



กลุ่มภารกิจ พ.ร.ส.  
 เลขที่ ๗๑  
 วันที่ ๒๒ มิ.ค. ๒๕๖๔  
 เวลา ๑๐.๒๙ น.

ระเบียบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสวัสดิการ ด้านการรักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน  
 ในโรงพยาบาลเป็นอย่างดีเหมาะสม จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔
- ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันลงนามให้ใช้ประกาศนี้เป็นต้นไป
- ข้อ ๓. บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดแย้งกับข้อกำหนดแห่งระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

เจ้าหน้าที่ หมายความว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานจริงอยู่ในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ  
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

ทายาท หมายความว่า พ่อ แม่ สามียหรือภรรยาที่ต้องตามกฎหมาย และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย มีอายุไม่เกิน  
 ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓ คน เว้นแต่บุตรที่เป็นบุคคลที่ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถตามที่ศาลสั่ง

- ข้อ ๕. ค่ารักษาพยาบาล ค่าบริการทางการแพทย์ ให้ใช้สิทธิตาม พ.ร.ก. สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓  
 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือสิทธิอื่นใดที่พึงมี
- ข้อ ๖. ว่าด้วยการขอใช้เงินเกินสิทธิของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
- ข้อ ๗. สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล จะใช้กรณีนี้ที่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิเจ็บป่วยเท่านั้น

ผู้มีสิทธิ	อัตราค่าห้องพิเศษ	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ที่เกินสิทธิ	หมายเหตุ
<b>๑. สิทธิที่ได้เฉพาะตัว</b> ๑.๑ ข้าราชการ ๑.๒ ลูกจ้างประจำ ๑.๓ พนักงานราชการ ๑.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	<b>ฟรี</b> (ราคาห้องพิเศษไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ยกเว้นห้อง พิเศษ VIP และห้องพิเศษ หลวงพ่อแช่ม)	ลด ๕๐% ในผู้ป่วยใน และลด ๑๐% ในผู้ป่วยนอก (ยกเว้นเสริมความงาม และทันตกรรม)	๑. ให้แนบใบรับรอง แพทย์ประกอบ ณ จุดชำระเงิน  ๒. หากไม่สามารถ จ่ายได้ครั้งเดียว สามารถผ่อนชำระได้
<b>๒. บุคคลในครอบครัว (พ่อ,แม่            คู่สมรส,บุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย)</b> ๒.๑ ข้าราชการ ๒.๒ ลูกจ้างประจำ ๒.๓ พนักงานราชการ ๒.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว <u>ปฏิบัติงานเกิน ๒ ปี</u>	<b>ฟรี</b> (ราคาห้องพิเศษไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ยกเว้นห้อง พิเศษ VIP และห้องพิเศษ หลวงพ่อแช่ม)	ลด ๒๐% ในผู้ป่วยใน และลด ๑๐% ในผู้ป่วยนอก (ยกเว้นเสริมความงาม และทันตกรรม)	

ผู้มีสิทธิ	อัตราค่าห้องพิเศษ	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ที่เกินสิทธิ	หมายเหตุ
- บุคคลในครอบครัว (พ่อ,แม่ คู่สมรส,บุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย) 2.1 ข้าราชการ 2.2 ลูกจ้างประจำ 2.3 พนักงานราชการ 2.4 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว <u>ปฏิบัติงานตั้งแต่ 6 เดือน-2 ปี</u>	50% (ราคาห้องพิเศษไม่เกิน 2,000 บาท ยกเว้นห้อง พิเศษ VIP และห้องพิเศษ หลวงพ่อแซม)	ลด 20% ในผู้ป่วยใน และลด10% ในผู้ป่วยนอก (ยกเว้นเสริมความงาม และทันตกรรม)	1. ให้แนบใบรับรอง แพทย์ประกอบ ณ จุดชำระเงิน  2. หากไม่สามารถ จ่ายได้ครั้งเดียว สามารถผ่อนชำระได้

- ข้อ 8. ในกรณีที่ประสงค์จะเข้าห้องพิเศษ VIP หรือห้องพิเศษหลวงพ่อแซม จะต้องจ่ายค่าส่วนเกินจากราคาห้องที่สามารถใช้สิทธิได้
- ข้อ 9. ในกรณีที่ห้องพักที่ใช้สิทธิ์อยู่ฟรีเต็ม ก็ให้เข้าห้อง VIP หรือห้องพิเศษหลวงพ่อแซมได้ โดยผ่านการรับรองจากผู้รับผิดชอบดูแลห้องพิเศษ แต่เมื่อห้องพิเศษตามสิทธิ์ว่าง ก็ต้องย้ายกลับ หากประสงค์จะอยู่ห้อง VIP หรือห้องพิเศษหลวงพ่อแซมต่อไป ก็ต้องจ่ายเงินส่วนเกิน
- ข้อ 10. กรณีนอกเหนือจากข้อ 6, 7, 8 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ 11. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. 2564



(นายเฉลิมพงษ์ สุนทรผล)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต



โครงการแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ</li> <li>- เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้างให้มากขึ้น</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.พัสดุ</li> <li>- ก.การพยาบาล</li> <li>- ก.เทคนิคการแพทย์</li> <li>- ก.เภสัชกรรม</li> <li>- ก.ทันตกรรม</li> </ul>
๒. การเบิกสวัสดิการรักษายาของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ ระเบียบโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายา พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.บริหารทั่วไป</li> <li>- ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน</li> </ul>
๓. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน(การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาตามแผนงาน/โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา/กิจกรรม)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้พิจารณาพื้นที่ที่มีความเหมาะสมกับกิจกรรมและตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นลำดับแรก</li> <li>- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด</li> <li>- เลือกวิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.ยุทธศาสตร์ฯ</li> <li>- ก.พัฒนาบุคลากร</li> <li>- ก.การเงิน</li> <li>- ก.บัญชี</li> </ul>
๔. การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง</li> <li>- ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คกก.HRC</li> <li>- คกก.บริหาร รพ.</li> </ul>
๕. การนำทรัพย์สินของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้มีการทำระเบียบควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</li> <li>- สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.บริหารทั่วไป</li> </ul>
๖. การลงเวลาในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการลงเวลาในการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๑๑</li> <li>- ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ</li> <li>- ขออนุญาตออกนอกพื้นที่จากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.บริหารทั่วไป</li> <li>- ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน</li> </ul>
๗. การใช้รถราชการ ที่เกี่ยวกับการใช้รถ และการใช้คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการบันทึกการใช้ต่างๆและรายงานทุกครั้ง</li> <li>- สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร</li> <li>- ใช้งานตามความเป็นจริง</li> </ul>	←								→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.บริหารทั่วไป</li> <li>- ก.ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ก.พัฒนาบุคลากร</li> </ul>

๑/๕

(นางปัทมา ตันโชติกุล)  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้าน พรส.  
ผู้เสนอแผน

๑/๕

(นายแพทย์เฉลิมพงษ์ สุคนธผล)  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต  
ผู้อนุมัติแผน