พนมฤทธิ์			Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง โดย อ.กิตติณัฐ พนมฤทธิ์		

ว/ด/ป เวลา	08.00- 08.30	08.30- 09.00	09.00 - 10.30	10.30 - 12.00	12.00- 13.00	13.00 - 14.30	14.30 - 16.30
16 มิ.ย. 65	ลงทะเบียน	สรุปผลการเรียนรู้ที่ผ่านมา / กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	การพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ	พักรับประทานอาหารกลางวัน	การพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ		
17 มิ.ย. 65			ธรรมาภิบาล - จริยธรรม สำหรับผู้นำองค์กร โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ		ธรรมาภิบาล - จริยธรรม สำหรับผู้นำองค์กร โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ		
29 มิ.ย. 65			ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (ศึกษาดูงาน)/การจัดการโลจิสติกส์		ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (ศึกษาดูงาน)/การจัดการโลจิสติกส์		
30 มิ.ย. 65			การจัดการโลจิสติกส์		การจัดการโลจิสติกส์		
1 ก.ค. 65			การจัดการโลจิสติกส์		การจัดการโลจิสติกส์		
4 ก.ค. 65			เทคนิคการมอบหมายงาน การสอนงาน และการติดตามงานที่ได้ทั้งงาน ได้ทั้งใจลูกน้อง โดย อาจารย์มงคล กรัตนะนุตตะ		เทคนิคการมอบหมายงาน การสอนงาน และการติดตามงานที่ได้ทั้งงาน ได้ทั้งใจลูกน้อง โดย อาจารย์มงคล กรัตนะนุตตะ		
5 ก.ค. 65			การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 2		การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 2		
6 ก.ค. 65			หัวหน้าพาทำ		หัวหน้าพาทำ		
19 ก.ค. 65			การบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤต (Business Continuity Managemant) โดย อ.กิตติพันธุ์ พนมฤทธิ์		การบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤต (Business Continuity Managemant) โดย อ.กิตติพันธุ์ พนมฤทธิ์		
20 ก.ค. 65			การพัฒนาศักยภาพและการสร้างสรรค์สไตล์ผู้นำ โดย อ.วัฒนา หลวกัประยูร		การพัฒนาศักยภาพและการสร้างสรรค์สไตล์ผู้นำ โดย อ.วัฒนา หลวกัประยูร		
21 ก.ค. 65			ทักษะการนำเสนอ : 5 นาที มหัศจรรย์เพิ่มพลังชีวิต โดย อ.วัฒนา หลวกัประยูร		ทักษะการนำเสนอ : 5 นาที มหัศจรรย์เพิ่มพลังชีวิต โดย อ.วัฒนา หลวกัประยูร		
8 ส.ค. 65			การเขียนหนังสือราชการ		การเขียนหนังสือราชการ		
11 ส.ค. 65			การนำเสนอโครงการ		การนำเสนอโครงการ		
8 ก.ย. 65			การนำเสนอแผนกลยุทธ์ (ใบงานกลุ่ม)		การนำเสนอแผนกลยุทธ์ (ใบงานกลุ่ม)		
9 ก.ย. 65			สรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร		ปัจฉิมนิเทศ "รับประกาศนียบัตร"		

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์