



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร. (๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๔๕

ที่ ภก.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ

ระดับดีเด่นและดีมาก รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ด้วย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (Moer open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตขออนุญาตรายงานการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

ศศิมาภรณ์

(น.ส.ศศิมาภรณ์ มหาโพธิ์)

(รก.) หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการ

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

อนุมัติ

วีระศักดิ์

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

วันที่ ๓ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕