



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรมจริยธรรมและพุทธศาสนา โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต หน่วยงานโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต.....

สถานที่ตั้ง ๓๕๓ ถนนเยาวราช ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุพรรณษา สมหวังโทรศัพท์ ๐๗๖๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖-๖๕๐๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒,๘๓๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๔๑๙คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น ๘๘โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- โครงการคุณธรรมนำใจไทยเทิดไท้องค์ราชันย์และองค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล
- โครงการคนดีศรีวชิระภูเก็ต
- โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางศาสนา
- โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- โครงการองค์กรแห่งความสุข
- โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑) บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๒) องค์กรมีการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๓) องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐
- ๔) บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๕) ส่งเสริมภาพลักษณ์ “วินัย สุจริต คุณธรรม และมีใจเอื้อเฟื้อ” ขององค์กรต่อชุมชน
- ๖) บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๗) บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ทำความดีด้วยหัวใจ
- ๘) บุคลากรนำอัตลักษณ์ “สุภาพ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ” ไปปฏิบัติ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม:การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
เป็นการสร้างเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการคุณธรรมนำใจไทยเทิดไท้องค์ราชันย์องค์ราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสมหามงคล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม	- คณะกรรมการHRC - ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		←————→				
๒. โครงการคนดีศรีวชิระภูเกิด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าของการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี	- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายประชาสัมพันธ์ - คณะกรรมการ HRC	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีวชิระ	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี		←————→				
๓. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการจัดกิจกรรมทางศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันปีใหม่และวันสำคัญต่างๆ - สวดมนต์ทำสมาธิก่อนการประชุมเวทีคุณภาพ HA	เพื่อสืบสานประเพณีที่ดีงามให้ดำรงอยู่และสร้างความสามัคคีสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน	- คณะกรรมการจริยธรรม - คณะกรรมการ HRC - ฝ่ายบริหารทั่วไป - ศูนย์คุณภาพ	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนกิจกรรม	- บุคลากรมีความสามัคคีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน - สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่ต่อไป		←————→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔. โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน - Green & Clean Hospital 	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเผยแพร่เป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่ในการนำไป ปฏิบัติต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ ๕๘/ ENV - คณะกรรมการอนุรักษ์ พลังงาน - ทุกหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ 	บุคลากรมีคุณธรรม มี จิตสำนึกและนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน		←————→					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑. โครงการส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - กิจกรรมปฐมนิเทศทางการพยาบาล - กฎหมายและจริยธรรมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการจริยธรรม - คณะกรรมการ HRC - กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล - กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนกิจกรรม 	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่</p>		←————→				
<p>๒. โครงการองค์กรแห่งความสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการชินนสาสมาธิ(สมาธิเพื่อตนเอง) - โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพฤติกรรมบริการ - โครงการเต้าเต๋อซินซี่ - อบรมวิปัสสนาปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ - กีฬาสี (วชิระเกมส์) 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจิตใจเจ้าหน้าที่ให้มีสมาธิปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความมุ่งมั่น เสียสละและรับผิดชอบต่อ - เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน - เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข - คณะกรรมการ HRC - คณะกรรมการจริยธรรม - กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตใจที่เข้มแข็ง มีสมาธิ ในการปฏิบัติหน้าที่ - พฤติกรรมบริการที่ดี - ข้อร้องเรียนลดลง - บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 		←————→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ITA - การควบคุมภายใน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ - กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	- รพ.วชิระภูเก็ตผ่านเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐ - รพ.มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง						



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสมหามงคล - ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - ออกหน่วยงานวัดฉลอง - กิจกรรมวันเด็ก - จิตอาสาบ้านพักคนชรา 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อผู้อื่นและสังคม - เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและทุกภาคส่วน 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการจริยธรรม - ทุกหน่วยงานในรพ. 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของรพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง/ปี - บุคลากรมีจิตอาสา 						

ลงชื่อ สมใจ วิจิตรสกุล ผู้เสนอแผน
(ทพญ.สมใจ วิจิตรสกุล)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมและพุทธศาสนา
วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ เฉลิมพงษ์ สุขคนธผล ผู้เห็นชอบแผน
(นพ.เฉลิมพงษ์ สุขคนธผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒