



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร (๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

ที่ ภก ๐๐๓๒.๒๐๒/plan๐๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ด้วย โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตขออนุญาต ประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศ ฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางปัทมา ตันโชติกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ความเห็นผู้อำนวยการ

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

วันที่ ๒๑ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕