



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๕๕, ๖๕๕๖

ที่ ภก ๐๐๓๓.๒๐๑/๖๕

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ส่งประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ในการนี้ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงแจ้งเวียนประกาศ มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ได้ทราบ โดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต