



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต โทร. (๐๗๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๗
ที่ ภก.๐๐๓๒.๒๐๒/PIA/M วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) ซึ่งการประเมินคุณธรรมของความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ
ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงาน
ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ในการนี้ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตจึงขอประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผล
การปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล
ได้ทราบโดยทั่วกันและเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ
ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถดาวน์โหลดประกาศฯและเอกสารแนบ
สแกน QR-Code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายเฉลิมพงษ์ สุคนธผล)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



- ประกาศมาตรการฯ
- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ