



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต โทร ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗

ที่ ภก ๐๐๓๒.๒๐๒/๗๑๓๖

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต จะจัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่เป็นผู้บริหารหน่วยงาน/ผู้ที่กำลังก้าวสู่ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสมสามารถรองรับภารกิจงานปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมดึงศักยภาพการเป็นผู้นำของตนเองออกมาใช้ให้มากที่สุด รวมทั้งเป็นการเข้าใจปัญหา/อุปสรรคที่กำลังเผชิญ นำเอาความรู้/ประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาปรับปรุงมุมมอง/ทัศนคติใหม่ให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ดียิ่งขึ้น และสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีให้มีความสามัคคีความร่วมมือระหว่างกันในการทำงาน ตลอดจนสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต ขออนุมัติให้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต จัดโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕” งบประมาณ ๕๑๖,๕๐๐ บาท / (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต ทั้งนี้ได้แนบโครงการมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ จำนวน ๒ ชุด รายละเอียดโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน นพ.สสจ.ภูเก็ต

ได้ตรวจสอบโครงการ

เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ

โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง

(นายเกียรติศักดิ์ โชติวงศ์พัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชิริะภูเก็ต

อนุมัติ

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๒๙๖๐
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 15.03

กลุ่มภารกิจ พ.ร.ส.
เลขที่ ๑๗๑
วันที่ 12 เม.ย. 2565
วันที่ 16.00
วันที่ ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๐๐

☒ พ.ร.ส. ☐ ส่งเสริมสุขภาพ
☒ ยุทธศาสตร์ ☐ ความปลอดภัยติดต่อ
☐ ประเด็นสุขภาพ ☐คุ้มครองผู้บริโภค
☐ ทรัพยากรสุขภาพ ☐ ทันตสาธารณสุข
☐ นิติการ ☐ บริการทรัพยากร
☐ ความคุ้มครองติดต่อ ☐อนามัยสิ่งแวดล้อม

() NCD () EMS
() ขาดแคลน () TO BE

☐ บริการได้ไป
() ห่วงใย () งานการเงิน
() งานรณรงค์ () งานพัสดุ-ก่อสร้าง
() งานบริหาร () งานประชาสัมพันธ์

-๑๐๐ ก.๑๗๑๓๖)

แบบฟอร์มเสนอโครงการ

ชื่อโครงการ “พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕”

สถานะโครงการ ☒ อยู่ในแผน ☐ ไม่อยู่ในแผน

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

งบประมาณ ๕๑๖,๕๐๐ บาท

ความสอดคล้องของโครงการที่นำเสนอ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

- ☐ ส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีเอกภาพ เป็นธรรมและสร้างสรรค์
- ☐ พัฒนาและส่งเสริมการจัดการระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- ☒ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สมรรถนะและศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจ และวิสัยทัศน์ที่กำหนด
- ☒ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากร องค์ความรู้ ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการแพทย์ และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

พันธกิจโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

- ☐ ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิและเฉพาะทางขั้นสูง ครอบคลุมถึงระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ
- ☐ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและภาคประชาชน
- ☒ สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร ด้านการแพทย์และสาธารณสุข องค์ความรู้ระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศและภาคีเครือข่ายตามหลักธรรมาภิบาล
- ☐ เป็นสถาบันหลัก/สมทบร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

สอดคล้องกับแผน

☐ แผนยุทธศาสตร์ () จังหวัด () เขตสุขภาพ () กระทรวง

☐ แผนอื่นๆ ระบุ _____

ประเภทโครงการ

- ☒ โครงการสนับสนุนนโยบาย/พันธกิจและวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล
- ☐ โครงการพัฒนาบุคลากรตาม () Job competency () Task problem () จุดเน้น รพ.
() Career competency
() service Plan สาขา _____

☐ อื่นๆ ระบุ _____

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและผันผวนมาก ทำให้ผู้บริหารสมัยใหม่ต้องเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง บทบาทที่ทำหน้าที่บริหารจัดการและสั่งการเพื่อให้ทีมงานดำเนินการตามเป้าหมายนั้น อาจไม่เพียงพอ ผู้บริหารต้องปรับตัวเองมาเป็นผู้ดำเนินการปฏิรูป ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้คนในองค์กร ใช้ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็มความสามารถ ทำให้คนเก่ง (Talent People) ทำงานตามความสามารถ และมุ่งมั่นสู่เป้าหมายขององค์กร ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับงานเชิงกลยุทธ์ โดยการทำงานผ่านการบริหารงาน ทีมงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้น ผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จจึงต้องมีการพัฒนาตนเองและทีมงานตลอดเวลา อนึ่งองค์กรควรให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหารให้เกิดภาวะความเป็นผู้นำ ให้มีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ มีความเป็นมืออาชีพ จะทำให้ทีมงานปฏิบัติงานอย่างมีแบบแผน เป็นระบบ สามารถจะรับมือกับหมายงาน ที่ยุ่งยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นได้ ผลการดำเนินการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การขับเคลื่อน ทิศทางขององค์กรบรรลุตามเป้าหมายและพันธกิจ และในการบริหารจัดการอาจจะพบปัญหาหรืออุปสรรค ในหลากหลายมิติ การพัฒนาทักษะการบริหารด้านต่างๆ จะช่วยให้ผู้บริหารและทีมงาน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน รวมถึงจะมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนกลยุทธ์ ที่ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ตระหนักและ เห็นความสำคัญยิ่ง ในการส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตเป็นผู้บริหารยุคใหม่ที่มีทักษะ การเป็นมืออาชีพ จึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จัดให้มี โครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่เป็นผู้บริหารหน่วยงาน/ผู้ที่ก้าวสู่ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม สามารถรองรับภารกิจงานการปฏิบัติงานในปัจจุบัน และอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมดึงศักยภาพการเป็นผู้นำของตนเองออกมาใช้ให้มากที่สุด
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจสภาพปัญหา/อุปสรรคที่กำลังเผชิญ และนำเอาความรู้/ประสบการณ์ ที่ได้รับการเข้ารับการอบรมมาปรับมุมมอง/ทัศนคติใหม่ให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีให้มีความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างกันในการทำงาน ตลอดจน สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

นโยบายรัฐบาล: ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข: ข้อที่ ๔ องค์กรแห่งความสุข

- พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๖ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรระบบการบริหารจัดการ

ทรัพยากรและบุคลากรสุขภาพให้มีความเป็นเลิศระดับสากล
กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อนุรักษ์ไว้) เพื่อรองรับการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการสุขภาพ ระดับนานาชาติ

๕. กลวิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนงานโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อวิทยากร
๓. จัดหาสถานที่
๔. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด
 - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
 - บรรยายวิชาการ
 - ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน
 - นำเสนอผลการเรียนรู้
๖. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตและเครือข่าย จำนวน ๗๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๕ (๒๒ วัน)

๘. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต/สถานที่ราชการในจังหวัดภูเก็ต/โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๕๑๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)
ประกอบด้วย

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคา ต่อหน่วย (บาท)	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และ เครื่องดื่ม	๑๒๐	๗๐ คน	๒๑ วัน	๑๗๖,๔๐๐
	- ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (เอกชน)	๖๐๐	๗๐ คน	๑ วัน	๔๒,๐๐๐
๒	ค่าป้ายไวนิล	๑,๐๐๐	๒ ชิ้น		๒,๐๐๐
๓	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม				๓,๐๐๐
๔	ค่าปกไหม	๕๒	๕๐ เล่ม		๒,๖๐๐
๕	ค่าตอบแทนวิทยากร				
	- ค่าตอบแทนวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เป็นพิเศษ	๒,๕๐๐	๑ คน	๗ ชม. x ๓ วัน	๕๒,๕๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากรมิใช่บุคลากรของรัฐ	๑,๒๐๐	๗ คน	๗ ชม. x ๒ วัน	๑๑๗,๖๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากรบุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๗ คน	๗ ชม. x ๑ วัน	๒๙,๔๐๐
๖	ค่าพาหนะเดินทาง/ที่พักวิทยากร	๘,๕๐๐	๑๐ คน		๘๕,๐๐๐
๗	ค่าของที่ระลึกศึกษาดูงาน	๑,๐๐๐	๖ ชิ้น	๖ แห่ง	๖,๐๐๐
	รวม				๕๑๖,๕๐๐

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้ารับการอบรม

๑. สามารถนำความรู้ ทักษะ ด้านการบริหาร ภาวะผู้นำ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันส่งผลให้เครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอกมากด้วยประสิทธิภาพ
๓. องค์กรขับเคลื่อนการทำงานด้วยผู้บริหารมืออาชีพ บรรลุเป้าหมายและพันธกิจขององค์กร

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)
๓. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินทักษะผู้บริหาร (ร้อยละ ๙๐)

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนดล มากจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชก จันสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางปัทมา ตันโชติกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕

งบประมาณทั้งสิ้น ๕๑๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายกู้ศักดิ์ กุเกียรติกุล)

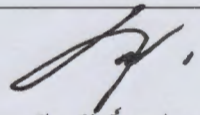
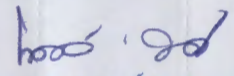
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	นโยบายรัฐบาล	นโยบายกระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงาน สาธารณสุข	กลยุทธ์สำนักงาน สาธารณสุข
๑	พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - บรรยายวิชาการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ - นำเสนอผลการเรียนรู้	๕๑๖,๕๐๐	ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนไทย สู่ศตวรรษที่ ๒๑	ข้อที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข - พัฒนาสู่องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่	ประเด็นที่ ๖ บริหารด้วยหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ ทรัพยากรและบุคลากร สุขภาพให้มีความเป็นเลิศ ระดับสากล	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (สรรห พัฒนา ธารรักษาไว้) เพื่อรองรับการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ และระบบบริการสุขภาพ ระดับนานาชาติ

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
			ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๑	ความสอดคล้อง	๕	๔	๕
๒	ความยากง่าย	๕	๕	๕
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕
๔	การบูรณาการ	๕	๔	๕
รวมคะแนน		๒๐	๑๘	๑๙
ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ			 (นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	 (นายเกียรติศักดิ์ โชติวงศ์พิพัฒน์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข