

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | |
|---|--|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|--|--|
| | | ต.ค. ๖๒ | พ.ย. ๖๒ | ธ.ค. ๖๒ | ม.ค. ๖๓ | ก.พ. ๖๓ | มี.ค. ๖๓ | เม.ย. ๖๓ | พ.ค. ๖๓ | มิ.ย. ๖๓ | ก.ค. ๖๓ | ส.ค. ๖๓ | | ก.ย. ๖๓ | | |
| ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้างให้มากขึ้น | ← | | | | | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - ก.บริหารทั่วไป - ก.การพยาบาล - ก.เทคนิคการแพทย์ - ก.เภสัชกรรม - ก.ทันตกรรม |
| ๒. การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ | <ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง - ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ← | | | | | | | | | | | | | | - กกก.HRC |
| ๓. การบริหารงานบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง - ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ | ← | | | | | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - กกก.HRC - ก.ทรัพยากรบุคคล |
| ๔. การรับของขวัญ | <ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ - ให้มีการจัดการภายในหน่วยงานโดยการจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ | ← | | | | | | | | | | | | | | - ก.บริหารทั่วไป |
| ๕. การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว | <ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการทำระเบียบควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร | ← | | | | | | | | | | | | | | - ก.บริหารทั่วไป |
| ๖. การตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับการใช้รถ และ การใช้คน | <ul style="list-style-type: none"> - มีการบันทึกการใช้ต่างๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร - ใช้งานตามความเป็นจริง | ← | | | | | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - ก.บริหารทั่วไป - ก.ทรัพยากรบุคคล - ก.พัฒนาบุคลากร |

เฉลิมรัฐ คำชูชาติ
(นายเฉลิมรัฐ คำชูชาติ)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
ผู้เสนอแผน

เฉลิมพงษ์ สุคนธผล
(นายแพทย์เฉลิมพงษ์ สุคนธผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ผู้อนุมัติแผน