



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

**รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

รอบ 12 เดือน

(1 เมษายน ถึง 31 สิงหาคม 2565)

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน ถึง 31 สิงหาคม 2565) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน ถึง 31 สิงหาคม 2565) จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/บุคลากร/ประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

กันยายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน	1
ภาคผนวก	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
- ประกาศเจตนารมณ์สุจริตหรือค่านิยมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
- ภาพถ่ายกิจกรรม	
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	
- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๒๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการตามแผนฯ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	การปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.๑	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต	-	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการตามแผนฯ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.	การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ									
๒.๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล วชิระภูเก็ต (ITA)	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	-	ระดับ ๕				
๒.๒	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-		ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕			
	- ประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	คณะกรรมการ HRC	ปีละ ๑ ครั้ง	-		ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕			
	- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง	-		ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕			
๓	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระ ภูเก็ต	๓๐,๐๐๐			✓		ดำเนินการให้ ความรู้บุคลากร เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการตามแผนฯ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.	จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-	✓				
๕	ตลาดนัดคุณธรรม (VCR Moral Market) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยนนวัตกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม รพ.วชิระภูเก็ต	หน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-					ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๖	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOPH ITA ส่งงานประจำ แก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ใน รพ.	-	✓				

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศิริราชเกิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๒๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
การปลูกฝังวิถีคิด ปณฺธิจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต										
๑.๑	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระ ภูเก็ต	-	↕				↕
การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ										
๒.๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต (ITA)	เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	-	↕				↕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒.๒	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	↕	↕			
	- ประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและมีคุณธรรม	คณะกรรมการ HRC	ปีละ ๑ ครั้ง	-	↕	↕			
๓	- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	↕	↕			
	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติคุณธรรม และรักภักดี รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	บุคลากร รพ.วชิระ ภูเก็ต	๓๐,๐๐๐	↕	↕		↕	
	จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-	↕	↕		↕	
๔	ตลาดนัดคุณธรรม (VCR Moral Market) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม รพ.วชิระภูเก็ต	หน่วยงาน ใน รพ.วชิระ ภูเก็ต	-	↕	↕		↕	
๖	ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต	เพื่อพัฒนาความรู้ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน MOPH ITA สู่งานประจำ แก่ผู้รับผิดชอบ	คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต	กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ใน รพ.	-	↕	↕		↕	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวนิตยา โคตรมณี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางปัทมา ตันโชติกุล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายแพทย์วิระศักดิ์ หล่อทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

Together Against
Corruption

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุมบริหาร โดยมี นพ.วีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และคณะผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

Sexual Harassment

กิจกรรม จิตพอเพียงด้านทุจริต Model STRONG

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียด/หาหรือการจัดตั้งกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/ เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อรณรงค์ ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุม/Line Application	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมให้ความรู้ และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- ประชุมสมาชิกกลุ่มชี้แจงกิจกรรมของชมรม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเท่าเทียม ป้องกันและแก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจบุคลากรที่ทำความดีผ่านเวทีการประชุมผู้บริหารโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต - อบรมให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สมาชิกของกลุ่ม	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงานกลุ่ม	ประเมินความตระหนักและเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	สิงหาคม ๒๕๖๕
สรุป/จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคต	ส.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕

ภาพกิจกรรม
โครงการพัฒนาทักษะบริหารยุคใหม่ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
หัวข้อ ธรรมชาติบำบัด – จริยธรรม สำหรับผู้นำองค์กร
โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต







โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

