

๑. ชื่อโครงการ / พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ ปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารทุกระดับ เป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารองค์กรนั้นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในปัจจุบันที่บริบทของสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และกระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม นับเป็นสิ่งที่ท้าทาย ให้ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานภาครัฐ ต้องเตรียมตนเองให้พร้อมที่จะรับมือกับสภาพแวดล้อมใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และสถานการณ์ ดังนั้น ในฐานะของผู้ที่จะร่วมขับเคลื่อนองค์กร จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม ในการบริหารงานและทรัพยากรทุกประเภทขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อจะได้ขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และนโยบายที่รัฐบาลกำหนด ภายใต้บริบท และความท้าทายที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นความจำเป็นอย่างต่อเนื่องต่อการอยู่รอด และการเจริญเติบโตขององค์กร ผู้บริหารขององค์กรต้องใช้กระบวนการทำงานแบบส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรภายใน และเครือข่าย การทำงานมากขึ้น องค์กรต้องการผู้นำที่มีความสามารถในการดูข้อมูลที่มีความแตกต่างและซับซ้อน และต้องพร้อมที่จะใช้กระบวนการทำงานแบบใหม่ๆ ต้องเป็นผู้บริหารที่สามารถสร้างแรงจูงใจและประสานการบริหาร ในแบบที่มีลักษณะเสมือนจริง และเชื่อมโยงกันด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารต้องมีมุมมอง และวิสัยทัศน์ในระดับของสังคมโลกที่เชื่อมต่อกัน ทั้งนี้ ประเด็นความเข้มแข็งเกี่ยวกับทักษะการเป็นผู้นำ นับเป็น ปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่ทำให้ผู้บริหารขององค์กร สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพตามเป้าหมาย และสอดคล้อง กับพลวัตของการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ตระหนักและเห็นความสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาผู้บริหารขององค์กร จึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ ปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. สร้างความตระหนักและความภาคภูมิใจในบทบาทของการเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ
๒. สร้างความพร้อมให้ผู้บริหารในการที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีสมรรถนะเหมาะสมที่จะบริหารงานในอนาคต
๓. เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้วยภาวะผู้นำและการบริหาร เพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารงานระหว่างหน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปยั่งยืน

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

โครงการนี้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

นโยบายรัฐบาล : ประเด็นที่ ๗ การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข : ข้อที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและข้อ ๕๒ ผู้บริหารทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญในการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ
ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบบริหารจัดการทรัพยากร และบุคลากรสุขภาพให้มีความเป็นเลิศระดับสากล

กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต : กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อนุรักษ์รักษาไว้) เพื่อรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ ระบบบริการสุขภาพระดับนานาชาติ

๕. กลวิธีดำเนินการ

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - บรรยายวิชาการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ
- นำเสนอผลการเรียนรู้ - สรุปรายงานเสนอผู้บริหาร

๖. กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๑๐ คน

- : หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งานและผู้ที่เกี่ยวข้องหน้า โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตและเครือข่าย ๖๐ คน
- : คณะทำงานและทีมพี่เลี้ยง - ที่ปรึกษา ๒๐ คน
- : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.วชิระภูเก็ต ๑๐ คน
- : ผู้ที่สนใจ ๒๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๒๐ วัน)

๘. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต/โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต/สถาบันภาครัฐ/เอกชนในจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ เงินบำรุงของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จำนวน ๗๑๓,๕๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ (๑)	รายการ (๒)	อัตราหรือราคาต่อหน่วย (บาท/หน่วย) (๓)	จำนวน (หน่วย) (๔)	ระยะเวลา (วัน) (๕)	งบประมาณ (บาท) =(๓) x (๔) x (๕)
๑	ค่าอาหาร				
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๑๒๐	๑๑๐ คน	๑๙ วัน	๒๕๐,๘๐๐
	- ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (เอกชน)	๖๐๐	๙๐ คน	๑ วัน	๕๔,๐๐๐
๒	ค่าป้ายไวเนล + ค่าของที่ระลึก	๑,๐๐๐	๔ ชิ้น		๔,๐๐๐
๓	ค่าวัสดุ-อุปกรณ์-เอกสาร ประกอบการประชุม				๖,๐๐๐
๔	กระเป๋าใส่เอกสารการประชุม	๑๐๐	๘๐ ใบ		๘,๐๐๐
๕	ค่าตอบแทนวิทยากร				
	- ค่าตอบแทนวิทยากร มีไข่มุกกลางของรัฐ	๑,๒๐๐	๑๕ คน	๗ ชม.	๑๒๖,๐๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากร บุคลากรของรัฐ	๖๐๐	๑๕ คน	๗ ชม.	๖๓,๐๐๐
๖	ค่าพาหนะเดินทาง+ที่พักวิทยากร	๑๐,๐๐๐	๒๐ คน		๒๐๐,๐๐๐
๗	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ				
	- ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	๕๐๐	๒ คน	๒ วัน	๑,๖๐๐
รวม					๗๑๓,๕๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการและทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่าย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ทักษะ ด้านการบริหาร ภาวะผู้นำฯ และสามารถนำไปพัฒนาศักยภาพการทำงาน การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความภาคภูมิใจและปรับเปลี่ยนบทบาทตนเองสู่ผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอก ที่มากด้วยประสิทธิภาพ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต


๑๒. ผู้เสนอโครงการ . . .

ลงชื่อ.....

(นางสาวกมลทิพย์ มากจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

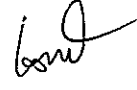
๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางปัทมา ตันโชติกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....


(นายเฉลิมพงษ์ สุคนธผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๒ 6 ก.พ. 2563

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ ปี ๒๕๖๓”

งบประมาณทั้งสิ้น ๗๑๓,๕๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายอนิต เสริมแก้ว)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต



๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	นโยบายรัฐบาล	นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
๑	พัฒนาทักษะผู้บริหารยุคใหม่ ปี ๒๕๖๓	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - บรรยายวิชาการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ - ศึกษาดูงาน - นำเสนอผลการเรียนรู้ - สรุปรายงานเสนอผู้บริหาร	เงินบำรุง รพ.วชิระภูเก็ต ๗๑๓,๕๐๐ บาท	การเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญใน การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	สนับสนุน ส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ	การพัฒนากองคักร ระบบบริหารจัดการทรัพยากร และบุคลากรสุขภาพให้มี ความเป็นเลิศระดับสากล	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อารังรักษาไว้) เพื่อรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการสุขภาพระดับนานาชาติ

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)		ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)		
			ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน	
๑	ความสอดคล้อง	๕	๕	๕	๕	๕	
๒	ความยากง่าย	๕	๕	๕	๕	๕	
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕	๕	๕	
๔	การบูรณาการ	๕	๕	๕	๕	๕	
รวมคะแนน		๒๐	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	
ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ			 (นายเลียมพงษ์ สุคนธผล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต		 (นายเกียรติศักดิ์ พิชิตพงษ์) วิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ และแผนกชำนาญการพิเศษ หน่วยงานผู้ประเมินหรือสภาวิชาการระดับจังหวัด		