



ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาลให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการ วางแผนกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น เหมาะสมและเพียงพอ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๒. ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง และสรรหา รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและโปร่งใส สอดรับตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัยโดยให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔. วางแผนพัฒนา เตรียมความพร้อมของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะขีดความสามารถอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมสะท้อนการเป็นคนดี
๕. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความสมดุลยืดหยุ่น ปลอดภัย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม มีสุขภาวะที่ดี สุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต