



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต (๐๓๖) ๓๖๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๐๖, ๖๕๐๗

ที่... ภก.๐๐๓๒.๒๐๒/Plan... วันที่... ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... รายงานสรุปผลการจัดประชุมและการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชิริะภูเก็ต

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่ เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลชิริะภูเก็ต ดังนี้

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. รายงานสรุปผลการประชุม
๓. ภาพถ่ายประกอบรายงานการประชุม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

บุญมา ต้วสกุล

(นางสาวบุญมา ต้วสกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ความเห็นผู้อำนวยการ

อนุมัติ

เฉลิมพงษ์ สุคนธผล

(นายแพทย์เฉลิมพงษ์ สุคนธผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชิริะภูเก็ต

วันที่... ๒๒... เดือน... มีนาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒

๕/ กลวิธีดำเนินการ

- ๕.๑) เขียนโครงการและขออนุมัติ
- ๕.๒) ประสานวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๕.๓) ดำเนินโครงการ
- ๕.๔) ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

วิธีการอบรม การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่ม Walk Rally เรียนรู้ด้วยตนเอง และศึกษาดูงาน

โครงสร้างหลักสูตร

- ๑) อบรม ๑ สัปดาห์ ศึกษาภาคทฤษฎี ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ฝึกปฏิบัติและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมทั้งด้านความรู้ ทักษะทางด้านการทำงานเป็นทีม และการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น
- ๒) หลักสูตรอบรมเน้นกิจกรรมการอบรมสัมมนาพร้อมกัน ประกอบด้วย ๔ ชุดกิจกรรม ได้แก่
 - กิจกรรมชุดที่ ๑ ปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๒ การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี จรรยาข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของข้าราชการ
 - กิจกรรมชุดที่ ๔ การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๖/ กลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๒ วัน ประกอบด้วย/

- ข้าราชการบรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐ คน
- ผู้บริหารและคณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน /
- วิทยากร จำนวน ๑๐ คน /

๗/ ระยะเวลาดำเนินการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๘/ สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมราชพฤกษ์ อาคารบ้านคุณพุ่ม ชั้น ๖ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
- หน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดภูเก็ต/ โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต

๑๑. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ >๙๐%
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้/ทักษะเพิ่มขึ้น >๘๐%

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการ HRC โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....^{๑๓}.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวกมลทิพย์ มากจันทร์)
 นักทรัพยากรบุคคล

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....^{๑๔}.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (ทพญ.ปัทมา ตันโชติกุล)
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....^{๑๕}.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายเฉลิมพงษ์ สุขนครผล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี ๒๕๖๒
 งบประมาณ ๑,๖๒๒,๘๓๐บาท (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นสองพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....^{๑๖}.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายกฤษณ์ สกุลแพทย์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (จัดการงานป้องกันและควบคุมโรค)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

23 เม.ย ๖๒

ตารางอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ประจำปี 2562

| วัน / เวลา | 08.00 - 08.30 | 08.30- 09.00 | 09.00 - 12.00 น. | | | 12.00 - 13.00 | 13.00 - 16.30 น. | | | 18.00 -20.00 | | |
|------------|---------------|--|---|---|--|--------------------------|---|---|--|-----------------------------------|--|--|
| 19-ธ.ค.-61 | ลงทะเบียน | สวดมนต์/พัฒนาจิต สรุบทบทเรียนที่ผ่านมา | 08.30-09.30 | 09.30-10.30 | 10.30-12.00 | พักรับประทานอาหารกลางวัน | 13.00 - 14.30 | 14.30 - 16.30 | | กิจกรรมจัดการความรู้ สาระประจำวัน | | |
| 20-ธ.ค.-61 | | | ชี้แจงหลักสูตร | พิธีเปิด/มอบนโยบายและ แนวทางการปฏิบัติราชการ ที่ดี โดย ผู้อำนวยการ รพ. | Vision/mission/core value แผนยุทธศาสตร์ โดย รองผู้อำนวยการ | | โครงสร้างองค์กรและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานต่างๆ โดย หนก.ยุทธธาฯ | กองทุน บำเหน็จบำนาญ โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | สิทธิประโยชน์ เกื้อกูลและ สวัสดิการ | | | |
| 24-ธ.ค.-61 | | | งานคุณภาพไม่ได้ยากอย่างที่คิด | | | | งานคุณภาพไม่ได้ยากอย่างที่คิด (ต่อ) | | | | | |
| 25-ธ.ค.-61 | | | ความหวัง ความฝัน และแรงบันดาลใจ โดย พระมหานนเดช ธมมปัญญาญญ | | | | ความหวัง ความฝัน และแรงบันดาลใจ โดย พระมหานนเดช ธมมปัญญาญญ | | | | | |
| 26-ธ.ค.-61 | | | การพัฒนาบุคลิกภาพ โดย อ.สุดสวาท สุจริตกุล และทีมงาน | | | | ทักษะการสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน โดย อ.สุดสวาท สุจริตกุล และทีมงาน | | | | | |
| 27-ธ.ค.-61 | | | การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยสำหรับข้าราชการ โดย คุณโอฬาร จินตโกศล | | | | การทำงานให้เป็นสุข การบริหารความเครียด โดย นพ.ทับปณ สัมปทณรัชช์ และคณะฯ | | | | | |
| 7-ม.ค.-62 | | | คืนชีวิตให้แผ่นดิน โดย อ.วิษณุภาส ชัยเดโช | | | | คืนชีวิตให้แผ่นดิน (ต่อ) โดย อ.วิษณุภาส ชัยเดโช | | | | | |
| 8-ม.ค.-62 | | | รายงานตัวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต และรับมอบโอวาท - นโยบาย | | รายงานตัวต่อ นพ.สสจ.ภูเก็ต และรับมอบโอวาท - นโยบาย | | โครงการตามพระราชดำริ ชุมชนบ้านแซวนน | | โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน บ้านพักคนชราป่าคอก | | | |
| 9-ม.ค.-62 | | | กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ | | | | กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ | | | | | |
| 10-ม.ค.-62 | | | ศึกษาดูงานประวัติศาสตร์เมืองภูเก็ต | | | | กระบวนการสร้างความสัมพันธ์ | | | | สรุปผลการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรม | |

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยสำหรับข้าราชการ

๑. ชื่อโครงการ อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วคป.ที่อนุมัติ ๒๓ พคจิกายน ๒๕๖๑

๒. ผลการดำเนินงาน

๑. วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ : ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน ๑๐๘ คน

ประกอบด้วย ข้าราชการใหม่ จำนวน ๕๑ คน ทันตแพทย์ จำนวน ๑ คน เภสัชกร จำนวน ๑ คน

พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๒ คน นักวิชาการสาธารณสุข ๑๑ คน และสหวิชาชีพอื่นๆ จำนวน ๒๒ คน

การเบิกจ่ายงบประมาณ เงินบำรุง งบอื่นๆ ระบุ

ได้รับอนุมัติ ๑,๖๒๒,๘๓๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ครั้งที่ ๑ ๒๘๗,๘๘๒.๗๐ บาท (๑๗.๗๕%)

เหลือ บาท (%)

๓. สถานที่จัดโครงการ : ห้องประชุมมะฮอกกานี โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๔. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน

บรรยายพิเศษ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยสำหรับข้าราชการ โดย คุณโอฬาร จินตโกศล

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

บรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ (ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ > ๙๐ %)

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ เพราะ

๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

ไม่มี

มี ปัญหา/อุปสรรค ระบุ

แนวทางการแก้ไข ระบุ :

ลงชื่อ ..กมลทิพย์ มากจันทร์ ผู้รายงาน

(นางสาวกมลทิพย์ มากจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่/เดือน/พ.ศ. ๒๑ / มี.ค. / ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
วัน/เดือน/ปี ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒
หัวข้อ แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับกลุ่มงานในโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. รายงานสรุปผลการประชุม
๓. ภาพถ่ายประกอบรายงานการประชุม

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
นิตละณา โคตรมณี
(นางสาวนิตละณา โคตรมณี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง
บุญมา ติวสกุล
(นางสาวบุญมา ติวสกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์
และแผนงานโครงการ
วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วุฒิชัย ช่างคิด
(นายวุฒิชัย ช่างคิด)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๒

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

| หัวข้อ | คำอธิบาย |
|---|--|
| หน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล |
| วัน/เดือน/ปี | วันเดือนปีที่ขอขึ้นข้อมูลขึ้นเผยแพร่ |
| หัวข้อ | กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด |
| รายละเอียดข้อมูล | เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด |
| Link ภายนอก | ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่ |
| หมายเหตุ | ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน) | ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ผู้อนุมัติรับรอง | ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master) | ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |