



ประกาศโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรม STRONG VCR โปร่งใส ไร้ทับซ้อน”

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่่ามีประสิทธิภาพ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานบรรจุอยู่ใน แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เพื่อดำเนินกิจกรรม ของบุคลากรแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆนั้น สามารถ ตรวจสอบและชี้แจงได้ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนิน กิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เฉลิมพงษ์ สุขคนธผล
(นายเฉลิมพงษ์ สุขคนธผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
“ชมรม STRONG VCR โปร่งใส ไร้ทับซ้อน”

กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต “ชมรม STRONG VCR โปร่งใส” หมายถึง บุคลากรของ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ตและพนักงานจ้างเหมาบริการที่มาร่วมกลุ่มเพื่อประกอบกิจกรรมสร้างความโปร่งใสให้องค์กร

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ
ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสไร้ทับซ้อน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก
ภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ
พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และ
เชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกัน
การทุจริต คอรัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงาน
ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่ม
หรือพวกพ้องดังนั้นก็มีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้
เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้อง
ปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ ที่จะดำเนินการให้
เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและ
ทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” “การทำงานใดๆ
ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต “ชมรม STRONG VCR โปร่งใส ไร้ทับซ้อน”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ๓๕๓ ถ.ยาวราช ต.ตลาดใหญ่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต “ชมรม STRONG VCR โปร่งใส ไร้ทับซ้อน”
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่ม ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิก บุคลากรทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มฯได้

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้
- ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต “โปร่งใสไร้ทับซ้อน” ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------------|
| ๗.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์(ด้านบริการและวิชาการ) | ประธานกรรมการ |
| ๗.๒ รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ | รองประธาน |
| ๗.๓ หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน | กรรมการ |
| ๗.๔ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ | กรรมการและเลขานุการ |

หมวดที่ ๗
การประชุมสัมพันธ

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ศุภลักษณ์ ละอองเพชร
(แพทย์หญิงศุภลักษณ์ ละอองเพชร)
ประธานกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ชมรม STRONG VCR โปร่งใส ไร้ทับซ้อน