



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

**รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
รอบ 6 เดือน  
[1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 มีนาคม 2565]  
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต**



## คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/บุคลากร/ประชาชน ที่สนใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

หน้า

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

### ภาคผนวก

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
- ภาพถ่ายประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)



## รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๒๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารราชการรัฐ

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                      | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    | เป้าหมาย               | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการตามแผนฯ |             |             |             | หมายเหตุ           |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
|              |                                                                        |                                                                                                                   |                             |                        |                   | ไตรมาส<br>๑           | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                    |
| ๑.           | การปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |                                                                                                                   |                             |                        |                   |                       |             |             |             |                    |
| ๑.๑          | กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG                              | ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม | คณะทำงาน ITA รพ.วชิระภูเก็ต | บุคลากร รพ.วชิระภูเก็ต | -                 |                       |             |             |             | ยังไม่ได้ดำเนินการ |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                           | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                       | เป้าหมาย                                      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการตามแผนฯ |                                        |             |             | หมายเหตุ               |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------------------|-------------|-------------|------------------------|
|              |                                                                                                                    |                                                                                                                        |                                                |                                               |                   | ไตรมาส<br>๑           | ไตรมาส<br>๒                            | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                        |
| ๒.           | การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ                                                               |                                                                                                                        |                                                |                                               |                   |                       |                                        |             |             |                        |
| ๒.๑          | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล<br>วชิระภูเก็ต (ITA)                                 | เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการ<br>ให้บริการสาธารณะผ่านระบบ<br>สารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด<br>เปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น | กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน<br>โครงการ | ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน<br>ITA<br>(ร้อยละ ๙๒) | -                 | ระดับ ๕               |                                        |             |             |                        |
| ๒.๒          | การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><br>- ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น<br>ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต         | เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่<br>และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล     | คณะกรรมการ<br>บริหาร                           | ปีละ ๑ ครั้ง                                  | -                 |                       | ประกาศ<br>ณ วันที่<br>๒๔ มี.ค.<br>๒๕๖๕ |             |             |                        |
|              | - ประกาศนโยบายการบริหาร<br>และพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                   | เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร<br>ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม                                                       | คณะกรรมการ<br>HRC                              | ปีละ ๑ ครั้ง                                  | -                 |                       | ประกาศ<br>ณ วันที่<br>๒๑ มี.ค.<br>๒๕๖๕ |             |             |                        |
|              | - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการฉ้อโกง<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                                | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ<br>สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี<br>ของผู้ปฏิบัติงาน                                        | คณะทำงาน ITA<br>รพ. วชิระภูเก็ต                | ปีละ ๑ ครั้ง                                  | -                 |                       | ประกาศ<br>ณ วันที่<br>๒๔ มี.ค.<br>๒๕๖๕ |             |             |                        |
| ๓            | อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และรักษานัย<br>รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด | เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้<br>มีความซื่อสัตย์สุจริต<br>และมีความรับผิดชอบ              | คณะทำงาน ITA<br>รพ. วชิระภูเก็ต                | บุคลากร<br>รพ. วชิระ<br>ภูเก็ต                | ๓๐,๐๐๐            |                       |                                        |             |             | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                    | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ       | เป้าหมาย                             | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินการตามแผนฯ |             |             |             | หมายเหตุ               |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|
|              |                                                                           |                                                                                                                 |                                |                                      |                   | ไตรมาส<br>๑           | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                        |
| ๔.           | จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | พัฒนากลไกและกระบวนการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ให้มีประสิทธิภาพ                                                  | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | ทุกหน่วยงาน<br>ใน รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต | -                 | ✓                     |             |             |             |                        |
| ๕            | ตลาดนัดคุณธรรม (VCR Moral Market)<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕                      | เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม<br>เกิดการแลกเปลี่ยนนวัตกรรม<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ชมรมจริยธรรม<br>รพ.วชิระภูเก็ต | หน่วยงาน<br>ใน รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต    | -                 |                       |             |             |             | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |
| ๖            | ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒<br>หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต    | เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน<br>MOPH ITA สู่งานประจำ<br>แก่ผู้รับผิดชอบ      | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | กลุ่มงาน/<br>ฝ่าย/งาน<br>ใน รพ.      | -                 | ✓                     |             |             |             |                        |

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศิริราชเกิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันกาทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๒๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงานบูรณาการ : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ลำดับ<br>ที่                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                          | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                       | เป้าหมาย                                      | งบประมาณ<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕          |                               |                                |                              | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
|                                                       |                                                                            |                                                                                                                       |                                                |                                               |                   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย. ๖๕) |          |
| การปลูกฝังวิธีคิด บลูจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต |                                                                            |                                                                                                                       |                                                |                                               |                   |                              |                               |                                |                              |          |
| ๑.๑                                                   | กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG                                  | ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต                 | บุคลากร<br>รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต                 | -                 | ↔                            |                               |                                |                              | ↗        |
| การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ  |                                                                            |                                                                                                                       |                                                |                                               |                   |                              |                               |                                |                              |          |
| ๒.๑                                                   | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต (ITA) | เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยขึ้น โปร่งใสมากขึ้น            | กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน<br>โครงการ | ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน<br>ITA<br>(ร้อยละ ๙๒) | -                 | ↔                            |                               |                                |                              | ↗        |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                            | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ       | เป้าหมาย                             | งบประมาณ<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔          |                               |                                |                              | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|
|              |                                                                                                                   |                                                                                                                         |                                |                                      |                   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย. ๖๔) |          |
| ๒.๒          | การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                |                                                                                                                         |                                |                                      |                   |                              |                               |                                |                              |          |
|              | - ประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่น<br>ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                  | เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่<br>และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล      | คณะกรรมการ<br>บริหาร           | ปีละ ๑ ครั้ง                         | -                 | ↕                            | ↔                             |                                |                              |          |
|              | - ประกาศนโยบายการบริหาร<br>และพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                  | เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร<br>ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและมีคุณธรรม                                                     | คณะกรรมการ<br>HRC              | ปีละ ๑ ครั้ง                         | -                 | ↕                            | ↔                             |                                |                              |          |
| ๓            | - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                           | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ<br>สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี<br>ของผู้ปฏิบัติงาน                                         | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | ปีละ ๑ ครั้ง                         | -                 | ↕                            | ↔                             |                                |                              |          |
|              | อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาทัศนคติคุณธรรม และรักภักดี<br>รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด | เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้<br>มีความซื่อสัตย์สุจริต<br>และมีความรับผิดชอบ               | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | บุคลากร<br>รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต        | ๓๐,๐๐๐            | ↕                            | ↔                             |                                | ↕                            |          |
|              | จัดทำคู่มือปฏิบัติการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                         | พัฒนากลไกและกระบวนการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ให้มีประสิทธิภาพ                                                          | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | ทุกหน่วยงาน<br>ใน รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต | -                 | ↕                            | ↔                             |                                | ↕                            |          |
| ๔            | ตลาดนัดคุณธรรม (VCR Moral Market)<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕                                                              | เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม<br>เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม<br>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ชมรมจริยธรรม<br>รพ.วชิระภูเก็ต | หน่วยงาน<br>ใน รพ.วชิระ<br>ภูเก็ต    | -                 | ↕                            | ↔                             |                                | ↕                            |          |
| ๖            | ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒<br>หน่วยงานในสังกัด รพ.วชิระภูเก็ต                                            | เพื่อพัฒนาความรู้ที่ใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน<br>MOPH ITA สู่งานประจำ<br>แก่ผู้รับผิดชอบ                  | คณะทำงาน ITA<br>รพ.วชิระภูเก็ต | กลุ่มงาน/<br>ฝ่าย/งาน<br>ใน รพ.      | -                 | ↕                            | ↔                             |                                |                              |          |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ  
(นางสาวนิตยา โคตรมณี)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
(นางปัทมา ตันโชติกุล)  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้าน พรส.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายแพทย์วิระศักดิ์ หล่อทองคำ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
VACHIRAPHUKET HOSPITAL

## ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ตให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

Together Against  
Corruption

TAC  
Together Against Corruption  
ศูนย์ต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุมบริหาร โดยมี นพ.วีระศักดิ์ หล่องทองคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต และคณะผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารบ้านคุณพุ่ม โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต





## ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

# Sexual Harassment

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                               |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                               |
| วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                               |
| หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |
| Link ภายนอก: -                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                               |
| หมายเหตุ:                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                               |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br><br>(นางสาวนัตถะณา โคตรมณี)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๔ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕            | ผู้พิจารณารับรอง<br><br>(นางปัทมา ตันโชติกุล)<br>ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้าน พรส.<br>วันที่ ๒๔ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕                            |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br><br>( นายวุฒิชัย ช่างคิด )<br>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๔ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ | ผู้อนุมัติรับรอง<br><br>( นายวีระศักดิ์ หล่อทองคำ )<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต<br>(ผู้อำนวยการ/ผู้แทน)<br>วันที่ ๒๔ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕ |



ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาลให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จึงมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการ วางแผนกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น เหมาะสมและเพียงพอ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๒. ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง และสรรหา รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและโปร่งใส สอดรับตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัยโดยให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔. วางแผนพัฒนา เตรียมความพร้อมของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะขีดความสามารถอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมสะท้อนการเป็นคนดี
๕. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความสมดุลยืดหยุ่น ปลอดภัย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม มีสุขภาวะที่ดี สุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิระศักดิ์ หล่อทองคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

